



TEMPUS MEDICORUM

11/2023
ROČNÍK 32

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



MUDr. Jan Přeada
nový viceprezident ČLK

DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Sjezd ČLK v Praze zvolil viceprezidenta, novou revizní komisi a čestnou radu

Usnesení XXXVII. sjezdu ČLK

Členské příspěvky se měnit nebudou

Podpořte největší protest zdravotníků v Česku: Lékaři jsou jenom lidi

Komora zásadně nesouhlasí s úhradovou vyhláškou

Nekonečné odkládání zákona o odměňování lékařů

Je možné nařídit nepřetržitý režim práce?



Za co nás doktory vláda trestá?

Většina lékařů volí spíše pravicové strany. To je fakt. V této souvislosti vyvstává otázka, proč právě pravicové strany v naší zemi mají vždy neodolatelné nutkání jít lékařům takřkajíc po krku. Tedy škrtit nás ekonomicky? To nemá logiku. Proč je pravicovým vládám bližší každý šmelinářský šejdíř než doktor? Nechápu proč, ale opakovaně máme možnost přesvědčovat se, že tomu tak je.

O tom, co si o nás doktorech politici myslí, jsme se mohli přesvědčit díky novele zákoníku práce, kterou předložila skupina aktivistických poslanců a s podporou ministrů práce a zdravotnictví ji pak protlačili Parlamentem ČR bez ohledu na nesouhlas odborů a komory. A to vše jen proto, aby nemocnice nemusely proplácet doktorům sloužícím na tzv. dohody nevybranou dovolenou, na kterou jim nově vzniká nárok. Pro pár tisícovek taková facka lékařům, většinou svým vlastním voličům, to hlava nebere.

Diletantsky připravený zákoník práce, který explicitním zákazem čtyřicetihodinového nepřetržitěho výkonu práce paralyzuje nemocnice a zároveň zdvojnásobením limitů přesčasové práce dělá z lékařů a lékařek občany druhé kategorie, se stal rozbuškou. Kvůli hlouposti a aroganci politiků sud hromadící se nespokojenosti konečně explodoval.

Jako první se ozvali kolegové a kolegyně ze Sekce mladých lékařů ČLK, kteří začali sbírat výpovědi dohod a souhlasů s nadlimitní přesčasovou prací. Již více než šest tisíc sloužících lékařů a lékařek podepsalo, že v měsíci prosinci neodpracují více hodin, než kolik odpovídá jejich základní pracovní době.

Nejedná se sice o stávkou, ale přesto tento protest spočívající ve striktním dodržování platných zákonů spolehlivě ochromí většinu nemocnic. Akutní život zachraňující péče sice zůstane zachována, ale vše ostatní bude muset počkat. A vzhledem k tomu, že současně pan ministr Válek dokázal svoji úhradovou vyhláškou vytočit ambulantní specialisty, není pravděpodobné, že by soukromí lékaři byli ochotní tahat mu takřkajíc trn z paty a pracovat za protestující nemocniční kolegy.

Nevím, kdo na ministerstvu úhradovou vyhlášku psal, ale jsem si jist, že tento člověk nemá rád lékaře ani naše pacienty. V situaci, kdy výběr pojistného roste a pojišťovny, snad až na jednu výjimku, peníze mají, úhrady za zdravotní péči druhým rokem po sobě zůstanou hluboko pod mírou inflace. Ekonomické problémy smluvních lékařů zdravotních pojišťoven se tak prohlubují. Patrně jediným pozitivem ministerské vyhlášky je

deklarovaný nárůst úhrad pro praktické pediatriy o 17,5 procenta. Vše ostatní je jen větší či menší průšvih. A nejhůř ze všech dopadli ambulantní specialisté. Z dopisu, který mi pan ministr poslal, cituji, že je tomu tak proto, že si „pacienti na nedostupnost ambulantní specializované péče nestěžují“. Svatá prostoto, to si pan ministr opravdu přeje, abychom ještě více protáhli již nyní několik týdnů dlouhé čekací doby na naše vyšetření?

Úhradová vyhláška zároveň prakticky eliminuje zvýšení ceny práce, kterou jsme prosadili do seznamu zdravotních výkonů. Kvůli rozdílné hodnotě bodu budou lékaři různých odborností za stejné výkony placeni odlišně. Rovněž se snižuje bonifikace za diplomy celoživotního vzdělávání. Patrně proto, že ministři na kvalitě péče nezáleží.

Česká lékařská komora samozřejmě tento ministerský paskvil odmítá a budeme jednat minimálně s VZP o úhradových dodatcích, které by alespoň zmírnily znevýhodnění ambulantních specialistů v porovnání například s praktickými lékaři.

S ohledem na situaci v nemocnicích je třeba zdůraznit, že v rozporu s prohlášeními ministra Válka a jeho náměstků úhradová vyhláška negarantuje nemocničním zdravotníkům žádné zvýšení platů a mezd! Zúčtování za rok 2024 mezi nemocnicemi a pojišťovnami proběhne až na jaře 2025,

a tak nemůže mít žádný vliv na platy a mzdy od ledna 2024. Jedinou možnou cestou je okamžité schválení zvláštních platových a mzdových tabulek a současné zahájení prací na speciálním zákoně o odměňování zdravotníků.

Delegáti sjezdu lékařské komory přijali drtivou většinou usnesení, že mladé lékaře podporují. Akce „Lékaři jsou jenom lidi“ se tak oficiálně stala protestem celého lékařského stavu, když již dříve se do ní zapojovali také lékaři zkušení, včetně primářů. Protest, jehož cílem je změnit poměry ve zdravotnictví, ostatně podporují též rozumně uvažující ředitelé nemocnic, i když jejich pozice není vůbec jednoduchá.

Tím, že do funkce viceprezidenta naší profesní samosprávy sjezd zvolil kolegu Příadu, který se stal mediální tváří protestu, dává komora najevo, že akci absolutně podporuje a zároveň že je otevřená mladým lékařkám a lékařům, jejichž práva také hájí.

Politici již pochopili, že se zákoníkem práce šlápli vedle, a pod naším tlakem se pokusí zákon opravit tak, aby se od ledna v nemocnicích vše vrátilo do starých kolejí. To nám však nestačí. My požadujeme zásadní změny v organizaci práce, ve vzdělávání a v odměňování. Jedině zlepšení pracovních podmínek zvýší zájem mladých lidí o práci ve zdravotnictví a zabrání jeho zhroucení kvůli nedostatku lékařů a dalších zdravotníků. Teď, nebo nikdy. Lékaři jsou přece jenom lidé.

Milan Kubek

OBSAH

XXXVII. SJEZD ČLK 3-25

Sjezd ČLK nastínil spíše pesimistické vize Komora je ekonomicky stabilizovaná a členské příspěvky se pro rok 2024 nemění
Rozhovor s novým viceprezidentem MUDr. Příadou
Zprávy Revizní komise, Čestné rady, Vědecké rady, Oddělení vzdělávání, Právní kanceláře, Sekce mladých lékařů a Etické komise ČLK
Usnesení XXXVII. sjezdu delegátů ČLK

LÉKAŘI JSOU JENOM LIDI 26

Podpořte největší protest zdravotníků v Česku

ÚHRADOVÁ VYHLÁŠKA 2024 28-29

Zásadní připomínky ČLK k úhradové vyhlášce

ODMĚŇOVÁNÍ ZDRAVOTNÍKŮ 30

Zákon o odměňování zdravotníků? Dáblova rada zní: „Ano, ale později.“

PRÁVNÍ PORADNA 32-35

Nejčastější otázky k nepřetržitému režimu práce
Výkon funkce odborného zástupce
Vy se ptáte, právník odpovídá

NAPSALI JSTE 36-37

První doba lékařská končí, další začíná
Zoufalá komora činí zoufalé kroky
Chápou ministerstvo a nemocnice důvody lékařských protestů?

SERVIS 38-43

Vzdělávací kurzy ČLK
Inzerce
Křížovka

MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Lužická 419/14, 779 00 Olomouc
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024
Adresa redakce: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9
tel. +420 257 215 285, +420 257 216 810, +420 603 116 383
receptce@clkcr.cz • www.clkcr.cz
Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová
Příjem příspěvků: blanka.rokosova@ev-pr.cz
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka
Inzerce: inzerce-tempus@clkcr.cz, blanka.rokosova@ev-pr.cz
Tisk: SEVEROTISK s.r.o., Mezní 3312/7, 400 11 Ústí nad Labem
www.severotisk.cz

Uzávěrka čísla 11: 6. 11. 2023 • Vyšlo: 13. 11. 2023
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 16. 12. 1996
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Prepara
Předplatné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (přijímá redakce)
Příspěvky se nemusejí shodovat se stanoviskem redakce. Ta si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.
Řádková inzerce je pro lékaře do pěti řádků (včetně) zdarma. Větší rozsah a inzerát nelékaře je zpoplatněn. Při zadávání inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu, IČ, DIČ, telefon, e-mail.
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn.



Foto: Martin Kubička

XXXVII. sjezd ČLK nastínil spíše pesimistické vize

Jan Přáda střídá Zdeňka Mrozka ve funkci viceprezidenta komory

Volba nového viceprezidenta České lékařské komory, kterým se stal MUDr. Jan Přáda, personální a ekonomická udržitelnost, či neudržitelnost našeho zdravotnictví nebo kontroverzní novela zákoníku práce. To jsou jen některá témata, kterým se věnoval XXXVII. sjezd ČLK konaný ve dnech 4. a 5. listopadu v Praze. Účastnili se ho nejen lékařští delegáti z jednotlivých okresů a předsednictvo ČLK, ale také třeba ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS) prof. RNDr. Ladislav Dušek nebo generální ředitel Všeobecné zdravotní pojišťovny ČR (VZP) Ing. Zdeněk Kabátek. Co na sjezdu zaznělo? Kdo se stal novým viceprezidentem a jaké jsou nové cíle komory pro nadcházející období?

Ve své více než hodinu trvající prezentaci představil prezident ČLK Milan Kubek bohatou činnost komory zahrnující jednání s vládními i nevládními představiteli, s ostatními odbornými společnostmi doma i v zahraničí, zajištění vzdělávání lékařů, kybernetickou bezpečnost (celá zpráva o činnosti otištěna

v minulém čísle časopisu *Tempus medicorum*).

„Činnost lékařské komory lze rozdělit do tří oblastí, přičemž se jednotlivé oblasti překrývají. První činnost – kompetence, které nám ukládá stát, ale i budování pozitivního obrazu lékařského stavu, podpora společenského

života a v neposlední řadě prosazování profesních zájmů našich členů,“ řekl Kubek s tím, že v současné době atakuje komora hranici 59 tisíc lékařů v databázi. Zároveň ale upozornil na neblahý trend klesajícího počtu soukromých lékařů. *„To souvisí s vymíráním tohoto druhu a souvisí to také s tím, že pokud už je ochoten*

tuto praxi někdo převzít, tak jsou to nejrůznější řetězce. Ale to je jednoznačně negativní trend, protože jednou ze základních filozofií lékařské komory je, aby plně kvalifikovaní lékaři mohli v plné míře vykonávat své povolání samostatně na svoji vlastní zodpovědnost.“

Největší pokles je přitom viditelný u praktických lékařů pro dospělé a praktických lékařů pro děti a dorost. „Podle dat ÚZIS ubývá každým rokem přibližně jedno procento praxí a u pediatriků se to pohybuje okolo tří procent, takže zde je pokles opravdu veliký,“ uvedl prezident s tím, že je to kvůli fenoménu stárnutí. Praxe se navíc zavírají především v regionech a v současnosti některé odbornosti ambulantních specialistů už jsou někde prakticky nedostupné.

Druhým trendem je podle něho postupující feminizace v medicíně a české zdravotnictví by na to mělo reagovat. „Bohužel reakce jsou zatím minimální a podmínky zejména pro mladé lékařky, aby mohly pracovat a zároveň se starat o rodinu, jak si představují jako matky, vytvářené nejsou,“ řekl.

Nezapomněl také zmínit nedostačující snahu o komunikaci ze strany Ministerstva zdravotnictví, ať už se to týká plateb za státní pojištění, nebo úhradové vyhlášky, ve které byl podle Kubka velmi podhodnocen stav ambulantních specialistů. Hrozbu přináší také pokles bonifikace za vzdělávání. „Pokud se lékař vzdělává, tak je větší pravděpodobnost, že bude pracovat kvalitněji než ten, který se nevzdělává, a Ministerstvo zdravotnictví toto nezhodnocuje,“ varoval Kubek.

Rozhodování o budoucnosti lékařů

Poslední měsíce nelze přehlédnout téma mezd a porušování zákoníku práce, zahrnující diskutované nadměrné dobrovolné přesčasý zdravotníků, a nemohlo být vynecháno ani na letošním sjezdu. „Upozorňujeme na téma dlouhodobě. Náš problém je ten, že nemůžeme nemocnice kontrolovat. Inspektoráty práce jsou bezzubé a nemají zájem něco kontrolovat a výsledkem je opakované porušování. Rozbuškou současné protestní akce v nemocnicích byl návrh našich kolegů zákonodárců, kterou propašovali za našimi zády. Ta „řešila situaci“ tak, že dobrovolné množství přesčasů se zvyšuje na dvojnásobek, což je návrat před rok 2013,“ uvedl Kubek.

Velký potlesk zaplněného kongresového sálu sklídl po své zprávě o činnosti Sekce mladých lékařů její předseda Jan Přáda. Do akce „Lékaři jsou jenom lidi“ se už zapojilo celkem šest tisíc lékařů a rozhodně se nejedná jen o lékaře mladé. Průměrný věk činí 39 let. „Není problém, že se něco děje, ale je problém,



že se o tom ví, nic se nedělá, a to mi přijde jako věc, která je absolutně neakceptovatelná,“ řekl Přáda. „Situace nevznikla teď, víme, že je to chronický problém. Současná vládní reprezentace očividně nechce nynější situaci moc řešit a chtějí to zlegalizovat alespoň tak, aby to bylo přikryto pod rouškou zákona. Přetěžování zdravotního personálu má nezpochybnitelný vliv na poskytování zdravotní péče, a tím samozřejmě i na bezpečnost pacienta. Tato skutečnost zatím nikomu z minulých vlád nevadila, dokud to jakž takž fungovalo.“

Přáda hovořil o hlavních cílech probíhající iniciativy „Lékaři jsou jenom lidi“. „Jedná se o akci všech lékařů. Budte v tom s námi. Pro nás lékaře kolem 30 let věku se hraje nyní o to, v jakých podmínkách budeme pracovat dalších 20, 30 let,“ vyzval. To podpořilo i usnesení sjezdu, ve kterém ČLK vyzývá všechny lékaře a lékařky pracující v nemocnicích, aby se do akce zapojili výpovědí či odmítnutím uzavírat dohody o práci přesčas. Budou v prosinci 2023 pracovat pouze v rozsahu základní pracovní doby. Zároveň komora vyzývá všechny ostatní lékaře, aby své nemocniční kolegy solidárně podpořili.

Členské poplatky i odměny pro prezidenta a viceprezidenta

Další blok se věnoval hospodaření za roky 2022 a 2023 a návrh rozpočtu pro rok příští. Všechny tyto zprávy byly schváleny včetně návrhu na ponechání současné výše členských poplatků. Ty byly s účinností od 1. ledna 2023 rozhodnutím delegátů předchozího sjezdu zvýšeny o 500 korun v kategorii soukromí a vedoucí lékaři a v kategorii ostatní

lékaři zaměstnanci. Platba za pozdní vstup činí 20 tisíc korun.

Největší debata se strhla po návrzích doktora Josefa Trnky na jednorázové odměny ve výši jednoho měsíčního paušálu jak pro prezidenta, tak pro viceprezidenta ČLK a navýšení těchto odměn od 1. ledna příštího roku o 25 procent. Zatímco první návrh o paušálu byl schválen, druhý návrh o zvýšení nikoliv. Nakonec ale bylo v závěru sjezdu přijato usnesení, v rámci něhož se zvýší prezidentovi ČLK paušální náhrada za ztrátu času ve výši 150 tisíc korun měsíčně a viceprezidentovi ve výši 110 tisíc korun měsíčně, a to s účinností od 1. ledna 2024.

Následovalo úspěšné schválení tří návrhů novel stavovského předpisu. První návrh se týkal stavovského předpisu č. 1, aby se představenstvo okresního sdružení scházelo dle potřeby, nejméně však ne šestkrát ročně, jak bylo doposud, ale čtyřikrát ročně. Druhý návrh mění stavovský předpis č. 4 a nově zní takto:

„Náklady řízení podle tohoto stavovského předpisu vzniklé orgánům komory jsou hrazeny z rozpočtu komory. Náklady řízení dle disciplinárního řádu vzniklé orgánům okresního sdružení jsou hrazeny z rozpočtu okresního sdružení, **jehož je lékař, proti kterému je disciplinární řízení vedeno, členem.**“

A nakonec následovala rozsáhlá změna novely stavovského předpisu č. 16 týkající se celoživotního vzdělávání lékařů a měla by vstoupit v platnost 1. ledna 2024.

„Podařilo se nám, že ČLK jako poskytovatel celoživotního vzdělání lékařů (CVL) je plně stabilizovaná a zastabilizovaná situace tvořící nejen dobrou pozici ČLK, ale také dobrý zdroj

příjmů. Máme výborné vztahy se všemi odbornými společnostmi, lékařskými fakultami a komerčními poskytovateli. Současná novela je jen technická novela, nemění filozofii ve vzdělávání lékařů. Příprava trvala déle než dva roky, přičemž intenzivní diskuse na úrovni OLC, předsedy, představenstva, vědecké rady trvala minimálně jeden rok. Od všech instancí jsme obdrželi hodně návrhů a téměř všechny byly přijaty, uvedl k představení změny vedoucí Oddělení vzdělávání ČLK prof. PhDr. Radek Ptáček.

Celý balík změn obsahuje podle profesora technické změny, které zahrnují otázku počtu kreditů za elektronické formy versus klasické formy vzdělávání. Předpis dále doplňuje například sankce, kdy se někdy ze strany lékařů a organizátorů setkává vzdělávací odbor podle Ptáčka s velkým počtem podvodů a sankce mohou takovému jednání zamezit. Nechybějí ani změny v oblasti elektronických forem a integrace portálů, které se stanou povinnou součástí vzdělávání a přechodná doba na přípravu činí pět let.

Jan Přáda novým viceprezidentem ČLK

Ve druhé polovině sobotního programu přicházejí na řadu volby. V prvních z nich se hlasovalo o nových členech do Revizní komise ČLK. Po opakování celého hlasování, které doprovázely nejasnosti, se novými členy za Čechy stali MUDr. Libor Vašina, MUDr. Šárka Drinková, MUDr. Zdeněk Rybář, MUDr. Jana Vedralová, MUDr. Tomáš Sýkora a za Moravu MUDr. Dalibor Hudec, MUDr. Renata Gaillyová, MUDr. Ivana Kohnová a MUDr. David Ondřej.



Novými členy Čestné rady ČLK byli zvoleni za Čechy prof. MUDr. Richard Škába, MUDr. Jiří Dostál, MUDr. Tomáš Tomek, MUDr. Ladislav Douša, MUDr. Václav Mazáč a za Moravu MUDr. Lenka Ťoukářková, MUDr. Lenka Doležalová, MUDr. Peter Turcsányi a MUDr. Michal Bambas.

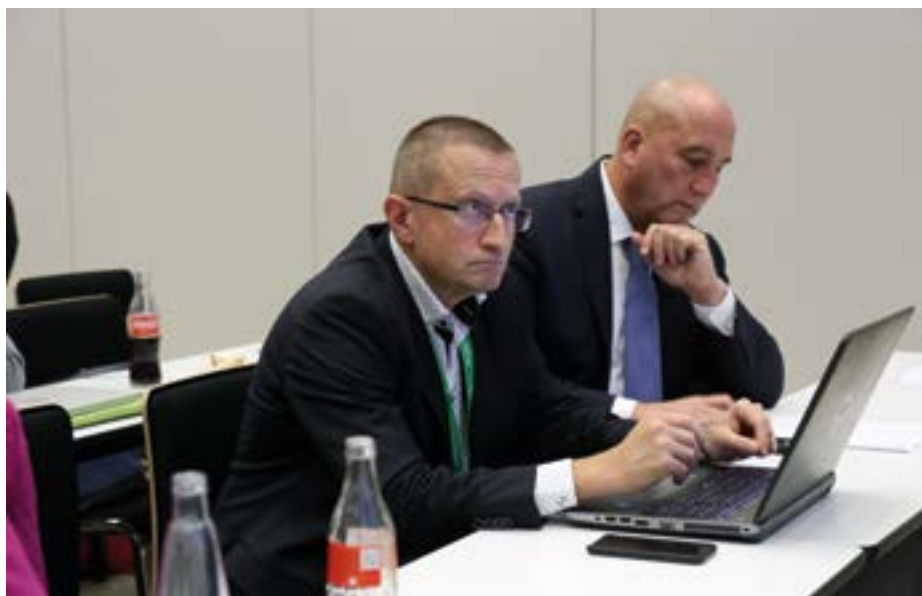
Nejočekávanější volba se týkala viceprezidenta a předcházela jí poměrně živá diskuse. O post se ucházeli čtyři uchazeči – MUDr. Milan Brázdil, MUDr. Mgr. Dita Mlynářová, LL.M., stávající viceprezident MUDr. Zdeněk Mrozek, Ph.D., a prezident Sekce mladých lékařů ČLK MUDr. Jan Přáda. Novým viceprezidentem se stal až ve třetím kole volby gynekolog a porodník z pražské nemocnice U Apolináře Jan Přáda se 166 hlasy z celkových 250.

Mezi jeho hlavní vize do budoucna patří tři hlavní role komory, které se podle něj vzájemně prolínají. Je to podpora lékařům, aby ČLK byla otevřená všem členům a pluralitě názorů, otevřená zkušeným i mladým kolegům a aby nevrážela klín mezi nemocniční lékaře, ambulantní specialisty a lékaře z velkých fakultních pracovišť či malých regionálních nemocnic. Aktivně jim nabízet možnosti komory jako Dům lékařů, webové portály. Z dlouhodobého hlediska by se chtěl nový viceprezident věnovat tématům postgraduálního vzdělávání, mateřství a rodičovství, digitalizaci zdravotnictví a udržitelnosti systému.

Z druhé strany tu musí podle něj komora být i pro pacienty a garantovat profesní úroveň jejich členů a musí být platformou pro řešení problémů. Stát se mediátorem potenciálních sporů mezi pacienty a lékaři. „Je také nezbytné, aby komora informovala média, ať už tradiční, nebo nová, protože ČLK funguje jako apolitická organizace a velmi často je relevantním a nezávislým zdrojem, který je schopen poskytnout široké veřejnosti informace o tom, co se v českém zdravotnictví děje,“ uvedl v kandidátské řeči, kde zdůraznil i roli „hlídáčního psa“ českého zdravotnictví, dohledu nad legislativními procesy, nad vzdáváním lékařů a nad ekonomickými aspekty.

V posledních měsících lékař Přáda žije především iniciativou „Lékaři jsou jenom lidi“, která ale podle něj v prosinci letošního roku nekončí. „Lze vidět, že dokážeme táhnout za jeden provaz a věřím, že lze diskutovat konstruktivně,“ řekl a dodal, že je potřeba prosazovat dlouhodobé cíle a kultivovat zdravotnictví je možné dlouhou diskusí, ale také tvrdou diplomacií.





Prof. Ladislav Dušek (ÚZIS) a Ing. Zdeněk Kabátek (VZP) na snímku zleva

Nevalné vyhlídky českého zdravotnictví

Sobotní vystoupení dvou hostů měla společný poměrně pesimistický výhled do budoucnosti zdravotnictví z pohledu ekonomického i personálního.

Generální ředitel VZP Ing. Zdeněk Kabátek se zaměřil na finanční stránku. „České zdravotnictví je v současné chvíli minimálně v krátkodobějším výhledu velmi robustní a po stránce finanční stabilní. Mluvím nyní za VZP. Možná někdo může namítnout, že menší hráči na trhu zdravotních pojišťoven se už dnes potýkají s problémy. V příštích třech letech se ale z naší strany nemusíte obávat zásadních problémů z části ekonomické. Naopak v dlouhodobějším výhledu se budeme muset potýkat s vysokým růstem nákladů. Vstupují nové metody inovativních léků, náklady rostou také v souvislosti s poskytováním zdravotních služeb a i podle čísel musíme řešit, co budeme dál dělat, abychom za deset let neřešili problémy, které jsme již v minulosti řešili,“ upozornil Kabátek s tím, že mezi takové problémy patří třeba zpoždování plateb nebo co má a nemá být hrazeno.

Následně ukázal grafy a statistiky, podle kterých náklady a výdaje u zdravotní služby rostou rychleji než příjmy systému. I kdyby se čekalo, že v roce 2022 by se náklady po covidových letech snížily, tak rostou dál. Velká část nákladů je konzumována zvýšením platů zdravotníků, na druhou stranu má systém tendenci spotřebovávat zdroje automaticky a dalo by se asi pochybovat, jestli jsou všechny tyto prostředky vynakládány efektivně. Myslím tím především z pohledu

lepší organizace péče apod. Ředitel VZP řekl, že od roku 2018 narostly celkové náklady ve zdravotnictví o 72 procent. Z toho se dá odvodit, že peníze i na zvýšení odměn lékařů by tam být měly.

„Ještě je čas mnohým rizikům předejít. Obrovskou šancí je například navýšení počtu studentů všeobecného lékařství, což zvládly všechny lékařské fakulty. Musíme být ale schopni tyto absolventy motivovat k nástupu do potřebných oborů a zejména do personální krizí nejvíce zasažených regionů. Motivací nemyslím pouze platové ohodnocení, ale vytvoření celkově přijatelných podmínek pro práci. To je velmi podstatné – až 75 procent absolventů lékařských fakult totiž tvoří ženy, které tak budou nastupovat do zaměstnání s malými dětmi a musejí mít podmínky pro sladění svých rodičovských povinností s náročnou lékařskou profesí.“

prof. RNDr. Ladislav Dušek, ředitel ÚZIS

Co s tím? Kabátek vidí řešení z pohledu příjmů ve zvýšení odvodů pojistného systému, zvýšení platby za státní pojištění nebo zavedení dalších zdrojů financování jako spoluúčast pacienta a komerčního pojištění. Z pohledu výdajů by pak doporučil sloučení systému sociálního a zdravotního pojištění, zvýšení vnitřní efektivity systému a restriktivní úhradovou politiku. V podstatě celý systém úhrad by potřeboval změnu, a to

třeba v podobě balíčku úhrad s měřitelným cílem kvality, úhradu u mimořádné nákladné léčby pouze při prokázání účinku léčby, úpravu úhradových mechanismů s cílem na kvalitu a garanci záruky výkonu nebo přímý nákup péče včetně léčivých přípravků.

Personální stav českého zdravotnictví pak rozebral ve své prezentaci ředitel ÚZIS prof. RNDr. Ladislav Dušek. Varoval, že české zdravotnictví bude v následujících dvou dekadách nevyhnutelně čelit mnoha výzvám, které s sebou ponese demografické stárnutí populace a rostoucí nemocnost.

„Bohužel do tohoto období nevstupujeme s optimálními personálními kapacitami lékařů. Téměř 30 procent úvazkové kapacity je kryto lékaři, kteří jsou již dnes v důchodovém věku. Týká se to mnoha významných oborů, například v oboru praktický lékař pro děti a dorost musíme v následujících cca sedmi letech počítat s odchodem více než 900 lékařů do důchodu, což je téměř polovina stávajícího stavu,“ řekl prof. Dušek.

Podle něj ovšem není vše špatně, ještě je čas mnohým rizikům předejít. „Obrovskou šancí je například navýšení počtu studentů všeobecného lékařství, což zvládly všechny lékařské fakulty. Musíme být ale schopni tyto absolventy motivovat k nástupu do potřebných oborů a zejména do personální krizí nejvíce zasažených regionů. Motivací nemyslím pouze platové ohodnocení, ale vytvoření celkově přijatelných podmínek pro práci. To je velmi podstatné – až 75 procent absolventů lékařských fakult totiž tvoří ženy, které tak budou nastupovat do zaměstnání s malými dětmi a musejí mít podmínky pro sladění svých rodičovských povinností s náročnou lékařskou profesí.“

Cíl: Zvýšit atraktivitu medicínského povolání

Nedělní část sjezdu se nesla ve značném zdravotnicko-politických témat, protože pozvání přijali ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, předseda správní rady VZP MUDr. Tom Philipp a stínový ministr zdravotnictví MUDr. Kamal Farhan. Posledně zmíněný vystoupil spíše s kritikou směrem k ministru zdravotnictví. „Ministr zdravotnictví by měl mít vizi, představit ji a celé čtyři roky si za svojí vizi stát. Během každého mandátu přijdou nečekané věci, tak už to ve světě chodí. Ale pokud redukuje řízení zdravotnictví na změny v úhradové vyhlášce, tak se nikdy nic nezmění,“ řekl Farhan.

Doktor Philipp byl ve své řeči pozitivnější a shrnul všechny strasti, se kterými se sou-

časný ministr potýká. „Každé volební období přinese něco těžkého. Tady to období začalo končícím covidem-19, přišla válka na Ukrajině a několik set tisíc běženců. A teď nastalo odmítnutí pokračovat v práci přesčas nad rámec zákoníku práce. S covidem-19 jsme se nějak vyrovnali. Také 450 tisíc běženců jsme jako společnost vstřebali velice hezky a dnes nám tito lidé pomáhají na trhu práce. Teď tu máme problém, který, jak věřím, opět vyřešíme,“ uvedl Philipp a dodal, že bez ohledu na to, jestli je to nová, nebo jiná generace, tak není normální, aby jedna skupina obyvatel měla jinou pracovní zátěž než jiné skupiny obyvatel.

Ministr Vlastimil Válek ve velmi rušné debatě odpovídal na mnoho dotazů. Prezident ČLK Milan Kubek nadhodil potřebu nutného zvýšení atraktivity práce pro lékaře, a to prostřednictvím zlepšení pracovních podmínek, lepšího přístupu ke vzdělání a lepšího finančního ohodnocení. I proto ČLK požaduje v usnesení urychlené přijetí speciálního zákona o odměňování zdravotníků a lékařů, který zajistí lékařům za základní pracovní dobu příjmy v rozmezí 1,5 až trojnásobku vždy aktuální průměrné mzdy v ČR, a to v závislosti na získané kvalifikaci. Zákon zároveň musí úměrně navýšit příjmy ostatních pracovníků ve zdravotnictví, včetně soukromých poskytovatelů ambulantních zdravotních služeb.

Kubek vzápětí zkritizoval úhradovou vyhlášku, ve které podle něj Ministerstvo zdravotnictví nerespektovalo závěry dohodovacího řízení a pozdější pozměňovací texty ani nebyly předloženy k připomínkování lékařské komoře. Navíc v ní byli velmi diskriminováni ambulantní specialisté.

„Dospíváme k tomu, že za stejný výkon se stejným vybavením dostávají různé odbor-



Předseda správní rady VZP Tom Philipp v obležení novinářů

nosti různě zapláceno. Proč také nereagujete na to, co jsme tak dlouho prosazovali, totiž aby se zvýšila odměna lidské práce? Mluvíte dále o kvalitě, a je to správné, my také chceme kvalitní zdravotní péči, ale jedním z předpokladů je, že jsou lékaři kvalifikovaní, že se trvale vzdělávají. Jedním z úspěchů komory bylo prosazení bonifikace pro držitele diplomu celoživotního vzdělávání. Proč ve své úhradové vyhlášce bonifikace snižujete? A třetí věc, naprosto nepochopitelně z úhradové vyhlášky zmizela bonifikace pro praktické lékaře za účast na pohotovostní službě,“ uvedl Kubek.

K ambulantním specialistům se vyjádřila i paní doktorka Marie Duřpektová. „Jaký je rozdíl mezi praktikem a specialistou? Oba segmenty mají generační problémy. Uvedu konkrétní příklad u kódu 09543 – kontakt s pacientem –, kdy

praktik dostává za kontakt 83 korun a specialista 52 korun. Na tisíc kontaktů to pak představuje rozdíl 31 tisíc korun za rok,“ upozornila.

Ministr Válek a nezodpovězené otázky

Ministr Válek hned reagoval, že úhradová vyhláška včetně připomínek byla vypořádána. „Z dat vyplývá, že nám postupně stárne především populace praktických lékařů pro dospělé a praktičtí lékaři pro děti a dorost. I proto musíme primární péči podpořit, protože v současné době a posledních letech přibývá počet lidí, kteří nemají svého praktika a nemají svého pediatra. Proto do tohoto systému přispíváme, protože je vstupní branou do systému pro pacienty,“ uvedl Válek.

V rámci strategie je cílem ministerstva podporovat hlavně tři oblasti, a těmi jsou

Inzerce



WORK LIFE BALANCE

Mějte s námi čas na práci i rodinu!

 **moje@ambulance**
praktický lékař pro dospělé

www.mojeambulance.cz/kariera

nemocniční a centrová péče, kde jsou dlouhodobé výsledky, a dále jednodenní medicína. „Není vhodná struktura lůžkové péče, kde chybí následná lůžka, lůžka pro zvyšující se počet seniorní populace a lůžka sociálně zdravotního pomezí, a proto třetí oblastí je oblast paliativní medicíny, jež byla dlouhodobě opomíjena. Je potřeba myslet na to, že poslední období života je potřeba podpořit, aby odcházení bylo důstojné,“ upozornil ministr.

Dodal, že tak, jak je nastavený systém, není možné jednoduše zvýhodňovat tyto obory v úhradách. I proto ministerstvo dokončuje velký zákon o zdravotním pojištění. „Je potřeba si říct, že od příštího roku nám nastupuje valorizace úhrad za státní pojištění, takže máme jasno, jak bude narůstat úhrada za stání pojištěnce. Budou ale narůstat i státní pojištěnci, podle odhadů ÚZIS v letech 2035 až 2040 bude prakticky 75 procent státních pojištěnců, a na to je potřeba se připravit. S tím souvisí i změna pozic pojištětoven,“ řekl Válek.

Nově zvolený viceprezident ČLK MUDr. Jan Přáda vyzval ministra zdravotnictví ke spolupráci. „Všichni dobře víme, že speciální zákon o odměňování nelze ušít horkou jehlou, ale alespoň potřebujeme záruku, kterou představují platové tabulky. Tuto změnu lze udělat hned. ČLK by měla být vnímána jako důstojný partner, zbytečně se občas stavíte proti nám. Vy jste náš ministr a měl byste být v tom absolutně s námi. Měli bychom si navzájem pomáhat. Proto vás žádám, nastavme to tak, aby tato současná protestní akce zdravotníků v ČR byla tou poslední. Pojdme nastavit podmínky tak, aby pracovníci v českém zdravotnictví měli důstojné podmínky, ať už pracovní, či mzdové,“ řekl Přáda.

Spousta otázek ale zůstala viset ve vzduchu bez odpovědi. I proto sjezd na konci odsouhlasil drtivou většinou usnesení, ve kterém vyslovil nespokojenost s prací ministra Válka a jím vedeného ministerstva, kteří neřeší zásadní problémy českého zdravotnictví: nezajištěné financování, personální devastaci, porušování platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, zhoršující se dostupnost zdravotní péče pro pacienty, a to včetně opakující se nedostupnosti i běžných léků.

V návaznosti na to požaduje komora pro Ministerstvu zdravotnictví, aby ve spolupráci s komorou připravilo a předložilo návrhy legislativních změn, jež umožní ČLK provádět kontroly personálního vybavení poskytovatelů zdravotních služeb. „Kontroly prováděné nezávislou profesní samosprávou,



„České zdravotnictví bude v následujících dvou dekádách nevyhnutelně čelit mnoha výzvám, které s sebou ponese demografické stárnutí populace a rostoucí nemocnost. Bohužel do tohoto období nevstupujeme s optimálními personálními kapacitami lékařů. Téměř 30 procent úvazkové kapacity je kryto lékaři, kteří jsou již dnes v důchodovém věku. Týká se to mnoha významných oborů, například v oboru praktický lékař pro děti a dorost musíme v následujících cca sedmi letech počítat s odchodem více než 900 lékařů do důchodu, což je téměř polovina stávajícího stavu.“

prof. RNDr. Ladislav Dušek, ředitel ÚZIS

kteřá disponuje potřebným odborným zázemím, přispějí ke zvýšení bezpečnosti a kvality lékařské péče,“ odůvodnili v usnesení delegáti sjezdu.

Elektronizace

Očekávaným a možná pro některé i obávaným tématem je elektronizace zdravotnictví, kterému se ve svých prezentacích věnovali MUDr. Jan Mečl a MUDr. Petr Němeček, podle nichž se vlastně zatím nic moc neděje. „Ustanovili jsme pracovní skupinu v představenstvu ČLK a účastníme se řady setkání a konferencí, kde všichni říkají, jak to jde dobře, ale lékaři nemají v ruce nic,“ řekl v úvodu vystoupení Mečl a dodal, že strategickými cíli komory je hlavně informovat lékaře, aby se nám medicína nerozpadla pod rukama,

a dohled a připomínkování připravované novelizace zákona o elektronizaci zdravotnictví 325/2021 Sb.

ČLK se proto usnesla, že podporuje rozvoj digitálních technologií ve zdravotnictví. Zároveň však trvá na tom, že elektronizace musí lékařům ulehčovat práci tak, aby se mohli více věnovat svým pacientům. „ČLK nemůže podporovat projekty, které budou lékařům práci komplikovat, budou zvyšovat administrativní zátěž a přenašet na poskytovatele zdravotních služeb další nekryté náklady. Pro ČLK je zásadní bezpečnost osobních dat pacientů, ale i ochrana know-how lékařů,“ stojí v odsouhlaseném usnesení.

Delegátům sjezdu byly také představeny výsledky průzkumu s názvem „Připravenost ČR na digitalizaci zdravotnictví z pohledu lékařů“, kterého se účastnilo 2964 respondentů. Většina z nich doufá ve zlepšení kvality péče po zavedení digitalizace zdravotnictví tím, že budou dostupné důležité informace o pacientovi. Tato očekávání jsou ale očividně hodně předčasná. Celkem 80 procent lékařů z dotazníkového šetření považuje nekonceptní přístup ze strany státu k problematice eHealth za překážku v digitalizaci českého zdravotnictví. Za druhou největší překážku považují nedůvěru k digitalizaci z hlediska ochrany dat a soukromí (72 procent) a na třetím místě obavy z kybernetického rizika (70 procent).

Pavlna Zítková

Více k výsledkům průzkumu si můžete přečíst na webu NašeZdravotnictvi.cz v článku „Jak je Česko připraveno na digitalizaci ve zdravotnictví?“

Komora je ekonomicky stabilizovaná a členské příspěvky se pro rok 2024 nemění

Bez ohledu na vysokou míru inflace zůstává výše členských příspěvků pro rok 2024 beze změny, tedy na úrovni roku 2023. Delegáti sjezdu tak rozhodli na základě doporučení představenstva komory.

Schválený rozpočet na rok 2024 obsahuje rozpočtovou rezervu 216 000 Kč.

Rozpočet obsahuje finanční prostředky vyčleněné ke splácení hypotečního úvěru, který ČLK na nákup Domu lékařů poskytla Česká spořitelna, a to v celkové výši 4 235 000 Kč za rok.

Rozpočet obsahuje finanční prostředky vyčleněné ke splácení úvěru na rekonstrukci Domu lékařů, který ČLK poskytla Česká spořitelna, a to v celkové výši 3 973 000 Kč za rok.

Schválený rozpočet v sobě zahrnuje v plné výši, tedy bez jakékoliv finanční spoluúčasti ze strany okresních sdružení, nezbytnou finanční podporu pro vydávání na vnějších vlivech nezávislého časopisu, jehož prostřednictvím ČLK plní vůči svým členům svoji informační povinnost.

Rozpočet obsahuje 1 500 000 Kč na inovaci Registru ČLK.

Rozpočet obsahuje rovněž rezervu ve výši 1 200 000 Kč pro mediální podporu aktivit

Skupina	Výše členských příspěvků na rok 2024
	Kč/člen
1. soukromí + vedoucí lékaři	4 000
2. zaměstnanci + ostatní lékaři	3 000
3a. absolventi neplatíci	0
3b. absolventi platíci	1 000
4. nepracující důchodci	500
5. nedohledatelní	0
6. mateřská dovolená	0
7. pozdní vstup	20 000

ČLK, které spočívají zejména ve vydávání elektronického magazínu www.nasezdravotnictvi.cz, jehož prostřednictvím komora informuje o zdravotnictví širokou veřejnost.

Rozpočet počítá rovněž s navýšením mzdových nákladů na zaměstnance centrálních kanceláří ČLK o pět procent i s navýšenou náhradou ztráty času pro funkcionáře ČLK 600 Kč za hodinu, ale také se zvýšením

pausační náhrady pro prezidenta i viceprezidenta.

Rozpočet nadále počítá též s podporou činnosti Sekce mladých lékařů ČLK, a to ve výši 200 000 Kč. A v rozpočtu jsou vyčleněny rovněž rezervy 100 000 Kč na podporu lékařské fotbalové reprezentace a 100 000 Kč na podporu činnosti společnosti Lékaři bez hranic.

Milan Kubek

Inzerce

Naši pacienti už vyhlížejí nového PEDIATRA!

Rozšiřujeme náš pediatričtý tým!

Nové dětské lékaře/lékařky hledáme pro tato pracoviště: EUC Klinika Praha, EUC Klinika Plzeň a prémiová klinika Canadian Medical Praha.

- síť klinik, lékáren a laboratoří po celé ČR
- komplexní diagnostika a služby call centra
- široké možnosti multioborové spolupráce
- minimum administrativy, autonomie v léčbě
- dobré finanční ohodnocení a 6 týdnů volna
- částečný i plný úvazek, možnost zástupu

Jste dětský lékař/ka a přemýšlíte o změně? Připojte se k našemu týmu. Jsme síť **moderních ambulantních klinik**, která lékařům nabízí řadu výhod, ale víme, že stejně důležité je i to, abyste se u nás v práci **cítili dobře**.



Porodnictví mě zaujalo svou komplexností; pečujete o dva životy zároveň

Spíše osobní rozhovor s Janem Přádou po jeho zvolení viceprezidentem lékařské komory

Viceprezidentem České lékařské komory byl na pražském sjezdu zvolen MUDr. Jan Přáda. Ihned jsme ho požádali o odpovědi na otázky, které nám nového viceprezidenta více přiblíží. Jeho kandidátské záměry byly publikovány v minulém čísle Tempu medicorum, takže jsme se rozhodli, že rozhovor povedeme v osobnější rovině.

Byl jste zvolen s výrazným náskokem, dokonce vám chyběl jen jeden hlas ke zvolení už v prvním kole, kdy je potřeba nadpoloviční většina všech delegátů, nejenom těch přítomných. Jak vnímáte své zvolení? Je to pro vás zavazující?

Beru to jako jasný signál komory, že v tento moment podporuje iniciativu, kterou jsme na konci léta rozjeli, a že jsem dostal v této záležitosti důvěru a mandát na to ji dotáhnout do konce. A samozřejmě poté řešit i další záležitosti v českém zdravotnictví, které do konce roku určitě nestihneme. Zavazující to je, ale zároveň motivující!

Vnímáte své zvolení i jako podporu pro akci „Lékaři jsou jenom lidi“?

Jak jsem již předeslal, beru to jako jasný signál toho, co jsme již dlouho zdůrazňovali. Že se nejedná o akci pouze lékařů mladých, ale všech.

Hodně mluvíte o zapojení mladších kolegů do komory. Vaše zvolení tomu jistě pomůže. Co je podle vás potřeba udělat?

Je potřeba Českou lékařskou komoru přiblížit a popularizovat, ukázat, v čem je prospěšná. A to všechno dělat cestami, které jsou pro tu danou konkrétní generaci lékařů atraktivní. V současné situaci se nám ozvalo obrovské množství aktivních lidí a my věříme, že se zapojí i do budoucna.

Pracujete jako porodník. Proč jste si tento obor vybral a co se vám na něm líbí?

Tento obor mě zaujal svojí komplexností, pečujete o dva životy zároveň. Na pracovišti



jsem v týmu, který se věnuje obzvláště nemocným ženám a komplikovaným těhotenstvím. Toto je to, co mě naplňuje, a nutno podotknout, že to je i díky skvělému týmu, který u nás máme.

Kde jste se narodil a kde jste začínal s medicínou?

Narodil jsem se v Plzni, většinu mládí prožil v Ostrově a na medicínu jsem šel na I.LF UK, již v posledním ročníku jsem

MUDr. Jan Přáda

**Osobní vizitka**

Narozen 14. 1. 1990 v Plzni, ženatý,
1 dcera

Profesní vizitka

- 2015 všeobecné lékařství na 1. LF UK v Praze
- 2020 atestace z gynekologie a porodnictví
- 2015–dodnes Gynekologicko-porodnická klinika 1. LF UK a VFN v Praze

- 2017–dodnes ENTOG Czech Republic – Board member
- 2018–2023 předseda sekce lékařů ve specializačním Vzdělávání ČGPS
- 2021–dodnes člen vzdělávací rady MZ ČR

Komorová vizitka

- 2016–2018 Sekce mladých lékařů ČLK – místopředseda
- 2016–dodnes European Junior Doctors – Czech delegate
- 2016–2018 European Junior Doctors – Board member (Communications officer)
- 2018–dodnes Sekce mladých lékařů ČLK – předseda
- 2021–dodnes člen představenstva OS Praha 2
- 2021–dodnes člen představenstva ČLK
- 2023 – iniciátor hnutí Lékaři jsou jenom lidi
- 2023 viceprezident ČLK

docházel na praxe do porodnice U Apolínáře, kde jsem následně i nastoupil do práce.

Díky akci „Lékaři jsou jenom lidi“ se hodně objevujete v médiích. Už jste si zvykl na mediální zájem a nepřekáží vám? Navíc po zvolení viceprezidentem budete ještě více vidět. Jak to vnímá vaše rodina?

Mediální stránka je naprosto nezbytná součástí této akce. Pokud potřebujeme poukázat na stinné stránky českého zdravotnictví a chceme něco změnit, kvalitní žurnalistika nám ohromně pomáhá a za to bych chtěl moc poděkovat. Moje rodina je naprosto podporující a bez ní bych to nezvládl.

Viděl jsem vaši fotografii s kočárkem. Kolik máte dětí?

Zatím máme jednu dcerku, je jí sedm měsíců.

Jaké máte koníčky, tedy pokud vám na ně zůstává čas?

Momentálně není čas na žádné osobní koníčky, jsem rád, že mohu být chvíli doma nebo jít na procházku s rodinou. Jinak mě baví hlavně sport, běh či triatlon, lyžování, hudba a cestování.

Oblíbený film a seriál? Oblíbená kniha? Oblíbená hudba, interpret nebo skupina?

Suverénně vedou Hvězdné války, knihy bohužel moc nečtu, protože většina literatury, kterou konzumuji, je odborná... Ale byl by to Harry Potter či tvorba od Asimova. Hudební skupinou číslo jedna je pro mě Green Day a další rockové kapely, nicméně vzhledem k tomu, že jsem dlouhá léta hrál v orchestru, si občas pustím klasiku či soundtracky.

Díky za rozhovor.

Michal Sojka

Klinikum Oberlausitzer Bergland
hledá k nejbližšímu možnému termínu
pro dětské odd. v německé Žitavě
(ca. 25 km z Liberce a 120 km z Prahy)

• **pediatra na pozici vedoucího lékaře/-ku**, nejlépe s nadvstavbovou specializací v dětské pneumologii

• **lékaře/-ku bez atestace**

Oddělení hospitalizuje ročně ca. 1500 pediatrických pacientů a pokrývá spektrum:

- všeobecná pediatrie a dorostová medicína včetně mezioborové spolupráce v péči o dětské pacienty po chirurgických, traumatologických a ORL výkonech
- neonatologie a neonatologická intenzivní péče v rozsahu pracoviště I. stupně (> 32. GT resp. > 1500 g PH)
- dětská kardiologie, gastroenterologie včetně endoskopických vyšetření, pneumologie, alergologie, endokrinologie, nefrologie, hematologie (bez onkologie), infektologie a neurologie

Dále existují odborné ambulance dětské kardiologie a gastroenterologie

Hledáme lékaře/-ku s motivací stát se součástí moderního a stabilního zdravotního zařízení. Očekáváme solidní znalosti ve výše uvedených oblastech.

Nabízíme:

- nadstandardní finanční ohodnocení
- celoživotní interní a externí vzdělávání se spoluúčastí zaměstnavatele
- pomoc při hledání ubytování nebo kolektivního zařízení pro děti
- bezplatné jazykové kurzy
- podpora při podání žádosti k uznání dosavadního vzdělání a získání aprobace

Klinika leží v půvabné lokalitě Horní Lužice, která nabízí solidní infrastrukturu, finančně dostupné bydlení, dostupné kolektivní zařízení pro děti i všechny formy vzdělávání, stejně jako pestré možnosti volnočasového využití.

Vaši písemnou žádost s přílohami zasílejte na:
MGLG Abteilung Personal
Görlitzer Straße 8
02763 Zittau
Německo
nebo elektronicky na: personal@mg-lg.de

Zpráva Revizní komise ČLK

Zasedání RK ČLK se v roce 2023 konalo čtyřikrát v kanceláři v Praze, pětkrát v kanceláři v Olomouci, jednou bylo výjezdní v Kostelci nad Orlicí.



Stížnostní agenda

Počet stížností se v posledních letech podstatněji nemění.

Za rok 2023 (k 10. 10.) bylo registrováno 787, respektive 1131 stížností (jednotlivých záznamů), z toho bylo 692 postoupeno k řešení okresním disciplinárním orgánům, pověření členové RK ČLK odmítli 232 stížností (cca 21 procent).

Proti odmítnutí stížnosti pověřeným členem RK podali stěžovatelé ve 48 případech námítku, z nichž sedm bylo po upřesnění v námítkce přijato k šetření do RK OS ČLK, 41 odmítnuto.

Pro častější změny pracoviště lékaře

či jeho působení na více pracovištích se zvyšují problémy s přidělováním kauz na příslušná OS ČLK. RK přiděluje stížnosti do okresu podle místa registrace lékaře v době, kdy se údajný skutek měl stát. Je možnost zažádat o delegaci kauzy (z důvodu vhodnosti či podjatosti). V roce 2023 bylo zažádáno o delegaci kauzy ve 37 případech, z toho ve 26 případech bylo vyhověno.

Členové RK ČLK se účastní jednání nezávislých odborných komisí (NOK).

V roce 2023 bylo projednáno 15 případů, dva byly zhodnoceny jako postup non lege artis a byly podnětem k zahájení šetření na půdě ČLK.

Ke zprávě RK ČLK pro delegáty sjezdu přikládáme k porovnání seznam s počtem stížností v jednotlivých OS za roky 2019 až 2023 (k 30. 10. 2023).

Opětovně upozorňujeme na povinné členství lékaře v ČLK – bez členství v ČLK nesmí lékař na území ČR léčit.

Cizinci ze zemí mimo EU nemohou bez složení aprobační zkoušky pracovat bez trvalého dozoru, jsou na úrovni medika. Současně nejsou oprávněni používat titul MUDr.

Kontrolní činnost

Kontrola ekonomiky a hospodaření ČLK probíhala průběžně v součinnosti s ekonomickým oddělením ČLK v Olomouci, vedení dokumentace je administrativně v pořádku, všechny uzavřené smlouvy mají řádné vedené doložky z právního oddělení a daňového poradce.

Velkou pozornost věnuje RK ČLK výběru členských příspěvků včetně dlužných částek za předchozí roky. Příspěvky mají být zaplacený do 1. 3. běžného roku!

K 1. 10. 2023 nebyly členské příspěvky za rok 2023 vybrány ve výši 8 123 336 Kč.

Za léta 2020–2023 ve výši 2 045 703 Kč.

RK ČLK tak jako v předchozích letech přikládá ke zprávě RK přehled hospodaření jednotlivých OS ČLK s vyčíslením nákladů za jednotlivé položky a s přepočtem na jednoho člena za účelem porovnání efektivity hospodaření jednotlivých OS.

Poděkování

Členové končící revizní komise děkují za spolupráci všem RK OS ČLK, sekretariátu RK ČLK v Praze, ekonomickému oddělení ČLK v Olomouci, právnímu oddělení ČLK a všem dalším spolupracujícím subjektům.

Revizní komise ČLK pracovala v roce 2023 ve složení

Členové zvolení za Čechy:

MUDr. Jana Vedralová (předsedkyně), MUDr. Hana Čejková, MUDr. Zdeněk Rybář, MUDr. Tomáš Sýkora, MUDr. Libor Vašina.

Členové zvolení za Moravu:

prim. MUDr. Mgr. Ivana Kohnová (místopředsedkyně), MUDr. Renata Gaillyová, Ph.D., MUDr. Ivo Janáček, prim. MUDr. Dalibor Hudec, MBA.

MUDr. Jana Vedralová, předsedkyně RK ČLK

(Zpráva podrobněji přednesena na XXXVII. sjezdu ČLK v Praze.)

SYMPATICKÁ ATRAKTIVNÍ LDN

HLEDÁ MILÉHO A PRACOVITÉHO LÉKAŘE/LÉKAŘKU ZN. NA CELÝ ŽIVOT

PŘEDNOSTI NAŠÍ LDN:

- medicínsky aktivní přístup k polymorbídním pacientům, moderní vybavení, přátelské prostředí, rovnováha mezi časem stráveným v práci a soukromém životě,
- nástup a výše úvazku dle dohody, možnost bydlení či občasného přespání, dobrá dostupnost z Prahy,
- adekvátní finanční ohodnocení Vaší práce - mzda 100.000,- Kč, 28 dnů dovolené, Sickdays, flexipasy, multisportkarty, zvýhodněné stravování a další benefity.

Zpráva Čestné rady ČLK

V období od listopadu 2022 do října 2023 jednala Čestná rada ČLK na jedenácti řádných zasedáních, šesti dvoudenních a pěti jednodenních. Zasedání se konala pravidelně každý měsíc (kromě srpna). Šestkrát bylo zasedání v kanceláři ČLK v Praze, čtyřikrát v Olomouci. Jedenkrát se zasedání konalo v rámci pravidelného mezikrajského semináře pro členy Revizních komisí a Čestných rad OS ČLK v Chotovinách u Tábora.



Členové ČLK ČR se účastnili sjezdu ČLK 11.–13. 11. 2022, pracovního setkání se členy Slovenské lékařské komory 4. 3. 2023, pasování Rytíře českého lékařského stavu 16. 3. 2023 a pravidelného semináře administrativních pracovníků ČLK 29. 5. 2023. Byl připraven jeden příspěvek do časopisu Tempus medicorum.

Na svých jedenácti zasedáních řešila Čestná rada ČLK celkem 195 kauz (věcí, případů): 191 kauz bylo projednáno v režimu pléna, čtyři kauzy byly řešeny jako disciplinární řízení před Čestnou radou ČLK, dříve senátní řízení.

Nově přijatých kauz bylo 188 (176 námitek, čtyři odvolání a osm kauz předaných z OS ČLK).

Bylo projednáno 191 kauz v režimu pléna

(nových i z předchozího období). Ve 131 (69 procent) kauzách bylo rozhodnutí disciplinárních orgánů OS ČLK potvrzeno a v 39 (20 procent) případech bylo rozhodnutí disciplinárních orgánů OS ČLK zrušeno a věc vrácena k novému projednání.

V sedmi kauzách bylo řízení o stížnosti zastaveno, neboť námitka byla podána opožděně, vzata zpět nebo podána neoprávněnou osobou. V jedné kauze byl vyslechnut člen oborové komise Vědecké rady ČLK v přítomnosti disciplinárně obviněného lékaře, ve dvou kauzách byl vyžádán odborný posudek, ve čtyřech případech byla vyžádána zdravotnická dokumentace.

Disciplinární řízení před Čestnou radou ČLK se konalo ve čtyřech případech.

V rámci jednoho odvolacího řízení ve druhém stupni Čestná rada ČLK potvrdila rozhodnutí Čestné rady OS ČLK.

V první instanci řešila Čestná rada ČLK tři kauzy. V jednom případě byla obviněnému lékaři udělena pokuta, v jednom případě podmíněně vyloučení z ČLK se zkušební dobou v délce trvání dvou let. V jednom případě byl lékař uznán vinným, ale bylo upuštěno od disciplinárního opatření.

Byla projednána jedna žádost o zaházení disciplinárního opatření, která byla kladně posouzena.

Institut disciplinárního opatření pro nečinnost nebyl uplatněn. Místo udělování pokut jsme dali přednost osobnímu jednání se členy okresních disciplinárních orgánů a možnosti právní i odborné pomoci při řešení kauzy.

Při porovnání s předchozím obdobím je patrné, že počet projednávaných kauz poklesl o devět (195/204). Námitek bylo o čtyři méně, disciplinárních řízení před Čestnou radou ČLK o pět méně.

Počet zrušovacích rozhodnutí okresních disciplinárních orgánů tvoří pouze pětinu všech rozhodnutí okresních disciplinárních orgánů stejně jako v uplynulém období a je velmi dobrým výsledkem disciplinární činnosti na okresní úrovni.

Čestná rada ČLK děkuje všem spolupracovníkům z okresních i centrálních orgánů ČLK, jakož i právní kanceláři a administrativním složkám, za dobrou a profesionální spolupráci.

Složení čestné rady ČLK

Předseda: prof. MUDr. Richard Škába, CSc.,

místopředseda: MUDr. František Liška

Členové: MUDr. Michal Bambas, MUDr. Lenka Doležalová, MUDr. Jiří Dostál, MUDr. Ladislav Douša, MUDr. Václav Mazáč, MUDr. Bohumil Tureček, MUDr. Lenka Ťoukálková
Kancelář Čestné rady ČLK sídlí v Praze 9, Drahojlova 1019/27, PSČ 190 00
e-mail: cestnarada@clckr.cz

Odborný a vědecký pracovník: JUDr. Helena Krejčíková, Ph.D. (do 28. 2. 2023)

Sekretářky: Ilona Pokorná, Pavla Hloušková, Eva Zdvíhalová

Čestná rada a revizní komise mají společnou kancelář a sekretářky.

prof. MUDr. Richard Škába, CSc.

předseda Čestné rady ČLK

Inzerce

PŘIJMEME REVIZNÍ LÉKAŘE/LÉKAŘKY



- ▶ práce na plný či částečný úvazek
- ▶ uplatnění ve všech krajích ČR
- ▶ žádné noční služby, pohotovosti ani pracovní víkendy
- ▶ snadné skloubení práce a osobního života

www.zdravakariera.cz | ustredi.prace@vzp.cz



VZP

Zpráva Vědecké rady ČLK



• Jednání VR ČLK

Jednání VR proběhla 1. prosince 2022, 26. ledna 2023, 2. března 2023, 13. dubna 2023, 18. května 2023, 8. června 2023 – rozšířené jednání o členy oborových komisí VR ČLK, 7. září 2023, 19. října 2023.

• Jednání představenstva ČLK, na kterých se projednávala stanoviska VR ČLK

- **15. 12. 2022 – schváleno**
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK Lex Ukrajina – návrhy na rozvolnění podmínek pro zaměstnávání zahraničních lékařů“
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK k uznávání specializovaných způsobilostí u lékařů pracujících ve Velké Británii“
- **4. 3. 2023 - schváleno**
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK k č. 1/2023, vedoucí lékař zdravotnické záchranné služby“

- „Stanovisko Vědecké rady ČLK ke společným povinným kurzům a odborným praxím v oborech anesteziologie a intenzivní medicíny, vnitřního lékařství a chirurgie v rámci kmene“
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK k aprobačním zkouškám uchazeče o uznání způsobilosti k výkonu povolání lékaře“
- **15. 4. 2023 – schváleno**
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK k překladu pacienta na základě indikované zdravotní péče“
- **14. 10. 2023 – schváleno**
- „Stanovisko Vědecké rady ČLK ke změně nařízení vlády o prokazování znalosti českého jazyka pro účely získání povolení k trvalému pobytu“

Jednání Vědecké rady ČLK se zúčastnili jako hosté:

- **prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR**, ministr zdravotnictví
- **MUDr. Irena Maříková, MBA.**, ředitelka IPVZ
- **prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.**, ředitel ÚZIS
- **doc. MUDr. Martin Repko, Ph.D.**, předseda Asociace děkanů lékařských fakult
- **Ing. Milan Blaha, Ph.D.**, vrchní ředitel pro informační a komunikační technologie MZ ČR
- **prof. MUDr. Zbyněk Straňák, Ph.D., MBA**, předseda výboru České neonatologické společnosti
- **prof. Tomáš Kašpárek**, přednosta

Psychiatrické kliniky LF MU a FN Brno a proděkan LF MU

- **prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., MBA**, vedoucí Oddělení vzdělávání ČLK
- **RNDr. Tomáš Pavlík, Ph.D.**, ÚZIS
- **Mgr. Tomáš Troch**, MZ ČR, ředitel odboru regulace cen a úhrad

• Přezkoušení žadatelů o primářskou licenci

- 13 žádostí, všichni prospěli

• Odborné posudky VR ČLK

- od listopadu 2022 do 15. října 2023 bylo zadáno 59 posudků

• Funkční licence ČLK

- od listopadu 2022 do 15. října 2023 bylo vydáno 196 funkčních licencí

• Akreditace školicích pracovišť

- 8 žádostí

• Licence školitele

- 30 žádostí

• Od září 2023 přechod na elektronickou formu zasílání žádostí o znalecké posudky oborovým komisím

- vytvořeno úložiště dat pro předávání zdravotnické dokumentace předsedům oborových komisí

MUDr. Zdeněk Mrozek, Ph.D., viceprezident

České lékařské komory a předseda Vědecké rady ČLK

V Olomouci dne 16. 10. 2023

HLEDÁME DĚTSKÉHO LÉKAŘE pro naši pobočku v centru Zlína

Nabízíme:

- ✓ Nástupní plat 120.000 Kč
- ✓ Náborový příspěvek 200.000 Kč
- ✓ 25 dní dovolené a další benefity
- ✓ Flexibilní pracovní doba maximálně 7 hodin denně
- ✓ Zkrácená páteční ordinační doba
- ✓ Minimum administrativy
- ✓ Atestace z pediatrie, PLDD, dětského lékařství nebo ukončený základní kmen



malézdr@ví



Podrobné informace: **731 098 908** nebo **www.malezdravi.cz**

Zpráva Oddělení vzdělávání ČLK

Celoživotnímu vzdělávání lékařů věnuje Česká lékařská komora mimořádnou pozornost a péči. Za poslední roky se podařilo vytvořit funkční, samonosný systém, který transparentním a uživatelsky jednoduchým způsobem systematizuje tuto oblast vzdělávání. Lékařům se tak každoročně nabízí několik tisíc akcí, jejichž odborná úroveň a komerční nezávislost je u každé jednotlivé akce pečlivě monitorována. Vzdělávat se mohou lékaři nejrůznějšími způsoby, od klasických konferencí přes teoretické a praktické vzdělávací kurzy až po elektronické formy vzdělávání, kterých stále přibývá.

Česká lékařská komora se snaží, aby systém celoživotního vzdělávání lékařů byl úzce svázán s výkonem lékařské profese. Dostupné jsou proto kurzy špičkových odborníků prakticky ze všech oblastí medicíny, ale též kurzy, které se vztahují k řadě souvisejících oblastí – etice, právu, komunikaci, ale též například ekonomice.

Systém CŽV lékařů v České republice patří mezi nejpropracovanější a nejstabilnější v Evropě. Na mezinárodních setkáních je širě, propracovanost, a hlavně funkčnost českého systému velice pozitivně hodnocena.

V následujícím textu přinášíme stručně ohlednutí za hlavními milníky roku 2023.

Vzdělávací portál www.vzdelavanilekaru.cz

Vzdělávací portál www.vzdelavanilekaru.cz byl spuštěn v říjnu 2020. Ve vzdělávacím portálu mají lékaři ve svém profilu přehled všech svých nasbíraných kreditů, mohou si vyhledávat všechny akreditované vzdělávací akce, na akce se přihlašovat a také přes vzdělávací portál mohou požádat o vystavení diplomu celoživotního vzdělávání. Vše probíhá elektronicky ve spolupráci se sekretářkami okresních sdružení. Od spuštění se do vzdělávacího portálu zaregistrovalo 20 584 lékařů.

E-learningový portál ČLK

Nový e-learningový vzdělávací portál www.eclk.cz byl spuštěn 31. 3. 2023. Jedná se o novou verzi e-learningového systému, ve kterém ČLK nabízí lékařům 58 nově vytvořených e-learningových kurzů zcela zdarma. Kurzy mají široké spektrum zaměření, mnoho kurzů je formou videokurzu a všechny kurzy jsou ohodnoceny třemi kredity. Na portálu je nyní zaregistrováno 2853 lékařů.

Diplom celoživotního vzdělávání lékařů

Diplom celoživotního vzdělávání lékařů

je v současné době důležitým dokumentem, který vyžadují zaměstnavatelé, ale též některé pojišťovny. Důležitou skutečností je též „bonifikace“ držitelů diplomu celoživotního vzdělávání. V roce 2014 začala s bonifikacemi za diplom celoživotního vzdělávání VZP, poté se postupně zapojovaly i ostatní pojišťovny a v současnosti jsou tyto bonifikace přímo součástí úhradové vyhlášky. Jedná se o vyjádření respektu k systému CŽV ČLK, ale též podporu lékařů, kteří se průběžně vzdělávají.

Vzdělávací akce ČLK

Během roku 2021 a také na začátku roku 2022 jsme se potýkali s pandemií nemoci covid-19.

Lékaři si postupně zvykali na online formu vzdělávání. Od dubna 2022 se mohou konat vzdělávací akce prezenčně v Domě lékařů, ale stále mnoho kurzů nabízíme online. Významné vzdělávací akce tohoto roku:

- Moderní hojení ran.
- Hypnóza v medicíně.
- 12. ročník Univerzity medicínského práva.
- Na vyžádání lékařů probíhá série kurzů Mindfulness based stress reduction: program zaměřený na zklidnění mysli, redukci stresu a více spokojenosti v životě.
- Kurz přednemocniční péče ve spolupráci se ZZS HMP, součástí kurzu byly workshopy s praktickými ukázkami.

Mimořádné akce a konference

Letošní 13. ročník v rámci tradice konferencí „Etika a komunikace v medicíně“ se věnuje tématu soucitu v medicíně, konference proběhne 7. 12. 2023 v Domě lékařů v hybridní formě.

Mezi mimořádné akce patří též každoroční seminář „Perspektivy celoživotního vzdělávání lékařů“, při jehož příležitosti se uděluje ocenění prezidenta ČLK „Za mimořádný přínos v oblasti celoživotního vzdě-

lávání lékařů“. Letos bude ocenění uděleno MUDr. Marcelu Křížové.

Edice celoživotního vzdělávání ČLK

Edice celoživotního vzdělávání ČLK v současné době obsahuje řadu zajímavých titulů.

V letošním roce bude v rámci konference Etika a komunikace v medicíně vydána monografie s podtitulem „Soucit v medicíně“.

Akreditované akce ČLK

Nabídka všech vzdělávacích akcí zařazených do registru akcí ČLK je běžně na úrovni 3000–4000 kurzů za rok.

Počet akreditovaných akcí se odráží i v příjmech ČLK za tuto oblast. Následující graf ilustruje nárůst příjmů za oblast vzdělávání od roku 2006. V letech 2020 a 2021 se příjmy snížily z důvodu pandemie nemoci covid-19.

Spolupráce se zahraničím

Velmi podstatnou součástí činnosti ČLK v oblasti organizace CŽV je spolupráce se zahraničím. Jednak ve smyslu sledování aktuálních trendů a jejich implementace, v oblasti hájení národních zájmů, zvláště na evropské úrovni, ale též v udržení kompatibility systému s požadovaným evropským standardem. V oblasti udržení kompatibility a hájení národních zájmů působí ČLK v některých významných mezinárodních organizacích aktivně – CPME: The Standing Committee of European Doctors. V dalších – např. European Union of Medical Specialists a The European Accreditation Council for CME – se snaží působit aktivně na pracovních zasedáních a konferencích.

Vypracovali:

**prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., MBA
Nada Reitschlägerová, Pavla Hašková,
Kim Hothanhová, Pavla Zimová**

Zpráva Právní kanceláře ČLK

V období říjen 2022 – říjen 2023 se na činnosti právní kanceláře podílelo celkem osm právníků: JUDr. Jan Mach, Mgr. Aleš Buriánek, Mgr. Bc. Miloš Máca, MUDr. Mgr. Dagmar Záleská, Mgr. Daniel Valášek, JUDr. Silvie Kunertová, MUDr. Mgr. Dita Mlynářová a Mgr. Theodora Čáslavská, která Právní kanceláři ČLK vypomáhala i během čerpání rodičovské dovolené.



K jednotlivým činnostem vykonaným Právní kanceláří ČLK za rok 2023 s ohledem na objem této činnosti uvádíme následující:

Za období 1. 10. 2022 až 30. 9. 2023 bylo na Právní kancelář ČLK předáno k vyřízení celkem **1588 písemných podnětů** (pro srovnání: roky 2021 a 2022 – 3302 podnětů, rok 2020 – 2275, rok 2019 – 2308, rok 2018 – 2478, rok 2017 – 2245, rok 2016 – 2257, rok 2015 – 2162, rok 2014 – 2084, 2013 – 1939, 2012 – 2736, 2011 – 1381, 2010 – 1541, 2009 – 1163, 2008 – 1138, 2007 – 1096, 2006 – 1596, rok 2005 – 1592, rok 2004 – 1351, rok 2003 – 1062, rok 2002 – 1083 písemných podnětů).

Přibližně 3/5 písemných podnětů tvořily dotazy lékařů – členů ČLK – týkající se konkrétní právní problematiky s tím, že naprosto nejčastěji se dotazy v tomto roce týkaly novely zákoníku práce zakotvující další přesčasovou práci ve zdravotnictví. Jako v každém roce se velké množství dotazů týkalo právní úpravy podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách (práva a povinnosti ve vztahu lékař a pacient, povinná mlčenlivost, zdravotnická dokumentace, informovaný souhlas, péče o nezletilé apod.), dále pak smluvních vztahů se zdravotními

pojišťovnami, pracovněprávní problematiky, trestněprávní problematiky, problematiky specializačního vzdělávání lékařů, problematiky praktik inzertních firem, posuzování smluv či kvalifikačních dohod apod. Nezanedbatelná část dotazů i letos směřovala k praktikám podezřelých inzertních firem, jejichž obětmi se stává čím dál více lékařů. V ostatních případech se jednalo o podněty ze strany orgánů ČLK – představenstva, prezidenta, revizní komise, čestné rady, orgánů OSL ČLK, dále o korespondenci ze strany Policie ČR, soudů, Ministerstva zdravotnictví ČR a dalších institucí. Na každý písemný podnět je vypracována příslušným právníkem ČLK písemná odpověď.

Možnosti **telefonické právní konzultace** s právníkem ČLK využívá denně **20 až 30** lékařů – členů ČLK – s tím, že intenzita telefonických konzultací kolísá v závislosti na existenci aktuálního problému, který je třeba ze strany lékařů řešit (přesčasová práce a právní otázky s ní související, právní úprava podle zákona č. 372/2011 Sb., smlouvy se zdravotními pojišťovnami, úhradové dodatky a kompenzační vyhláška, potvrzení, vyvrácení, upřesnění či posouzení informací získaných z médií, dotazy týkající se podivných praktik inzertních firem, rostoucí počet trestních oznámení či žalob na lékaře, problematika specializačního vzdělávání lékařů a kvalifikačních dohod, řešení sporů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, poskytování informací státním orgánům a s tím spojené nahlášení do zdravotnické dokumentace atd.).

Služby tísňové linky první právní pomoci využije týdně zhruba **15 lékařů**. Rychlou právní pomoc Právní kanceláře ČLK lze využívat v případech, kdy je zde nebezpečí z prodlení a lékař potřebuje neprodleně získat příslušnou informaci, aby věděl, jak má v dané situaci nadále jednat.

Pokud není možné řešit právní problém lékaře telefonicky, popřípadě písemně, nebo si to lékař – člen ČLK – výslovně přeje, je sjednána osobní konzultace s konkrétním právníkem

ČLK. **Měsíčně** je poskytnuto interními právníky ČLK zhruba **deset osobních konzultací**. Využívána je možnost osobní konzultace rovněž v kanceláři ČLK v Olomouci, kterou mohou po předchozí domluvě s Mgr. Valáškem využívat členové ČLK pracující především na Moravě v případě, že je tato osobní konzultace žádoucí. Tyto konzultace ušetří čas a vydaje lékařům tím, že nemusejí cestovat do vzdálenější kanceláře ČLK v Praze.

Právníci ČLK se pravidelně **jednou měsíčně účastní zasedání Čestné rady ČLK** s tím, že Právní kancelář ČLK pravidelně připravuje z právního hlediska podklady ke všem jednáním Čestné rady ČLK a následně vypracovává rozhodnutí. Právníci ČLK se pravidelně **účastní zasedání představenstva ČLK a porady předsedů OSL ČLK**.

Na základě rozhodnutí prezidenta ČLK se právníci ČLK osobně účastní dalších jednání, zejména dohodovacích řízení o hodnotě bodu a výši úhrad zdravotní péče, s obchodními partnery ČLK, připravují a kontrolují návrhy smluv, které ČLK uzavírá.

Právníci ČLK pravidelně **jednou měsíčně přispívají do časopisu Tempus medicorum** články týkajícími se aktuální právní problematiky. Vedle toho v časopisu informují členy ČLK o všech důležitých legislativních změnách, které se vztahují k výkonu povolání lékaře. Rovněž připravují podklady k dalším článkům v tomto časopisu pro ostatní přispěvatele.

Právní kancelář ČLK reviduje smlouvy, které ČLK uzavírá s dalšími subjekty, a v případě potřeby se účastní jednání o obsahu těchto smluv.

Na pokyn prezidenta ČLK právní kancelář zajišťuje bezplatné právní zastoupení a poskytuje bezplatné právní služby členům ČLK v tzv. precedentních věcech, jejichž výsledek může mít význam i pro ostatní lékaře. V letošním roce však žádný nový precedentní případ nevznikl.

Ve všech ostatních soudních řízeních týkajících se výkonu lékařského povolání,

zejména v případech trestního stíhání lékařů, kterých rapidně přibývá, ale i v případech žalob o náhradu škody a ochranu osobnosti, poskytuje Právní kancelář ČLK příslušnému lékaři, popřípadě též jeho advokátovi, permanentní konzultativní právní podporu a všechny případy, kdy člen ČLK o tuto podporu požádal, sleduje od počátku až do konce.

Právní kancelář ČLK dále zajišťuje vymáhání neuhrazených členských příspěvků soudní cestou. V roce 2023 šlo celkem o 11 kauz. Soudy nadále rozhodují ve prospěch ČLK a z této klesající tendence lze jednoznačně usuzovat, že pravidelné vymáhání nezaplacených členských příspěvků působí na neplaticí lékaře nejen represivně z hlediska povinnosti zaplatit úroky z prodlení za pozdní zaplacení a následně i náklady řízení za soudní spor, nýbrž také preventivně, kdy zejména chroničtí neplatiči porozuměli, že svou liknavostí, či dokonce záměrným nezaplacením svou situaci ještě zhorší.

Právní kancelář ČLK dále pokračuje prostřednictvím soudního exekutora s vymáháním neuhrazených pokut, udělených čestnými radami okresních sdružení, případně čestnou radou komory. Případy bývají rovněž rozhodovány ve prospěch ČLK a v řadě z nich

již skutečně došlo k uhrazení dlužných pokut ze strany obviněných lékařů.

V roce 2023 Právní kancelář ČLK připravila připomínky a pozměňovací návrhy k dalším právním předpisům a novelám předloženým zákonodárnými orgány ČR, kdy šlo především o zákon o zdravotních službách, zákon o nemocenském pojištění, úhradovou vyhlášku, seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, zákon o elektronizaci zdravotnictví, zákon o veřejném zdravotním pojištění, zákon o léčivech, nařízení vlády o seznamu návykových látek či vyhlášku o systému epidemiologické bdělosti pro onemocnění covidem-19.

Právní kancelář ČLK se pravidelně podílí na aktualizaci stavovských předpisů a závazných stanovisek ČLK a na základě podnětů členů ČLK připravuje potřebné novelizace.

Tradiční celodenní právní seminář pořádaný Právní kanceláří ČLK proběhl dne 1. 6. 2023 v Praze v komorových prostorách Ústavního soudu ČR JUDr. Jaromíra Jirsy.

Právní kancelář ČLK rovněž zajistila dne 23. 5. 2023 tříhodinový právní seminář pro Sekci mladých lékařů ČLK.

V září 2023 zahájila Právní kancelář ČLK

již 12. ročník Univerzity medicínského práva, což je projekt zaměřený na praktické právní školení lékařů v této oblasti. Přednášky se konají již ve vlastních prostorách ČLK v Domě lékařů na Drahobejlově ul. 27 v Praze.

Ve dnech 29. a 30. 5. 2023 se Právní kancelář ČLK účastnila pravidelného setkání a školení administrativních pracovníků ČLK, kde rovněž přispěla přednáškou týkající se právní problematiky při výkonu práce zaměstnance ČLK.

Právníci Právní kanceláře ČLK se i v roce 2023 podíleli na zajištění právních kurzů pro lékaře ve specializační přípravě, probíhajících na pracovištích IPVZ.

Právní kancelář ČLK stále aktualizuje knihovnu zdravotnické legislativy, která je všem lékařům dostupná na webových stránkách ČLK.

Právní kancelář ČLK rovněž poskytla analýzu úhradových dodatků ke smlouvám o poskytování a úhradě zdravotních služeb pro soukromé ambulantní poskytovatele zdravotních služeb.

Právní kancelář ČLK se rovněž intenzivně podílí na agendě správy Domu lékařů, nového sídla kanceláře České lékařské komory v Praze.

JUDr. Jan Mach, advokát, ředitel Právní kanceláře ČLK

Inzerce



Unilabs Pathology k.s., přijme

Lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru patologie nebo lékaře před dokončením specializační přípravy v oboru

Co od vás očekáváme:

- Specializovanou způsobilost v oboru patologie (případně před dokončením specializační přípravy)
- Schopnost samostatné a diagnostické činnosti
- Předpoklady odborného růstu a schopnost spolupráce

Co Vám chceme nabídnout:

- Nové a moderní prostředí v našich laboratořích v Praze, Ostravě a Brně
- Velmi dobré pracovní a mzdové podmínky
- Zázemí profesionální a dlouhodobě fungující společnosti
- Důraz na podporu vzdělávání (interní, tuzemské a zahraniční školení, účast na tuzemských a mezinárodních studiích), možnost publikační činnosti, využití knihovny a archivu až 2,5 mil. vzorků, minimální administrativní zátěž, možná spolupráce s jinými patologickými pracovišti v mezinárodní síti Unilabs)
- 6 týdnů dovolené, stravenky, zvýhodněné volání a data pro zaměstnance i rodinné příslušníky
- Další benefity (vzdělávací programy, péče o zdraví a další nadstandardní benefity, lze vybírat dle vlastní potřeby)
- Možnost plného a částečného úvazku

Kontakt:

Mgr. Jiří Pavel, e-mail: jiri.pavel@unilabs.com, mobil: +420 734 641 233



Nemocnice Pardubického kraje, a.s., vypisuje výběrové řízení na obsazení pozice

PRIMÁŘ DĚTSKÉHO ODDĚLENÍ ORLICKOÚSTECKÉ NEMOCNICE

Požadavky na uchazeče

- vysokoškolské vzdělání lékařského směru,
- specializovaná způsobilost v oboru pediatrie (dříve dětského lékařství),
- minimálně 10 let praxe v oboru,
- licence ČLK pro výkon funkce primáře, příp. splnění podmínek pro její vydání,
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost,
- řídicí a organizační schopnosti,
- schopnost koordinace a týmové práce,
- komunikační dovednosti.

Podrobnosti k výběrovému řízení včetně požadovaných materiálů naleznete na https://t.ly/Q_OCD

Termín doručení přihlášek s požadovanými dokumenty je **24. listopadu 2023 do 12.00 hodin** na adresu nemocnice.

www.nempk.cz



Zpráva Sekce mladých lékařů ČLK

První měsíce tohoto roku se SML ČLK věnovala práci se studentskými spolky, přednáškám na půdě lékařských fakult na téma „co vás čeká po promoci“ a přibližování funkce a důležitosti ČLK našim budoucím kolegům. Zároveň se nám z těchto aktivit daří rekrutovat nové aktivní členy SML ČLK, což je nezbytné jednak pro rozšiřování naší působnosti a jednak i pro generační obměnu, která je v naší organizaci taktéž potřebná. Všem zúčastněným i spoluorganizátorům děkujeme a těšíme se, až rozšíří naše řady mladých lékařů. Počínaje červnem nabrala aktivita SML ČLK naprosto jasný směr, a to k vyhlášení akce „Lékaři jsou jenom lidi“.



Novinkou letošního roku byla realizace právního semináře, který se zaměřil na specifika pracovního a medicínského práva. Akce měla velký ohlas, a plánujeme tedy její opakování. Speciální dík si zaslouží zástupci Právní kanceláře ČLK, kteří problematiku velmi srozumitelnou formou přiblížili všem posluchačům, a to včetně mnoha případů z praxe.

Jsme rádi, že SML ČLK má zástupce ve Vzdělávací radě MZČR. Můžeme být přímo přítomni při schvalování a připomínkování náplně postgraduálního vzdělávání. Stejně tak jsme se pravidelně zúčastnili zasedání zdravotnického výboru PSP.

Vzhledem k událostem druhé poloviny roku 2023 jsme museli bohužel trochu upozadit dříve avizovaný osvětový projekt, který bude směřován převážně na laickou veřejnost. Ve formě videí se budeme snažit přiblížit fungování zdravotnictví v ČR, a dát tak návod pacientům, jak se v něm správně pohybovat. Doufáme, že v roce 2024 se již podaří ostrý start, a děkujeme za pochopení.

Projekt Férové pracoviště dále funguje a poskytl nám navíc i cenná data o podmínkách v českých nemocnicích. Za to patří dík

všem, kteří se zapojili, a budeme v pravidelném hodnocení pokračovat i v dalších letech. Rádi bychom připravili některá drobná vylepšení, a zlepšili tak uživatelský komfort tohoto portálu.



I letos jsme se v květnu a říjnu zúčastnili dvou víkendových sjezdů Evropských mladých lékařů (EJD), které proběhly po covidových letech ve fyzické podobě. Jarní zasedání se konalo v lotyšské Rize, podzimní potom ve španělské Murcii. Druhý jmenovaný mítink naprosto opanovalo téma situace v České re-

publice. Protesty zdravotníků a boj za lepší podmínky jsou v evropských zemích naprosto běžnou záležitostí. Zde se dá zamyslet nad možná až zbytečnou zdrženlivostí českého lékařského stavu. Vzhledem k tomu, že poslední velký protest proběhl v roce 2011, patříme spíše k těm nejméně aktivním v prosazování svých zájmů. Nedávno před námi protestovali kolegové z Polska, ze Slovenska, z Lotyšska, stejně s námi nyní vypověděli dobrovolné přesčasy Portugalci. Co však přítomné zcela zaskočilo a až šokovalo, byl způsob jednání druhé strany. Při prezentaci vývoje našich jednání a způsobu zacházení se čím dál více množily dotazy: „Jak si tohle mohou k lékařům dovolit?“ Smutným faktem je, že na to jsme nedokázali odpovědět. Organizace EJD nás plně podporuje a je vidět, že po celé Evropě se šíří trend dělat medicínu jinak. Stejně kvalitně, efektivněji a s větším ohledem na zdravotníky. Tak, aby byla bezpečná u udržitelná pro ně, ale především pro pacienty.

V českém legislativním procesu se objevil návrh novely zákoníku práce zdvojnásobující legální množství přesčasové práce ve zdravotnictví. Celé toto bylo představeno jako dočasné řešení, „možnost pro zdravotníky si přivydělat“ a „vyřešení problému přesčasů“. Bohužel jediné řešení, které vládnoucí garnitura za posledních 12 let přinesla, je nešťastné a nekoncepční. Naprosto alarmující pak byla vyjádření ministrů, která provázela legislativní proces.

„Když se vám to nelíbí, tak dejte výpověď!“ – ministr zdravotnictví Vlastimil Válek

„Při současné situaci na trhu práce je každý dělník schopný vyjednat si lepší podmínky, jen vy doktoři pořád fňukáte.“ – ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka

„Na veřejnost teď vyplynulo něco, o čem jsme léta věděli a tvářili se, že to neexistuje. Tím, že už o nezákonných postupech ví veřejnost, je jasné, že to takhle dál dělat nepůjde,“ hodnotí rozruch kolem únavy a nízkého odměňování lékařů poslankyně za KDU-ČSL Romana Bělohávková. (Respekt 39/2023)

Do jediné věty se paní poslankyni povedlo zkoncentrovat postoj několika posledních politických garnitur ke zdravotnictví. Přetěžování personálu má nezpochybnitelný vliv na kvalitu poskytované péče a bezpečnost pacienta. Tato skutečnost zjevně sama o sobě politikům nevdala, problém nastal až nyní, když se široká veřejnost konečně seznamuje s dlouhodobým stavem českého zdravotnictví a riziky, které představují pro pacienta.

Vzhledem k nešťastnému řešení situace a následnému odmítání se kvůli problematice vůbec sejít či jakkoliv jednat, jsme oznámili 4. 9. 2023 iniciativu „Lékaři jsou jenom lidi“, která měla za úkol představit veřejnosti, že i my máme jen lidské možnosti a k výkonu práce bychom chtěli mít normální lidské prostředí. Zároveň jsme vyzvali lékaře, aby v rámci protestu vypověděli dobrovolnou práci přesčas (tedy nad 150 hod./rok), a to k 1. 12. 2023. V prosinci budeme dále plnit závazky vyplývající z našich pracovních smluv.

Žádáme systémové řešení, nikoliv krytí nevyhovujícího statusu quo změnou legislativy. Žádáme konstruktivní diskusi

o budoucnosti českého zdravotnictví. Jde nám o zdravotnictví, kde je na prvním místě bezpečnost a zdraví pacienta – toho nelze docílit jinak než vytvořením kvalitních pracovních podmínek pro ty, kteří péči poskytují. Zdravotnictví nestojí na nemocnicích/přístrojích/lécích, ale na zdravotnících. My zdravotníci nyní potřebujeme nastavit kvalitní pracovní podmínky. Staráme se o naše pacienty rádi, na prvním místě je pro nás jejich bezpečí a chceme to dělat dalších 20–30 let.

Na schůzce s pány ministry Válkem a Jurečkou 11. září došlo pouze k mnoha alarmující výrokům a bagatelizaci celé problematiky. Zároveň nebyl představen žádný plán, jak situaci s přesčasy během pětiletého přechodného období, po které měla legislativní výjimka platit, koncepčně řešit. Bylo tak jasné, že se jedná pouze o odložení problému „na nějakou jinou dobu a někoho jiného“.

V zákoníku práce došlo ke schválení a nabytí účinnosti k 1. 10. 2023 tzv. paragrafu 93a, který navyšuje legální množství přesčasů pro lékaře a zdravotníky o dalších 416 hodin

ročně na celkových 832 hodin/rok, což je 104 pracovních dní za rok navíc (pro zdravotnické záchranáře dokonce na celkových tisících hodin/rok). Zároveň došlo k naprosto explicitnímu zastopování délky služby na 12 hodin, což by v případě dodržování vedlo k omezení dostupnosti lékařské péče již před několika týdny. Zákaz 24hodinového výkonu práce zůstal v nemocnicích zcela nepovšimnut, inspekce práce již tradičně neplní svou funkci.

Oba ministry vyzýváme k dalším jednáním za přítomnosti zástupců SML ČLK, ČLK, LOK-SČL, OSZSP ČR a specialistů na pracovní a zdravotnické právo. Nejbližší takové jednání se uskuteční 8. listopadu na půdě MZČR. Projednávány mají být platové a pracovní podmínky ve zdravotnictví a otázky postgraduálního vzdělávání.

Závěrem bych chtěl poděkovat celému týmu SML ČLK. Významné poděkování platí taktéž představitelům ČLK, LOK-SČL a OSZSP ČR, bez kterých by celá tato akce nemohla fungovat.

MUDr. Jan Přáda,
předseda SML ČLK

Inzerce

JAK ROZVÍJET POTENCIÁL, TALENTY A IQ DĚTÍ?

Přečtěte si **PŘÍBĚH** maminky-lékařky **Jany Martinové**, která pro rozvoj ADHD syna začala psát a vydávat vzdělávací knížky pro děti.

Výsledek? **V 18 letech IQ na hranici geniality, bez ADHD příznaků.**

Vyzkoušejte IQ bestsellery se svými dětmi nebo vnoučaty!

K prohlédnutí na:

www.prochytrehlavicky.cz

[pro_chytre_hlavicky](https://www.instagram.com/pro_chytre_hlavicky)

pro chytře  hlavičky
knížky, které učí děti přemýšlet



Celý příběh:



Zpráva Etické komise ČLK

V souladu se stavovskými předpisy se Etická komise ČLK v roce 2023 sešla osobně dvakrát, a to 27. 4. 2023 a 12. 10. 2023. V mezidobí pracovali členové pomocí internetové komunikace. Čtyřleté volební období členů etické komise končí 31. 12. 2023.



Na svém podzimním zasedání t. r. EK ČLK přijala jednomyslně stanovisko na podporu akce Sekce mladých lékařů ČLK „Lékaři jsou jenom lidi“:

„Současná aktivita Sekce mladých lékařů ČLK vedená snahou striktně dodržovat zákoník práce a dbát na odpovědnost lékaře není v rozporu s lékařskou etikou. Naopak. Mladí kolegové se snaží vyjednat důstojné a lidské pracovní podmínky, které chrání nejen lékaře samotné, ale především pacienty. Přítomnost unaveného a přepracovaného lékaře na pracovišti zásadně navyšuje riziko odborného pochybení. Z těchto důvodů Etická komise ČLK neshledává na aktivitě mladých kolegů nic neetického a podporuje je v jejich současném snažení. Zároveň vyzývá všechny kolegy, aby aktivitu nemocničních lékařů podpořili.“

V diskusi bylo zdůrazněno, že se jedná o protest cestou dodržování zákona a není v rozporu s lékařskou etikou.

Etická komise se seznámila s usnesením Ústavního soudu z 31. 7. 2023, které se týkalo podmínek, za kterých lze upustit od kardiopulmonální resuscitace a vydat pokyn neresuscitovat (DNR – do not resuscitate). Podrobné informace jsou v článku JUDr. Macha v říjnovém čísle časopisu Tempus medicorum. Byli jsme potěšeni, že Ústavní soud vzal v potaz dokument „Doporučení představen-

stva ČLK č. 1/2010 k postupu při rozhodování o změně léčby intenzivní na léčbu paliativní u pacientů v terminálním stavu, kteří nejsou schopni vyjádřit svou vůli“, na němž EK ČLK spolupracovala s odbornými týmy.

Hovořili jsme o tom, že je třeba postupně pracovat i na podobném doporučení týkajícím se dětských pacientů v terminálním stavu, i když to je jistě mnohem citlivější záležitost. Téma bude MUDr. Mrozkem předloženo na Vědecké radě ČLK a na případném návrhu stanoviska bude EK ČLK opět s odbornými týmy spolupracovat, aby byly splněny všechny podmínky striktního dodržení principů lékařské etiky.

Členové EK také doporučují prezidentovi a představenstvu ČLK doplnění členů EK ČLK o odborníky v praxi se rozvíjejících oblastech medicíny, jako je např. genetika a genetické inženýrství, aplikace umělé inteligence v medicíně a další.

Členové EK ČLK dávají ke zvážení jmenování členem EK také některé osobnosti se spirituálním a filozofickým nahlédem nad současnými problémy medicíny a společnosti.

Oddělení vzdělávání ČLK každoročně připravuje vzdělávací konference v cyklu Etika a komunikace v medicíně s různými tématy, například Eutanazie pro a proti, Informovaný souhlas, Důstojnost, Pro a proti v medicíně a další, letošní téma je Soucit v medicíně. Na těchto konferencích se podíleli a podílejí někteří členové EK ČLK jako přednášející a členové autorského týmu.

Vzhledem k turbulentním jevům souvisejícím s pandemií covidu-19 a nyní s novými válečnými konflikty na Ukrajině a Blízkém východě i z hlediska globálních hrozeb BRNC (biologické, radiační, nukleární, chemické), ale i dalších negativních společenských jevů, např. zombie drogy, chudoba, a při obrovském rozvoji nových metod v medicíně, je respektování a dodržování principů lékařské etiky nezbytné.

Nejpodstatnější úlohou EK ČLK, která je poradním sborem orgánů ČLK, vidíme v kontrole dodržování etického kodexu ČLK a lékařského slibu v jeho preambuli, jak jsme

zdůraznili i v loňské zprávě o činnosti. EK ČLK se vzhledem k událostem posledních dvou let shodla na tom, že je důležité mít vždy na zřeteli, že pro lékaře je závazné za všech okolností, a to i mimořádných, dodržovat etický kodex ČLK a ctít lékařský slib, přijatý Světovou zdravotnickou asociací a ratifikovaný sjezdem ČLK, který je jeho preambulí.

V roce 2023 pracovala komise ve složení

Předsedkyně: MUDr. Helena Stehlíková,
místopředsedkyně: MUDr. Ivana Vraná.

Členové: doc. MUDr. Jarmila Drábková CSc., PaedDr. Alena Gajdůšková, MUDr. Petr Jehlička, Ph.D., MUDr. Zdeněk Kalvach., CSc., MUDr. Petr Lokaj, JUDr. Ing. Lukáš Prudil, PhDr., MUDr. Tomáš Šindler, MUDr. Jiří Wicherek.

Dlouholetým váženým členem EK ČLK byl prof. Jan Sokol, který zemřel 16. 2. 2021. MUDr. Petr Jehlička, člen představenstva ČLK, je členem EK ČLK od dubna 2022.

MUDr. Helena Stehlíková
předsedkyně Etické komise ČLK



Ústav pro péči o matku a dítě v Praze přijme lékaře a lékařky v těchto odbornostech:

- radiologie
- anesteziologie
- interní a praktické lékařství (možno i odděleně)

Nabízíme nadstandardní platové podmínky a zajímavé benefity, možnost zajištění pronájmu bytu, zkrácený úvazek nebo práce na DPČ, DPP možná.

Požadujeme spec. způsobilost v oboru nebo základní kmen, oceníme vstřícný přístup a kolegiálnost, zájem o obor.

Více informací:
www.upmd.cz/kariera – volná místa
tel.: 296 511 240, 800
e-mail: personalni@upmd.eu

Profesionalita
a prestiž

Cadenza®



Novinka

Dopřejte si i v práci

kvalitu, pohodlí
a styl

Vesta Valeta



Jsmo česká značka, působící na trhu profesních oděvů od roku 1990. Vyzkoušejte poctivě propracované a stylové oděvy. Jednotlivé modely můžete vzájemně kombinovat a vždy k sobě skvěle ladí. Klademe důraz na profesionalitu, design a vysokou kvalitu materiálů i ušití jednotlivých oděvů. Náš individuální přístup umožňuje šití na míru, úpravu střihu nebo změnu barvy k vytvoření vlastní originální uniformy. Vše produkujeme výhradně v České republice.

Cadenza, špičkový design a kvalita. Přesvědčte se sami...

Kompletní nabídku našich výrobků
naleznete na e-shopu

www.cadenza.cz



Usnesení XXXVII. sjezdu delegátů ČLK konaného 4.–5. listopadu 2023 v Praze

1. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti ČLK, přednesenou prezidentem MUDr. Milanem Kubkem včetně zprávy o činnosti Právní kanceláře ČLK (JUDr. Jan Mach) a zprávy o činnosti Odd. vzdělávání ČLK (prof. PhDr. Radek Ptáček).

2. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti Revizní komise ČLK, přednesenou předsedkyní Revizní komise ČLK MUDr. Janou Vedralovou (příloha č. 1).

3. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti Čestné rady ČLK, přednesenou předsedou Čestné rady ČLK prof. MUDr. Richardem Škábou (příloha č. 2).

4. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti Vědecké rady ČLK, kterou přednesl předseda Vědecké rady ČLK MUDr. Zdeněk Mrozek.

5. Oznámena rezignace MUDr. Martina Pavelky ve volební komisi, jako nový člen navržena MUDr. Monika Hilšerová.

6. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti Etické komise ČLK, předloženou písemně předsedkyní Etické komise ČLK MUDr. Helenou Stehlíkovou.

7. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o činnosti Sekce mladých lékařů ČLK, přednesenou předsedou Sekce mladých lékařů ČLK MUDr. Janem Přádu.

8. Sjezd ČLK bere na vědomí zprávu auditora a informaci o hospodaření za rok 2022, kterou předložil JUDr. Antonín Husák (příloha č. 3).

9. Sjezd ČLK schvaluje účetní uzávěrku hospodaření ČLK za rok 2022 (příloha č. 3).

10. Sjezd ČLK schvaluje zprávu o plnění rozpočtu a hospodaření za první pololetí roku 2023 (příloha č. 3).

11. Sjezd ČLK vzal na vědomí rozpočtové opatření na 2. pololetí roku 2023 (příloha č. 3).

12. Sjezd ČLK schvaluje návrh představenstva ponechat členské příspěvky pro rok 2024 v dosavadní výši se zachováním stávajících pravidel rozdělování výnosu z členských příspěvků mezi centrum a OS ČLK.

13. Jednorázová paušální odměna pro prezidenta a viceprezidenta ve výši 1 měsíční náhrady.



14. Sjezd ČLK schvaluje návrh rozpočtu ČLK pro rok 2024.

15. Sjezd zvolil mandátový způsob voleb Revizní komise ČLK a Čestné rady ČLK rozdělením na Čechy a Moravu.

16. Likvidace volebních lístků Revizní komise ČLK vhozených do urn.

17. MUDr. Dobeš informoval delegáty o podpoře zaměstnanců k navýšení platu prezidenta ČLK a viceprezidenta ČLK.

18. Výdej hlasovacích lístků proti podpisu pro Revizní komisi ČLK i Čestnou radu ČLK.

19. Sjezd ČLK schválil návrh novely Stavovského předpisu ČLK č. 1 – Organizačního řádu ČLK. *V § 10 odst. 2 se slovo „šestkrát“ nahrazuje slovem „čtyřikrát“. Ustanovení § 10 odst. 2 nově zní: „(2) Představenstvo okresního sdružení má 7 až 11 členů. Svolává je předseda, místopředseda nebo jiný pověřený člen představenstva dle potřeby, nejméně však čtyřikrát ročně.“* (příloha č. 4)

20. Sjezd ČLK schválil návrh novely Stavovského předpisu ČLK č. 4 – Disciplinárního řádu ČLK.

Stavovský předpis ČLK č. 4 – Disciplinární řád ČLK se doplňuje takto: V § 2 odst. 12 se vypouští slovo „tohoto“ a doplňují se na konec věty slova „jehož je lékař, proti kterému je disciplinární řízení vedeno, členem.“ (příloha č. 5)

21. Sjezd ČLK vyslovil souhlas s novelou Stavovského předpisu č. 16 – Systémem celoživotního vzdělávání lékařů, přijatou představenstvem ČLK dne 5. 9. 2023 (příloha č. 6).

22. Sjezd ČLK zvolil viceprezidenta ČLK MUDr. Jana Přádu ve třetím kole.

Odevzdáno 250 volebních lístků.

Neplatných lístků: 1

MUDr. Mrozek: 83

MUDr. Přáda: 166

23. Sjezd vyslechl vystoupení Ing. Zdeňka Kabátka, generálního ředitele VZP, na téma Ekonomická udržitelnost či neudržitelnost našeho zdravotnictví.

24. Volební komise oznámila sjezdu ČLK předběžné výsledky volby Revizní komise ČLK a Čestné rady ČLK. Definitivní výsledky budou oznámeny po ověření následující den.

25. Sjezd vyslechl vystoupení prof. RNDr. Ladislava Duška, Ph.D., ředitele ÚZIS, na téma Personální udržitelnost či neudržitelnost našeho zdravotnictví.

26. Sjezd ČLK zvolil Revizní komisi ČLK ve složení:

Oblast Čechy:

MUDr. Libor Vašina (120)
MUDr. Šárka Drinková (110)
MUDr. Zdeněk Rybář (109)
MUDr. Jana Vedralová (98)
MUDr. Tomáš Sýkora (98)

Náhradníci:

MUDr. Lucie Šedivá (75)
MUDr. Lenka Rudolfová (65)
MUDr. Zdeněk Zíma (37)
MUDr. Martina Šafářová (29)

Oblast Morava:

MUDr. Dalibor Hudec (82)
MUDr. Renata Gaillyová (74)
MUDr. Ivana Kohnová (64)
MUDr. Ondřej David (50)

Náhradníci:

MUDr. Tomáš Ninger (37)
MUDr. Olga Křížová (24)
MUDr. Stanislav Krejsta (20)
MUDr. Radmila Pastorková (13)

Sjezd ČLK zvolil Čestnou radu ve složení:

Oblast Čechy:

MUDr. Richard Škába (149)
MUDr. Jiří Dostál (122)
MUDr. Ladislav Douša (116)
MUDr. Tomáš Tomek (112)
MUDr. Václav Mazáč (96)

Náhradníci:

MUDr. František Liška (85)
MUDr. Kamil Navrátil (39)

Oblast Morava:

MUDr. Lenka Doležalová (89)

MUDr. Lenka Ťoukářková (89)

MUDr. Michal Bambas (83)

MUDr. Peter Turcsányi (83)

27. Sjezd vyslechl vystoupení MUDr. Jana Mečla a MUDr. Petra Němečka na téma Elektronizace našeho zdravotnictví.

28. Sjezd vyslechl vystoupení JUDr. Jana Macha, ředitele Právní kanceláře ČLK, na téma Novela zákoníku práce a další právní aktuality.

29. Prezident ČLK MUDr. Milan Kubek poděkoval MUDr. Zdeňku Mrozkovi za 15 let výkonu funkce viceprezidenta ČLK a ocenil jeho práci za celé toto období.

30. Sjezd vyslechl vystoupení prof. MUDr. Vlastimila Válka, CSc., MBA, EBIR, ministra zdravotnictví, a dalších hostů, MUDr. Toma Philippa, Ph.D., MBA, předsedy správní rady VZP, a MUDr. Kamala Farhana, poslance a stínového ministra zdravotnictví.

Následně proběhla diskuse.

31. Sjezd ČLK apeluje na správní orgány, aby mezi oprávněné pro zaslání „rozhodnutí o změně oprávnění k poskytování zdravotních služeb“ byli zařazeni všichni jmenovaní, tudíž i odborní zástupci. Lékaři, kteří již

funkci odborného zástupce nevykonávají, potřebují potvrzení o tom, že tuto zodpovědnost již nenesou.

32. Sjezd ČLK ukládá představenstvu ČLK uspořádat na jaře 2024 velkou veřejnou konferenci na téma Kritický nedostatek zdravotníků a očekávatelný zhoršující se zdravotní stav silných populačních ročníků narozených v letech 1970–1980.

33. Sjezd ČLK vyzývá představenstvo ČLK k zajištění vydávání volebních lístků již při registraci delegátů.

34. ČLK upozorňuje, že tzv. telemedicínských služby, k jejichž živelnému rozvoji došlo v čase epidemie nemoci covid-19, vedle výhod přinášejí také četná rizika, proto požaduje pro jejich poskytování řádný právní rámec.

Telemedicínské služby mohou být poskytovány pouze těmi poskytovateli zdravotních služeb, kteří již pacienta mají ve své péči a tomuto pacientovi již poskytli jiné než telemedicínské zdravotní služby, nebo specializovanými poskytovateli zdravotních služeb na základě indikace poskytovatele zdravotních služeb, který již pacienta mají ve své péči a tomuto pacientovi poskytli jiné než telemedicínské služby.

35. ČLK podporuje rozvoj digitálních tech-

nologií ve zdravotnictví. Zároveň však ČLK trvá na tom, že elektronizace musí lékařům ulehčovat práci tak, aby se mohli více věnovat svým pacientům. ČLK nemůže podporovat projekty, které budou lékařům práci komplikovat, budou zvyšovat administrativní zátěž a přenášet na poskytovatele zdravotních služeb další nekryté náklady. Pro ČLK je zásadní bezpečnost osobních dat pacientů, ale i ochrana know-how lékařů.

36. Protestní akce „Lékaři jsou jenom lidi“ vyhlášená s podporou odborových organizací Sekci mladých lékařů ČLK není protestem pouze mladých lékařů a lékařek, ale akcí celé České lékařské komory. Cílem České lékařské komory je prosadit důstojné pracovní podmínky a odměnu za práci pro všechny lékaře. Česká lékařská komora vyzývá všechny lékaře a lékařky pracující v nemocnicích, aby se do akce zapojili tím, že vypovědí či odmítnou uzavírat dohody o práci přesčas a budou v prosinci 2023 pracovat pouze v rozsahu základní pracovní doby. Komora vyzývá všechny ostatní lékaře, aby své nemocniční kolegy solidárně podpořili.

37. ČLK zásadně odmítá jakékoliv projevy znevýhodňování a diskriminace zdravotníků oproti ostatním pracovníkům. Komora

Inzerce

NEMOCNICE ZNOJMO,
příspěvková organizace
MUDr. Jana Janského 2675/11, 669 02 Znojmo

NZ+ Nemocnice
Znojmo

Přijmeme zaměstnance/zaměstnankyni

do pracovního poměru na pozici:

- + primář/ka ORL a chirurgie hlavy a krku
- + lékař/ka ORL a chirurgie hlavy a krku se specializovanou způsobilostí
- + lékař/ka Oddělení radiační a klinické onkologie
- + lékař/ka Očního oddělení
- + lékař/ka Infekčního oddělení
- + lékař/ka Chirurgického oddělení

Nabízíme:

- náborový příspěvek dle délky praxe
- akreditovaná pracoviště
- moderně vybavená pracoviště
- maximální podporu vzdělávání, možnost absolvovat odborné stáže,
- 5 týdnů dovolené + sickday
- širokou nabídku benefitů a výhod pro zaměstnance, bližší informace na www.nemzn.cz/kariera/benefity/

Nástup možný ihned nebo dle dohody.

Bližší informace:

MUDr. Martin Kašpar, náměstek pro léčebně preventivní péči
martin.kaspar@nemzn.cz | tel.: 603 766 682 | www.nemzn.cz

**OBLASTNÍ NEMOCNICE
PŘÍBRAM, a. s.**



přijme lékaře:

- ARO • ONKOLOGIE • NEUROLOGIE
- INTERNÍ JIP • PSYCHIATRIE
- REHABILITACE

Nabízíme:

- motivační finanční ohodnocení • perspektivní a stabilní zaměstnání v akreditované nemocnici • podporu vzdělávání financované zaměstnavatelem • pestrou škálu zaměstnaneckých benefitů • dotované stravování • možnost ubytování • možnost parkování v areálu • nástup možný ihned

Přijďte se k nám podívat, rádi Vás s našimi pracovišti seznámíme a zodpovíme Vaše otázky.

Kontakt: personální oddělení
Tel.: 318 641 161 nebo 318 641 134,
e-mail: kvetuse.kucerova@onp.cz

Více na
www.nemocnicepribram.cz
v sekci Kariéra

požaduje zrušit § 93a zákoníku práce, kterým se zvyšuje objem přesčasové práce pro zdravotníky, a upravit režim 24hodinového výkonu práce, tj. upravit § 90 a násl. zákoníku práce. ČLK požaduje, aby byl ve zdravotnických zařízeních důsledně dodržován zákoník práce, a to zejména co do nepřekračování zákonných limitů práce přesčas. ČLK varuje občany, že systematické porušování zákoníku práce, ke kterému dochází v nemocnicích, ohrožuje bezpečnost pacientů obdobně jako nelegální práce cizinců bez aprobačních zkoušek. Ministerstvo zdravotnictví ČR i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR svojí nečinností tyto nezákonné praktiky podporují.

38. ČLK požaduje vytvoření výsluhové renty pro lékaře, kteří v rámci zajišťování pohotovostních služeb odpracovali takové množství přesčasových hodin, že s předstihem naplnili fond pracovní doby odpovídající věku odchodu do řádného starobního důchodu.



MUDr. Pavel Lindovský

39. ČLK požaduje po Ministerstvu zdravotnictví, aby ve spolupráci s komorou připravilo a předložilo návrhy legislativních změn, které umožní České lékařské komoře provádět kontroly personálního vybavení poskytovatelů zdravotních služeb. Kontroly

prováděné nezávislou profesní samosprávou, která disponuje potřebným odborným zájmem, přispějí ke zvýšení bezpečnosti a kvality lékařské péče.

40. ČLK upozorňuje na stále neuspokojivý stav specializačního vzdělávání lékařů. Komora odmítá veškeré projevy nátlaku a šikany, kterým bývají mladé lékařky a lékaři vystavováni. Komora trvá na důsledném dodržování povinnosti zaměstnavatelů umožnit mladým lékařům atestační přípravu ve stanovené době.

41. ČLK vyzývá Ministerstvo zdravotnictví ČR i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, aby zlepšily svou komunikaci směrem k profesním komorám zdravotníků při přípravě legislativních změn, které se zdravotníků přímo týkají.

42. ČLK vyjadřuje znepokojení nad rostoucí mírou agresivity vůči zdravotníkům ze strany některých pacientů a jejich příbuzných. ČLK požaduje vyšší míru právní ochrany pro zdravotníky, kteří se stále častěji stávají terčem

Inzerce



SENATORIUM

PRAHA - VESTEC

HLEDÁME PRIMÁŘE/PRIMÁŘKU

pro nově vybudované lůžkové zdravotnické zařízení ve Vestci u Prahy, poskytující péči na ošetrovatelských lůžkách. Vyžadujeme specializovanou způsobilost v oboru geriatry, vnitřní lékařství, chirurgie nebo neurologie.

NABÍZÍME :

- moderní prostředí a vybavení
- mzda 140 000,- Kč hrubého
- osobní automobil i k soukromým účelům
- 25 dní dovolené
- pracovní doba pouze v pracovních dnech
- není nutné sloužit noční ani víkendové služby
- možnost 0,8 úvazku
- nástup 1. 3. 2024

Jsme síť zařízení PHF Senatorium provozující 3 podobná zařízení (Ostrava, Brno, Frýdek – Místek) další je ve výstavbě v Olomouci. Máme 30 let zkušeností s provozováním lůžkových ZZ.

Náš web:



www.senatorium.cz

Naše služby:



KONTAKT: MUDr. Filip Horák

personalni@senatorium.cz

tel. 602 579 202

útoků ze strany některých pacientů nebo jejich příbuzných.

43. ČLK upozorňuje, že vyhláška č. 505/2020 Sb. je v rozporu se zákonem o soudních znalcích. Podle tohoto zákona musí být soudní znalci v lékařských znaleckých odvětvích držiteli osvědčení od České lékařské komory. Vyhláška č. 505/2020 Sb. však tuto podmínku ignoruje. ČLK vyzývá ministry spravedlnosti a zdravotnictví, aby urychleně zjednali nápravu a uvedli vyhlášku do souladu se zákonem.

44. ČLK vyjadřuje zásadní nespokojenost s vyhláškou č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024, tedy s tzv. úhradovou vyhláškou, která nezajišťuje poskytovatelům zdravotních služeb pokrytí zvýšených nákladů způsobených vysokou mírou inflace. ČLK upozorňuje, že na rozdíl od ostatních podnikatelských subjektů nemohou poskytovatelé zdravotních služeb promítnout své zvýšené náklady do ceny svých služeb, neboť úhrady od zdravotních pojišťoven určuje svojí vyhláškou Ministerstvo zdravotnictví. ČLK varuje nejenom před rizikem ekonomické a personální destabilizace zdravotnických zařízení, ale především před zhoršením dostupnosti a kvality zdravotní péče.

45. Sjezd rozhodl zvýšit prezidentovi ČLK paušální náhradu za ztrátu času ve výši 150 000 Kč měsíčně a viceprezidentovi paušální náhradu za ztrátu času ve výši 110 000 Kč měsíčně, a to s účinností od 1. 1. 2024.

46. ČLK nesouhlasí s rozšiřováním okruhu osob, které by měly mít přístup do zdravotnické dokumentace pacientů i bez jejich souhlasu, zejména pokud by se jednalo o nezdravotníky. Disciplinární orgány profesních komor zřízených zákonem naopak takový přístup do zdravotnické dokumentace v rámci projednávání stížností mít musejí.

47. Sjezd ČLK vyjadřuje poděkování MUDr. Mrozkovi za jeho dlouholetou činnost pro blaho lékařského stavu ve funkci viceprezidenta ČLK.

48. Sjezd ČLK vyslovuje nespokojenost s prací ministra zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimila Válka, CSc., MBA, EBIR, a jím vedeného ministerstva, které neřeší zásadní problémy českého zdravotnictví, jimiž jsou: nezajištěné financování, personální devastace, porušování platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, zhoršující se dostupnost zdravotní péče pro pacienty, a to včetně opakujících se nedostupností i běžných léků.

49. ČLK požaduje urychlené přijetí speciálního zákona o odměňování zdravotníků a lékařů, který zajistí lékařům za základní pracovní

dobu příjmy v rozmezí 1,5 až trojnásobku vždy aktuální průměrné mzdy v ČR, a to v závislosti na získané kvalifikaci. Zákon zároveň musí úměrně navýšit příjmy ostatních pracovníků ve zdravotnictví, včetně soukromých poskytovatelů ambulantních zdravotních služeb.

50. ČLK vyzývá všechny zaměstnavatele ve zdravotnictví, aby proti lékařům, kteří vypovědí či odmítnou uzavřít dohody o práci přesčas či jen trvají na dodržování zákonných limitů práce přesčas, nepřijímali jakákoliv nepřiznivá opatření a respektovali svou základní povinnost dle § 16 odst. 1 zákoníku práce, tedy zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžitě hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

51. ČLK vyzývá vládu ČR a zejména ministra zdravotnictví, aby již konečně začali řešit problém nedostatku lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků. ČLK je připravena s Ministerstvem zdravotnictví a s vládou ČR spolupracovat.

52. ČLK vyzývá Ministerstvo zdravotnictví, kraje i další zřizovatele nemocnic, aby reflektovali skutečnost, že dvě třetiny absolventů lékařských fakult jsou ženy, a aby zejména lékařkám vytvářeli podmínky pro snazší skloubení práce a rodinného života.

53. ČLK požaduje zákonné oprávnění zdravotnických profesních komor stanovit v rámci disciplinárního řízení se svými členy vedle disciplinárních opatření také závazná nápravná opatření pro poskytovatele zdravotních služeb a právo účastnit se kontrol prováděných orgány státní správy u poskytovatelů zdravotních služeb.

54. Sjezd ČLK ukládá představenstvu ČLK připravit novelu stavovského předpisu č. 3 jednacího řádu (eventuálně č. 1 organizačního řádu) ve smyslu upřesnění možnosti moderování sjezdu pověřeným členem komory.

55. Sjezd ČLK ukládá představenstvu ČLK připravit novelu Stavovského předpisu č. 17 – Finančního řádu ve smyslu kodifikace paušální náhrady za ztrátu času pro prezidenta ČLK a viceprezidenta ČLK.

56. Sjezd požaduje provedení následujících změn v postgraduálním vzdělávání lékařů:

- Ve vzdělávacích programech neprodlovovat dobu vzdělávání stanovenou pro jednotlivé obory zákonem.
- Vyjmout ze vzdělávacích programů části, které se netýkají přípravy lékaře specialisty v daném oboru.



- Zvýšení pravomocí školitele spolu se zvýšením jeho zodpovědnosti a ohodnocení.
- Dodržovat zásadu, že plně erudovaným pro samostatný výkon praxe se stává lékař až po absolvování atestace.
- Školenci musejí mít pevný vzdělávací plán, který garantuje možnost absolvování všech povinností spojených s přípravou k atestaci v termínu nepřesahujícím dobu vzdělávání danou právní normou.
- Praxe na vyšším pracovišti musí být definována činnostmi, které má lékař vidět nebo provést, nikoliv časově.
- Požadujeme daňový odečet nákladů na vzdělávání a placené předatestační volno.
- Provádění kontrol akreditovaných pracovišť.
- Definovat kritéria kvality vzdělávání s možností odebrat akreditaci při jejich nedosažení.
- Jedno organizační a administrativní centrum postgraduálního vzdělávání lékařů.
- Zjednodušení administrativy spojené s předatestační přípravou a s přihlášením ke zkoušce.
- Zrušení funkčních kurzů v zákoně.
- Definovat kompetence po absolvování nástavbových oborů.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1: Zpráva o činnosti Revizní komise ČLK
- Příloha č. 2: Zpráva o činnosti Čestné rady ČLK
- Příloha č. 3: Ekonomika ČLK
- Zpráva auditora
- Účetní uzávěrka hospodaření ČLK za rok 2022
- Zpráva o plnění rozpočtu a hospodaření za 1. pololetí 2023
- Rozpočtové opatření na 2. pololetí 2023
- Návrh rozpočtu pro rok 2024
- Příloha č. 4: Návrh novely Stavovského předpisu ČLK č. 1 – Organizační řád ČLK
- Příloha č. 5: Návrh novely Stavovského předpisu č. 2 – Volební řád ČLK
- Příloha č. 6: Novela Stavovského předpisu ČLK č. 16 – Systém celoživotního vzdělávání lékařů
- Příloha č. 7: Zápis Volební komise sjezdu ČLK

Členové návrhové komise:

- MUDr. Pavel Lindovský**
- MUDr. Jan Mečl**
- MUDr. Josef Trnka**

Největší protest zdravotníků v Česku

Začátkem října 2023 jsme spočítali výpovědi z přesčasové práce, které lékaři poskytli na vědomí SML ČLK. Díky šesti tisícům zapojených lékařů představuje akce „Lékaři jsou jenom lidi“ historicky největší protest zdravotníků v ČR. Hlas šesti tisíců lékařů nelze ignorovat, přesto se o to někteří snaží. Dochází rovněž k pokusům o oslabení celostátního dosahu protestu, nejčastěji tím, že lékařům konkrétního pracoviště je nabízeno dočasné zlepšení platových či jiných podmínek výměnou za odvolání nesouhlasu s prosincovou přesčasovou prací.

Prvního října nabyla účinnosti sporná novela zákoníku práce. České nemocnice zareagovaly pouze na změny v odměňování DPC/DPP a snaží se uzavíráním pro zaměstnance nevýhodných dodatků ušetřit na odměnách z dohod, které novela přiznává. Opakujeme, **v této turbulentní době si dávejte velký pozor na to, co podepisujete.** Zákaz 24hodinového výkonu práce zůstal v nemocnicích zcela nepovšimnut, inspekce práce již tradičně neplní svou funkci.

Během října došlo k masivní medializaci problematiky přesčasové práce lékařů, novely zákoníku práce a diletantismu těch, kteří o zdravotnictví rozhodují. Navzdory množství dalších mediálně atraktivních témat zůstává zdravotnictví jedním z klíčových zájmů českých médií. Děkujeme novinářům, kteří se mu věnují, děkujeme všem kolegům, již médiím poskytují cenné vstupy. A děkujeme i pacientům, kteří často důvody našeho protestu i naše požadavky chápou.

Ve druhé polovině října proběhla celá řada setkání na MZ ČR a MPSV ČR, o jejichž průběhu a výsledcích byli informováni všichni členové ČLK e-mailem. MPSV se snaží o vytvoření opravné novely zákoníku práce, jejímž cílem má být legalizace 24hodinového výkonu práce. Dosavadní snahy a postupy MPSV sice zatím vzbuzují rozpačité dojmy, ale MPSV alespoň nemůžeme obvinít z nezájmu o řešení problému.

MZ se naopak bohužel tváří, že se ho situace netýká. Místo jednání a diskusí se snaží veřejnosti vysvětlit, proč je nesprávné navyšovat platové tabulky zdravotníků a proč prosazuje, aby 6,8 miliardy korun, které posílá úhradová vyhláška na platy/mzdy zdravotníků, rozdělovali ředitelé a manažeři nemocnic. Jakmile však dojdou argumenty ve prospěch takového postupu, což z pochopitelných důvodů nastane prakticky okamžitě, obrací pozornost k nutnosti řešit odměňování zdravotníků speciálním zákonem. S nutností upravit speciálními předpisy tak mimořádně specifickou problematiku, jakou je zdravotnictví, souhlasíme, speciální zákon o odměňování ale nelze připravit ze dne

na den na rozdíl od platových tabulek, které mohou poskytnout okamžitou garanci a stanovují se prostým nařízením vlády.

V posledních týdnech dostáváme ze všech koutů ČR informace o tom, jak se nemocnice snaží zajistit poskytování zdravotní péče v prosinci. Jedná se jak o legální (jakým je kupříkladu převedení do nepřetržitého režimu práce), tak i o zcela nepřijatelné postupy: vydírání, vyhrožování, znemožňování předatestačního vzdělávání a další.

Již téměř součástí koloritu českých nemocnic se stává přenášení zodpovědnosti za zajištění a dostupnost zdravotní péče na lékaře zaměstnance. Opakujeme: za zajištění zdravotní péče pro své pojištěnce jsou v ČR zodpovědné zdravotní pojišťovny, lokálně pak managementy nemocnic. Rozhodně ne my lékaři jako jednotlivci. Nenechme si vnutit zodpovědnost, kterou nesou jiní.

Náš prosincový protest spočívá v důsledném dodržování zákona. Jakkoliv to bude nepřijemné, musíme přechodně strpět legální kroky, jimiž se zdravotnická zařízení pokouší vyrovnat s touto situací (kupř. prací ve směnách). Žádná změna bohužel není zadarmo. Nesmíme však tolerovat praktiky za hranicí zákona či dobrých mravů, ty nám, prosím, nahlašujte i nadále e-mailem.

V noci z 1. na 2. listopadu jsme z MPSV obdrželi druhou verzi návrhu novely zákoníku práce, již tradičně s lhůtou na vyjádření připomínek čítající jeden pracovní den. Očekávali jsme, že budou zapracovány připomínky, které jsme minulý týden vnesli vůči první verzi návrhu, nestalo se tak. Novela zákoníku práce se pokouší o legalizaci 24hodinového výkonu práce, ale nijak tento odklon od pracovních podmínek jiných skupin zaměstnanců zdravotníkům nekompenzuje, což považujeme za nepřijatelné.

I naše další požadavky zůstávají beze změny: zaručení příjmu lékařů ve výši 1,5násobku průměrné mzdy v ČR pro absolventa a trojnásobku pro atestovaného lékaře. Jedná se o slib, který vláda ČR dala lékařům v roce 2011 a dodnes nebyl splněn. Požadujeme úpravu

zákoníku práce tak, aby zohledňoval specifika zdravotnických provozů a chránil zaměstnance před přetížením, kterému čelí nyní.

Za naprosto zásadní událost považujeme 37. sjezd ČLK konaný 4.–5. 11. 2023. Předseda SML ČLK Jan Přáda byl v tříkolové volbě zvolen viceprezidentem České lékařské komory. Zvolení předsedy SML ČLK do druhé nejvyšší funkce v celostátní samosprávě lékařů považujeme za jasný signál podpory delegátů sjezdu iniciativy „Lékaři jsou jenom lidi“.

Oba ministry vyzýváme k dalším jednáním za přítomnosti zástupců SML ČLK, ČLK, LOK-SČL, OSZSP ČR a specialistů na pracovní a zdravotnické právo. Nejbližší takové jednání se uskuteční 8. 11. 2023 na půdě MZČR. Projednávány mají být platové a pracovní podmínky ve zdravotnictví a otázky postgraduálního vzdělávání.

Navzdory nátlaku je zcela zásadní, abychom své výpovědi přesčasové práce nestahovali a vydrželi. Nesmíme si vážime, že jste v tom s námi. Vážíme si i všech podpůrných e-mailů a vzkazů, které přicházejí od všech generací lékařů napříč medicínskými obory.

Prosíme, vydržte! Je zjevné, že snahami o „separátní mír“ chtějí vedení některých nemocnic oslabit dosah akce. Prosíme, nepřistupujte na příslib lokálního a dočasného zlepšení, zůstaňme jednotní. Jenom tak se nám povede vyjednat lepší podmínky pro všechny.

Je nám jasné, že mnozí z vás momentálně procházejí velmi těžkým obdobím. Držte se, nejste v tom sami. Je nás přes šest tisíc. My sami jsme čelili za poslední týden množství nadávek, lží, zastrašování, mediálnímu pranýři a dezinformacím. Vrcholem bylo vyhrožování po telefonu anonymním volajícím... Ale nic z toho nás nepřesvědčilo k tomu, abychom přestali v našich aktivitách. Budte v tom s námi!

V případech jakýchkoliv dotazů se na nás obraťte e-mailem či prostřednictvím sociálních sítí.

Za mladé i starší lékaře
Jan Přáda a kolektiv SML ČLK

26. REPREZENTAČNÍ PLES LÉKAŘŮ ČESKÝCH

27. ledna 2024 – 20.00 hodin – Palác Žofín

VELKÝ SÁL

Heidi Janků

ABBA World

Boom! Band Jiřího Dvořáka se sólisty

Klavírista Radim Linhart

Předtančení TS Chvaletice

Tango – Hana a Eduard Zubákoví

MALÝ SÁL

Hlavsa Orchestra

Lucie Černíková

Diskotéka Miloše Skalky

RYTÍŘSKÝ SÁL

Alena Příbylová and her Longhairs

Frajéri z galerky

Moderátorka

Heidi Janků

Předprodej vstupenek od 20. 11. 2023

www.ticketmaster.cz

Změna programu vyhrazena.



ticketmaster®

Zásadní připomínky ČLK k úhradové vyhlášce

Úhradová vyhláška pro rok 2024 byla ve Sbírce zákonů publikována dne 31. 10. 2023 pod č. 319/2023 Sb. Česká lékařská komora má k úhradové vyhlášce pro rok 2024 zásadní připomínky.



Co kohoře vadí?

1. Způsob přípravy úhradové vyhlášky

Ministerstvo zdravotnictví připravilo několik návrhů úhradové vyhlášky pro rok 2024, přičemž pouze první návrh byl předložen do připomínkového řízení. Další návrhy vyhlášky zpracované po vypořádání připomínek již ministerstvo k připomínkám nepředložilo, přestože v některých segmentech byly provedené změny

oproti původnímu návrhu zásadní. Nejvíce postiženým segmentem v tomto smyslu je segment ambulantních specialistů. Proti navrženému způsobu úhrady ambulantní specializované péče protestovala nejen komora, ale i Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, kdy 11 odborných společností ČLS JEP spolu s ČLK sepsalo společnou výzvu ke změně návrhu úhradové vyhlášky, která byla zaslána ministru zdravotnictví a premiérovi. Zamítavou odpověď ministra k této výzvě komora obdržela dne 3. 11. 2023.

2. Ministerstvo odmítlo plné promítnutí valorizace režijních a osobních nákladů o inflaci do úhrad, byť pravidelnou valorizaci nákladů ministerstvo samo zakotvilo ve vyhlášce.

Komora dlouhodobě prosazuje nastavení takových úhradových podmínek, které na úrovni jednotlivých poskytovatelů zajistí pokrytí nákladů a tvorbu přiměřeného zisku. Jedná se o základní princip, který musí být dodržen při tvorbě ceny v cenově regulovaném prostředí. Při současném způsobu tvorby ceny hrazených zdravotních služeb je **plné promítnutí valorizace nákladů do úhrad poskytovatelům spolehlivou cestou, jak tento princip dodržet.** Ministerstvo se bohužel při nastavení úhradových podmínek a určování tempa růstu řídilo výhradně disponibilními prostředky, aniž by jakkoliv analyzovalo správnost nastavené regulované ceny.

3. Ministerstvo v úhradové vyhlášce pro rok 2024 nastavilo pro jednotlivé segmenty různé tempo meziročního nárůstu úhrad v rozmezí 6–17,5 %:

- 6 % pro většinu segmentů, včetně těch, u kterých došlo k dohodě s pojišťovnami na 5 %;

- 8 % pro segmenty následné lůžkové péče, péče o duševní zdraví a lékárenské péče, **zdůvodnění MZ:** potřeba systémového navýšení financování;
- 10 % pro segment všeobecných praktických lékařů a kamenných hospiců, **zdůvodnění MZ:** potřeba finanční stabilizace, zlepšení dostupnosti a rozvoj segmentu;
- 11,5 % pro segment stomatology, **zdůvodnění MZ:** potřeba mnohých systémových změn, podpora péče pro děti a všeobecná podpora dostupnosti;
- 16 % pro segmenty domácí paliativní péče a ošetrovatelské péče v sociálních službách, které poskytují služby na pomezí sociální a zdravotní péče, **zdůvodnění MZ:** vládní priorita;
- 17,5 % pro segment praktických lékařů pro děti a dorost, **zdůvodnění MZ:** akutní krize dostupnosti péče.

4. Ministerstvo nerespektuje svůj závazek zlepšit úhradu výkonů, které obsahují práci lékaře, a zavádí nerovnosti v úhradách za stejné výkony mezi poskytovateli.

5. Ministerstvo pro rok 2024 zpřísňuje regulační limity, což zvyšuje riziko dopadu regulací na poskytovatele, a to následujícím způsobem:

- zrušení přepočtu PURO podle aktuálního SZV;
- snížení bonifikací za diplom celoživotního vzdělávání a ošetrování nových pacientů a objednávkový systém u ambulantních specialistů;
- nastavení regulačních limitů podobně nebo stejně jako v minulých letech bez zohlednění nárůstu nákladovosti vyžádané péče, léčiv, zdravotnických prostředků atd. (115 % u AS, 120 % u PL, 110 % u GY).

K vybraným segmentům v úhradové vyhlášce konkrétně:

Referenčním obdobím k roku 2024 je rok 2022.

Praktičtí lékaři (VPL, PLDD)

Systém úhrad zůstává stejný jako v minulých letech. Ministerstvo deklaruje meziroční navýšení úhrad o **10 % u VPL a 17,5 % u PLDD.** Je navýšena základní kapitační sazba a nastavena hodnota bodu s cílem zajistit uvedený meziroční nárůst úhrad. Dle důvodové zprávy bude v příštím roce u PLDD část růstu úhrad realizována prostřednictvím nových bonifikačních výkonů za péči o děti. Z tohoto důvodu byla pro rok 2024 u PLDD oproti VPL částečně snížena hodnota bodu za klinická vyšetření, jelikož část úhrady je součástí bonifikačních výkonů. V seznamu zdravotních výkonů budou od 1. 1. 2024 zakotveny následující bonifikační výkony za péči o děti do 18 let:

- **09557:** Nový výkon bonifikace péče o pojištěnce ve věku od 12 do 18 let s bodovou hodnotou 100 bodů, hodnotou bodu 1,04 Kč a úhradou pro rok 2024 ve výši 104 Kč.
- **09556:** Nový výkon bonifikace péče o pojištěnce ve věku od 6 do 12 let s bodovou hodnotou 150 bodů, hodnotou bodu 1,04 Kč a úhradou pro rok 2024 ve výši 156 Kč.
- **09555:** Výkon bonifikace péče o pojištěnce ve věku do 6 let s bodovou hodnotou 200 bodů, hodnotou bodu 1,04 Kč a úhradou pro rok 2024 ve výši 208 Kč. Tento výkon byl v SZV upraven oproti svému dosavadnímu obsahu.

Bonifikační výkony budou moci při péči o děti vykazovat i jiné odbornosti. Podmínky vykazování bonifikačních výkonů jsou podrobně vymezeny v seznamu zdravotních výkonů. Výkon 09543 nebudou VPL a PLDD u pacientů od 18 let vykazovat, ale budou vykazovat **epizodu péče hrazenou ve výši 83 Kč**. Regulační limit na léky, zdravotnické prostředky, inkontinenční pomůcky, odbornost 902 a vyžádanou péči je ponechán stejný jako v roce 2023 (120 % z roku 2022). Z regulace **za vyžádanou péči jsou nově vyjmuty výkony screeningu karcinomu prostaty**.

Ambulantní specialisté

Ministerstvo deklaruje meziroční průměrné navýšení úhrad o **6 %** (v reálu nelze garantovat). Výjimku z plošného růstu tvoří dle důvodové zprávy **dětské odbornosti a odbornosti 306, 308, 309 a 931**, kde je meziroční růst stanoven na **8 % a více** z důvodu aktuální krize v těchto odbornostech.

Ministerstvo zrušilo původně navrhovaný přepočítání PURO podle aktuálního seznamu zdravotních výkonů a ponechává v úhradové vyhlášce stejný mechanismus pro výpočet hodnoty PURO, který platí v roce 2023. Ponechán je i korekční mechanismus pro navýšení hodnoty PURO pro ty poskytovatele, kteří byli v roce 2022 (referenční období) hrazeni se skutečnou hodnotou bodu pod **1,01 Kč** (tzv. minimální hodnota bodu pro výpočet PURO, navýšeno z nyní platné hodnoty 1,00 Kč). Při takto určeném regulačním limitu nelze dopad regulací na poskytovatele předvídat.

- Ministerstvo stejně jako v roce 2023 **rozděluje odbornosti regulované přes PURO do více skupin s rozdílnou základní hodnotou bodu**. Dle důvodové zprávy je cílem tohoto postupu zabránit vyššímu nárůstu úhrad u těch poskytovatelů, kteří vykazují vysoký podíl výkonů obsahujících převážně práci lékařů (tzv. nepřístrojové výkony). Rozdělení odborností dle hodnoty bodu je ve vyhlášce následující:
- a. **1,08 Kč** pro odbornosti 107 (kardiologie), 302 (dětská kardiologie), 403 (radiační onkologie), 407 (nukleární medicína) a 780 (hyperbarická a letecká medicína);
 - b. **1,06 Kč** pro odbornosti 108 (nefrologie), 205 (pneumologie a ftiologie), 501 (chirurgie), 601 (plastická chirurgie) a 708 (anesteziologie a intenzivní medicína);
 - c. **1,04 Kč** pro odbornosti 102 (angiologie), 202 (hematologie), 207 (alergologie a klinická imunologie), 209 (neurologie), 402 (klinická onkologie), 606 (ortopedie), 701 (otorinolaryngologie), 705 (oftalmologie) a 706 (urologie);
 - d. **1,02 Kč** pro ostatní odbornosti (např. vnitřní lékařství, diabetologie, endokrinologie, revmatologie, geriatrické, klinická osteologie a další).

Navržený způsob úhrady nezohledňuje praxi zdravotních pojišťoven při nasmlouvání a vykazování výkonů a nezohledňuje sdílení výkonů napříč odbornostmi. Diferenciace hodnoty bodu povede k nespřavedlivým rozdílům v úhradách za stejné výkony, které mohou být významné. Ministerstvem navržený způsob úhrady negarantuje ani

6% meziroční nárůst úhrady na úrovni individuálního poskytovatele, přičemž nelze vyloučit ani meziroční pokles úhrady u poskytovatelů vykazujících výkony pod autorskou odborností s nejnižší hodnotou bodu a s vysokým podílem přístrojových výkonů. Navržené hodnoty bodu neumožňují plné promítnutí valorizace režijních a osobních nákladů ve výši stanovené vyhláškou do úhrad poskytovatelům, což bude mít za následek nedostatečný meziroční nárůst úhrad. Navržená diference hodnoty bodu rovněž zcela blokuje promítnutí navýšení ceny práce do úhrad, což nejvíce postihne odbornosti dlouhodobě finančně podhodnocené, vykazující převážně výkony založené na práci lékaře.

Snižuje se bonifikační navýšení hodnoty bodu za diplom celoživotního vzdělávání z 0,04 na 0,03. Snižuje se rovněž hodnota koeficientu navýšení (KN) za diplom celoživotního vzdělávání z 0,04 na 0,02 a za ošetření nových pojištěnců a za objednávkový systém z 0,04 na 0,03.

Nově se navyšuje PURO u poskytovatelů v odbornosti 105 a 601 o 6 % (KN 0,06) a poskytovatelů v odbornosti 606 o 2 % (KN 0,02) s vysvětlením, že tyto odbornosti kultivovaly své výkony v SZV, což je třeba promítnout do regulačních limitů.

Výkonu 09543 bude v SZV od 1. 1. 2024 nově přiřazena bodová hodnota (50 bodů) a u AS bude v roce 2024 hrazen s hodnotou bodu 1,04 Kč, tj. úhrada výkonu 09543 bude činit **52 Kč**.

Regulační limit na léky, zdravotnické prostředky, vyžádanou péči a ZUM/ZULP je stanoven **na 115 % hodnoty z roku 2022. Z regulace za vyžádanou péči budou nově vyjmuty výkony screeningu karcinomu prostaty a výkony screeningu tyreopatie v těhotenství.**

Ambulantní gynekologie

V rámci dohodovacího řízení byla uzavřena dohoda na 5% meziroční nárůst úhrad (zástupce ČLK-o.s. pro dohodu nehlasoval). Ministerstvo při tvorbě úhradové vyhlášky vyšlo z dohody uzavřené v dohodovacím řízení a úhradové parametry upravilo tak, aby byl garantován 6% meziroční nárůst úhrad.

Systém úhrad zůstává v tomto segmentu stejný. Valorizace ceny práce a režie se v úhradě výkonů plně nepromítne, jelikož došlo ke snížení hodnoty bodu tak, aby meziroční nárůst úhrad dle prohlášení ministerstva odpovídal avizovaným 6 %. I pro rok 2024 je ponechán stejný způsob limitace úhrady přes regulační limit NPURO. S ohledem na skutečnost, že NPURO se nepřepočítává podle aktuálního SZV, nelze garantovat, že stanovený index navýšení zabrání regulaci poskytovatelů.

I v úhradové vyhlášce pro rok 2024 trvá problém, že se bonifikace za prevenci i úhrady za těhotné započítávají do celkové úhrady, která je zastropována limitem NPURO. Připomínka ČLK nebyla akceptována s odkazem na uzavřenou dohodu v dohodovacím řízení, ve které zástupci poskytovatelů (mimo ČLK-o.s.) takový postup sjednali.

Ve vyhlášce je ponechána bonifikace za nízký počet genetických vyšetření a UZ vyšetření u těhotných. **Výkon 09543 nebudou ambulantní gynekologové vykazovat, ale budou vykazovat tzv. epizodu péče hrazenou ve výši 83 Kč.**

Regulační limit na léky, zdravotnické prostředky a vyžádanou péči byl pro rok 2024 ponechán stejný jako letos (110 %). Nově budou z regulace **za vyžádanou péči vyjmuty výkony screeningu tyreopatie v těhotenství.**

MUDr. Mgr. Dagmar Záleská, Právní kancelář ČLK

Zákon o odměňování zdravotníků? Dávlova rada zní: „Ano, ale později.“

Arciopat P. Petr Prokop Siostrzonek, představený Břevnovského kláštera, v jednom rozhlasovém pořadu vyprávěl, jak si kdysi vládce pekla Satan pozval své poradce dáblы a radil se s nimi, jak přesvědčit lidi, aby konali zlo, nebo aspoň nekonali dobro. Jeden dábel radil, aby se snažili lidem vnuknout, že konat zlo je lepší než konat dobro. To vládce pekla ihned zamítl, většina lidí nechce konat zlo. Druhý dábel radil, že by stačilo lidi přesvědčovat, že není třeba konat dobro, že to stejně nemá žádný smysl. I to vládce pekla zamítl, lidé většinou chtějí dobro konat. Třetí dábel radil: „Dobrá, tak jim říkejme – Ano, konejte dobro, to je správné, ale později.“ To se Satanovi líbilo. Satanův rozkaz pro čerty tedy zněl, aby přesvědčovali lidi, že je sice správné konat dobro, ale teď není zrovna vhodná doba, vždyť to zase tak nespěchá, takže správná dávelská rada zní: *Ano, ale později*.



Byl jsem v minulosti poradcem dvou ministrů zdravotnictví, v prvním případě již na přelomu tisíciletí. Byl jsem také v právním kolegiu jednoho ministra zdravotnictví a s několika dalšími jsem za přítomnosti představitelů komory či odborů měl možnost jednat. Vícekrát se hovořilo o podnětu, že by si zdravotníci zasloužili samostatný zákon o jejich odměňování, které by mělo vycházet z násobků průměrné mzdy nebo průměrného platu ve státě, a být tak pravidelně automaticky valorizováno. Konečně tak je tomu i u jiných profesí, jejichž odměna je hrazena z veřejných prostředků (a prostředky veřejného zdravotního pojištění veřejnými prostředky jsou). Ani pro politiky, ale ani pro soudce, státní zástupce či další profese neplatí právní předpisy o platu nebo o mzdě. Mají pro své odměny samostatné právní předpisy. Ministři, nebo někdy jejich náměstkové, nikdy přímo neřekli: „Ne!“ Ale zpravidla řekli ono dávelské: „Ano, ale později.“ Teď zrovna není pro předložení takového zákona vhodná doba, je špatná ekonomická situace, případně je před volbami,

nebo po volbách, nebo se řeší právě něco, co má prioritu, a teprve až se to vyřeší, můžeme se vrátit k odměňování zdravotníků. Přitom nebylo zásadních námitek proti koncepci, že plně kvalifikovaný atestovaný lékař by měl mít přibližně trojnásobek průměrného platu či mzdy ve státě, lékař s praxí dva roky a více (nyní spíše absolvent základního kmene) dvojnásobek a absolvent jedenapůl násobek. Určitě si to zaslouží, určitě je to potřebné, ano, ale později... Zatím jsou tedy lékaři v režimu platu postaveni na roveň běžným úředníkům státní správy a lékaři v režimu mzdy jsou na tom ještě o dost hůře.

Slib pana ministra, že zvýší zařazování lékařů do platových tabulek, tedy zařídí posun do vyšší platové třídy, řeší (a opět nikoliv zásadně) jen odměňování lékařů, kteří pracují v režimu platu. To je menšina lékařů v ČR. Většina nemocničních lékařů pracuje v režimu mzdy, protože jejich nemocnice mají formu akciových společností. Mimochodem v době, kdy se rozhodlo „překlopit špitály na akciovky“, se jako jeden ze zásadních důvodů uvádělo, aby zdravotníci nebyli v režimu platu a zaměstnavatelé nemuseli respektovat platové právní předpisy, ale byli v režimu mzdy, kde sice existují také minimální mzdové tarify stanovené právním předpisem, ale mnohem nižší. Stát má nepochybně právo stanovit i soukromým zaměstnavatelům povinnost platit své zaměstnance podle právních předpisů, jinak by nemohly existovat ani právní předpisy o minimální mzdě a minimálních mzdových tarifech.

Samozřejmě nelze nařídít zaměstnavatelům, ať již nemocnicím, soukromým ambulantním firmám, či soukromým lékařům, aby své zaměstnance-zdravotníky platili lépe podle stanovených pravidel bez toho, že

jim bude zaručena úhrada ze zdravotního pojištění odpovídající tomu, jaké odměny zákon stanoví pro jejich zaměstnance-zdravotníky. I zde by nebyl problém novelou zákona o veřejném zdravotním pojištění stanovit algoritmus automatické valorizace úhrad zdravotních služeb, nikoliv každoročně chaoticky dohodovat, a nakonec stejně většinou direktivně stanovit úhradové vyhlásky.

Kde na to stát vezme? Co když na to nebudou stačit prostředky vybrané na zdravotní pojištění? Společnost si musí stanovit priority. Péče o zdraví a životy lidí by měla mít stejnou důležitost, jakou právem má i péče o obranu země. To by patrně v kterékoliv anketě potvrdila většina voličů.

JUDr. Jan Mach, advokát
ředitel Právní kanceláře ČLK



LÁZNĚ PODEBRADY, A.S.
- přední poskytovatel kardiorehabilitační léčby, přijmou za účelem rozšíření poskytované péče:

LÉKAŘE KARDIOLOGA
(popř. internistu)
nástup možný ihned

Požadujeme:

- příslušné vzdělání v oboru

Nabízíme:

- příjemné pracovní prostředí ve stabilní společnosti
- zajímavou práci na úseku časných rehabilitací
- zajímavé mzdové podmínky a další benefity
- možnost dalšího vzdělávání
- byt k dispozici

Životopisy zasílejte na e-mail:
pam@lazne-podebrady.cz
Informace na tel.: 325 606 524

SOUCIT V MEDICÍNĚ v etických a psychologických souvislostech

13. konference České lékařské komory „Etika a komunikace v medicíně“

7. 12. 2023, 9–16 hodin

Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Česká lékařská komora pořádá již třináctý ročník mimořádně úspěšné konference „Etika a komunikace v medicíně“. Letošní ročník Soucit v medicíně – v etických a psychologických souvislostech se zaměřuje na pojetí soucitu z pohledu různých lékařských odborností. Konference je zaměřena na prezentaci a diskusi témat, která řeší lékaři a zdravotníci v každodenní klinické praxi. Na konferenci vystoupí významní odborníci z oboru klinické medicíny, medicínského práva, lékařské etiky, ale též základního výzkumu a klinické praxe. Konference tak jako každoročně vytváří platformu pro živou diskusi aktuálních témat z oblasti etiky, které lékaři a zdravotníci řeší při výkonu svého povolání. Opět bude vydána monografie s totožným názvem, která problematiku rozebírá v mnohem širším i hlubším pohledu. Přijďte se tedy na konferenci informovat o současném pojetí soucitu a eventuálně diskutovat s předními odborníky.

Na konferenci vystoupí anebo do monografie přispěli tito odborníci:

doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.

Soucit a medicína kritických stavů

JUDr. Adam Doležal, LL.M., Ph.D.

Soucit, empatie a cítění s druhým jako lék na dehumanizaci medicíny?

prof. PhDr. RNDr. Helena Haškovcová, CSc.

Soucit: tmel soudržnosti lidské společnosti

MUDr. Radkin Honzák, CSc.

Soucit v našem řemesle

PhDr. ThLic. Marta Hošťálková, Ph.D., Th.D.

Nemocniční kaplan, člověk a profesionál ve službě soucitu s pacienty, jejich blízkými a zdravotníky

MUDr. Anetta Jedličková, Ph.D.

Role soucitu v klinickém výzkumu z pohledu etiky

prof. MUDr. Pavel Kalvach, DrSc.

Soucit nás jistí. Přesto není vyhráno.

as. MUDr. Zdeněk Kalvach, CSc., Mgr. Linda Arbeli

Úvaha nad soucitem, jeho pojetím, kořeny, úskalími a zneužitelností

MUDr. František Koukolík, DrSc.

Je v mozku vidět soucit?

PhDr. Martin Loučka, Ph.D.

Úvaha nad soucitem z pohledu paliativní péče

JUDr. Jan Mach

Nemilosrdná pravda nebo milosrdná lež?

Bronislav Matulík, DiS

Soucit v medicíně - křesťanská reflexe

prof. MUDr. Pavel Pafko, DrSc.

Soucit

MUDr. Tereza Pinkasová

Empatie u studentů medicíny a možnosti jejího posilování v rámci studia

ThLic. Jan Polák, Ph.D.

Soucit v medicíně pohledem katolické bioetiky

Doc. JUDr. Olga Sovová, Ph.D.

Soucitné právo při poskytování zdravotní péče

prim. MUDr. Jana Šeblová, Ph.D.

Soucitná urgentní péče – nezbytnost nebo protimluv?

Mgr. et Mgr. Marek Vácha, Ph.D.

Soucit v medicíně: Fildesův The Doctor

prof. MUDr. Jan Žaloudík, CSc.

Aktivní soucit, pasivní empatie aneb hledáme, co onkologický pacient cítí a potřebuje

Organizátoři konference: doc. MUDr. Petr Bartůněk, CSc. a prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., MBA

Konference bude probíhat prezenčně i online

Přihlášky na www.lkcr.cz / KURZY ČLK / akce 66/23 / osobní nebo online účast

Účastnický poplatek prezenční účast 1500 Kč člen ČLK / 2500 Kč ostatní, poplatek je včetně monografie, kterou účastníci obdrží při registraci.

Účastnický poplatek online účast 1700 Kč člen ČLK / 2700 Kč ostatní, poplatek je včetně monografie, která bude účastníkům zaslána poštou.

Číslo účtu: 19-1083620217/0100, variabilní symbol 6623

Nejčastější otázky k nepřetržitému režimu práce



Jaké jsou rozdíly mezi dosavadním systémem práce lékařů (osm hodin práce ve všední den, péče mimo základní pracovní dobu zajištěna přesčasy se střídáním po 24 hodinách v práci) a nepřetržitým režimem, kupř. ve 12hodinových směnách?

Rozdíl mezi uvedenými systémy je dán především povahou provozu, respektive pracovního režimu, do nějž je lékař zařazen, kdy jeho jednotlivé typy jsou definovány v ustanovení § 78 odst. 1 písm. d) až g) zákoníku práce takto:

d) dvousměnným pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve dvou směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích,

e) vícesměnným pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve třech nebo více směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích,

f) nepřetržitým pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve směnách v nepřetržitém provozu zaměstnavatele v rámci 24 hodin po sobě jdoucích,

g) nepřetržitým provozem provoz, který vyžaduje výkon práce 24 hodin denně po sedm dnů v týdnu.

Povaha pracovního režimu se pak odráží v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby, která je u zaměstnanců pracujících v jedno- směnném pracovním režimu 40 hodin týdně, u zaměstnanců s vícesměnným nebo nepřetržitým pracovním režimem 37,5 hodiny týdně a u těch s dvousměnným pracovním režimem 38,75 hodiny týdně.

Případný výkon práce přesčas nemá na shora uvedené žádný dopad.

Jak mi může zaměstnavatel nařídit nepřetržitý režim práce? Může to udělat jednostranně?

Obecně platí, že o rozvržení pracovní doby, včetně typu režimu, do nějž bude zaměstnanec zařazen, jednostranně rozhoduje zaměstnavatel. Pouze tehdy, pokud by měl zaměstnanec přímo v pracovní smlouvě nebo v jejích dodatcích či přílohách, které by byly její nedílnou součástí, uvedeno, že bude pracovat v jiném než nepřetržitém pracovním režimu, podléhala by změna typu pracovního režimu dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Komu nemůže zaměstnavatel nařídit nepřetržitý režim práce?

Nařízení práce v nepřetržitém pracovním režimu žádné omezení nemá (samozřejmě pomineme-li zaměstnance, pro něhož je tato práce dle pracovnělékařského posudku nevhodná).

Jak se můžu bránit vůči nařízení nepřetržitého režimu práce?

Pokud není zařazení zaměstnance do nepřetržitého režimu práce podmíněno dvoustrannou dohodou, respektive změnou pracovní smlouvy, může se zaměstnanec tomuto postupu zaměstnavatele bránit jen nepřímo, například tím, že zaměstnavateli pro případ svého zařazení do nepřetržitého pracovního režimu sdělí, že nebude vykonávat žádnou práci přesčas nad 150 hodin nařízené přesčasové práce ročně.

Může mi být nařízen nepřetržitý režim práce, i když pečuji o dítě? Jestli ano, co s tím?

Přímý zákaz zařazení zaměstnance pečujícího o malé dítě do nepřetržitého pracovního režimu zákoník práce nestanoví. Na druhé straně nicméně zákoník práce reflektuje potřebu zvýšené ochrany takových zaměstnanců, a to v ustanovení § 241 zákoníku práce, kde se doslova uvádí:

(1) Zaměstnavatel je povinen přihlížet při zařazování do směn též k potřebám zaměstnankyně nebo zaměstnance pečujícího o dítě.

(2) Požádá-li

a) těhotná zaměstnankyně,

b) zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, nebo

c) zaměstnankyně nebo zaměstnanec, který převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost) zaměstnavatele písemně o kratší pracovní dobu podle § 80 nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší pracovní doby, je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. Nevyhoví-li zaměstnavatel žádosti, je povinen to písemně odůvodnit.

(3) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec, jejichž žádosti o kratší pracovní dobu podle odstavce 2 bylo vyhověno, zaměstnavatele písemně o obnovení nebo částečné obnovení rozsahu původní týdenní pracovní doby a zaměstnavatel této žádosti nevyhoví, je povinen to písemně odůvodnit.

Kolik směn mi může zaměstnavatel měsíčně rozvrhnout, pokud jsem vypověděl práci přesčas? Kolik směn mi může zaměstnavatel měsíčně rozvrhnout, pokud jsem nevypověděl práci přesčas, ale konal jsem ji v posledních měsících?

Skutečnost, že zaměstnanec vypověděl dohodu o práci přesčas, nemá na možnost zaměstnavatele rozvrhovat pracovní směny, respektive na jejich počet a délku, žádný vliv. Zákoník práce stanoví pouze maximální délku směny, a to na 12 hodin. Kratší maximální délku směny stanoví § 94 odst. 1 zákoníku práce pro noční práci:

Délka směny zaměstnance pracujícího v noci nesmí překročit osm hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích; není-li to z provozních důvodů možné, je zaměstnavatel povinen rozvrhnout stanovenou týdenní pracovní dobu tak, aby průměrná délka směny nepřekročila osm hodin v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích, přičemž při výpočtu průměrné délky směny zaměstnance pracujícího v noci se vychází z pětidenního pracovního týdne.

Jiné zákonné limity pro rozvrh směn stanoveny nejsou, tj. samozřejmě s výjimkou maximální stanovené týdenní pracovní doby (viz shora odpověď na první otázku) a nutnosti dodržet nepřetržitý denní odpočinek (minimálně osm hodin během 24 hodin po sobě jdoucích) a nepřetržitý odpočinek v týdnu (minimálně 24 hodin).

Může zaměstnavatel při nepřetržitém režimu práce kombinovat různé délky směn? Za jakých podmínek?

Ano, zaměstnavatel může kombinovat různé dlouhé směny, a to se stejnými omezeními, která jsou uvedena v odpovědi na předchozí otázku.

Jak poznám situaci, kdy nás zaměstnavatel reálně převedl do nepřetržitého režimu práce, ale snaží se tak neucinit i formálně (s nutností přiznat příplatek apod.)?

Převedení do nepřetržitého pracovního režimu z jednosměnného režimu zaměstnanec pozná především tak, že se mu stanovená délka pracovní doby zkrátí na 37,5 hodiny týdně.

V pracovní smlouvě mám uvedeno: jednosměnný provoz, 40 hod. týdně. Je možné mi nařídit práci např. od 22.00 do 6.00 pětkrát v týdnu (vč. víkendu)? Je možné mi nařídit osmihodinovou směnu v jakoukoliv denní dobu v průběhu sedmi dnů, budou-li dodrženy požadavky týkající se nepřetržitého denního a týdenního odpočinku?

Ano, takový postup zaměstnavatele je obecně možný.

Pokud je možné mi naplánovat směny v jakoukoliv dobu a střídá mě ve službě kolega, nejedná se již o nepřetržitý režim práce? Příklad: kolega A nevyověděl přesčasovou práci a hodlá pokračovat i nadále v dosavadním (24hod.) režimu služeb, ale tři kolegové B, C, D přesčasovou práci odmítli a mají se stří-

dat v osmihodinových směnách během 24 hodin.

Ano, popsaný režim je i dle shora uvedené definice možno považovat za nepřetržitý pracovní režim, respektive nepřetržitý provoz. K uvedenému je třeba doplnit, že zaměstnavatel není oprávněn případně zvýhodňovat v rámci rozpisu pracovní doby ty zaměstnance, kteří nedali výpověď dohody o práci přesčas (v opačném případě by se jednalo o postup v rozporu s ustanovením § 16 odst. 1 zákoníku práce, tedy s povinností zaměstnavatele zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci). Jinak s ohledem na aktuální právní úpravu nepřetržitého denního odpočinku je až do případného nabytí účinnosti zákoníku práce výkon práce v rozsahu 24 hodin po sobě jdoucích nelegální, respektive v rozporu se zákonem.

V pracovní smlouvě nemám upravený režim práce ani stanovenou délku týdenní pracovní doby. Je možné, aby nám zaměstnavatel nařídil osmihodinové směny, aniž by nás převedl do nepřetržitého režimu práce – čtyři lékaři na ranní, dva na odpolední a dva na noční? Je možné než plném úvazku? Je možné při kratším úvazku nařídit osmihodinové směny kdykoliv v průběhu dne?

Ano, takový postup zaměstnavatele je obecně možný.

Zaměstnavatel mi zrušil již potvrzenou dovolenou na prosinec. Mám s manželkou koupené letenky, musí zaměstnavatel nahradit škodu i za manželku?

V ustanovení § 217 odst. 3 zákoníku práce se doslova uvádí:

Zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené.

Je tedy nesporné, že náklady na letenky a případně zaplacené ubytování je zaměstnavatel při změně termínu čerpání dovolené, k níž došlo již po koupi zájezdu, povinen nahradit samotnému zaměstnanci. Ve vztahu k manželce zaměstnance zákoník práce žádný přímý nárok na náhradu jejích nákladů na takto zmařenou dovolenou nestanoví a tuto problematiku neřeší ani relevantní judikatura. Dle mého soudu by dle konkrétních okolností bylo možné uvažovat o žalobě manželky na náhradu újmy, kterou jí zaměstnavatel způsobil zmařením dovolené v případě, že

by změna doby čerpání dovolené nebyla objektivně nutná.

Zaměstnavatel mi zrušil do konce roku dovolenou, zbývají mi vyčerpat tři týdny. Musí mi je proplatit, pokud je nechci převést do dalšího roku, nebo je na zaměstnavateli, kolik dovolené mi převede do dalšího roku?

Převedení dovolené do dalšího roku je v uvedeném případě skutečně na rozhodnutí zaměstnavatele. Nevyčerpaná část dovolené se proplácí pouze v případě ukončení pracovního poměru.

Pro úplnost níže doplňuji ustanovení § 218 zákoníku práce, které upravuje situaci, kdy nebyla ani do 30. 6. následujícího kalendářního roku vyčerpana dovolená převedená do dalšího roku:

(1) Čerpání dovolené podle § 211 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou vzniklo, ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody.

(2) S přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance lze na základě jeho písemné žádosti část dovolené za kalendářní rok, na niž vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje čtyři týdny, a u pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol šest týdnů, převést do následujícího kalendářního roku.

(3) Nemůže-li být dovolená vyčerpana podle odstavce 1 nebo byla-li její část převedena podle odstavce 2, je zaměstnavatel povinen určit ji zaměstnanci tak, aby byla vyčerpana nejpozději do konce následujícího kalendářního roku, není-li v odstavci 5 stanoveno jinak.

(4) Není-li čerpání dovolené určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Čerpání dovolené je zaměstnanec povinen písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení.

(5) Nemůže-li být dovolená vyčerpana ani do konce následujícího kalendářního roku proto, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným, nebo z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené po skončení těchto překážek v práci.

Mgr. Aleš Buriánek, Právní kancelář ČLK

Výkon funkce odborného zástupce

V poslední době se Právní kancelář ČLK setkává s nárůstem dotazů týkajících se výkonu funkce odborného zástupce v rámci poskytování zdravotních služeb, přičemž v této souvislosti je nutno zmínit i apel některých funkcionářů, abychom se na tuto problematiku zaměřili a lékaře, kteří hodlají vykonávat tuto funkci, upozornili na případná úskalí spojená zejména s ukončením této činnosti.



Podmínky pro výkon funkce odborného zástupce upravuje zákon o zdravotních službách, přičemž tento zákon odborného zástupce vymezuje jako osobu, která odborně řídí poskytování zdravotních služeb, a tato funkce musí vykonávána v rozsahu nezbytném pro řádné odborné řízení poskytovaných zdravotních služeb.

Odborným zástupcem může být toliko osoba způsobilá k samostatnému - lékařského povolání v souladu se zák. č. 95/2004 Sb., která je členem České lékařské komory a je plně svéprávná a bezúhonná. Funkce odborného zástupce musí být vykonávána v pracovněprávním nebo obdobném vztahu k poskytovateli zdravotních služeb. Je-li odborný zástupce statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu poskytovatele, nebo je-li odborný zástupce manželem či registrovaným partnerem poskytovatele, lze tuto funkci vykonávat na základě smluvního vztahu. Tatáž osoba může funkci odborného zástupce vykonávat pouze pro dva poskytovatele zdravotních služeb.

Odborný zástupce má vůči správnímu orgánu, jímž je v tomto případě místě příslušný krajský úřad, který vydává dle zákona o zdravotních službách oprávnění k poskytování zdravotních služeb, oznamovací povinnost, a to v případech, kdy dochází ke změně údajů uvedených o něm v rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb, v žádosti o udělení tohoto oprávnění či

v dokladech, které byly předloženy společně s žádostí. Zákon stanoví desetidenní lhůtu ke splnění této oznamovací povinnosti.

V případech, kdy odborný zástupce přestane vykonávat svou funkci nebo přestane-li splňovat podmínky pro výkon této funkce, je poskytovatel zdravotních služeb povinen ustanovit nového odborného zástupce, a to nejpozději do deseti dnů. Současně je poskytovatel zdravotních služeb povinen bez zbytečného odkladu požádat o změnu oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

Právě posledně uvedená povinnost uložená poskytovatelům zdravotních služeb, spočívající v nutnosti informovat příslušný správní orgán ve lhůtě deseti dnů ode dne změny odborného zástupce, v poslední době vyvolává dotazy, neboť v některých případech poskytovatelé zdravotních služeb tuto lhůtu zcela ignorují, respektive ponechávají původní osobu bez jejího vědomí (souhlasu) ve funkci odborného zástupce.

Samotné ukončení pracovněprávního či smluvního vztahu s odborným zástupcem nevede automaticky k ukončení výkonu této funkce. Právní kancelář ČLK doporučuje všem lékařům, kteří působí ve funkci odborných zástupců, aby vždy při ukončení pracovního poměru či dohod o provedení práce nebo pracovní činnosti či smluvního vztahu s poskytovatelem důsledně trvali na splnění zákonné povinnosti dle ust. § 14 odst. 5 zákona o zdravotních službách. Jistě nebude od věci, pokud lékař ve funkci odborného zástupce v písemné dohodě či výpovědi výslovně upozorní na oznamovací povinnost poskytovatele zdravotních služeb a současně určí i lhůtu, v níž je poskytovatel povinen jej o splnění oznamovací povinnosti prokazatelně vyrozumět. Nedoporučujeme spoléhat se na ústní či telefonické sdělení, které nelze v budoucnu nijak prokázat. Naopak, pokud poskytovatel zdravotních služeb neposkytne v přiměřené době součinnost, doporučujeme aktivně se obrátit na místně příslušný správní orgán (krajský úřad) a aktivně požádat o potvrzení, případně výmaz této osoby z příslušného oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

Nikdo nemůže být proti své vůli nucen k výkonu funkce, a to ani z titulu nadřízeného zaměstnance poskytovatele zdravotních služeb, ale ani ze strany správních orgánů, které v některých případech mají tendence lékaře přesvědčovat o nutnosti setrvat v této funkci, než poskytovatel zdravotních služeb zajistí nástupce. Naopak je nutno důsledně trvat na okamžité změně oprávnění k poskytování zdravotních služeb a výmazu původní osoby, která funkci odborného zástupce zastávala. Bohužel jsme se v praxi setkali s případy, kdy poskytovatel zdravotních služeb argumentoval právě nemožností zajistit jiného zástupce, přičemž opětovně je nutno uvést, že na tento postup nemá poskytovatel zdravotních služeb právní nárok a je povinen plně respektovat právní jednání odborného zástupce. Není-li v zákonné desetidenní lhůtě splněna oznamovací povinnost, doporučujeme lékařům, kteří dosud funkci odborného zástupce zastávali, aby aktivně vyvolali jednání se správním orgánem a důsledně trvali na výmazu z funkce odborného zástupce z příslušného oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

Případná nedůslednost původních odborných zástupců, kteří budou i nevědomě nadále vedeni jako odborní zástupci, může vést k jejich odpovědnosti za odborné poskytování zdravotních služeb a s tím spojené správní či disciplinární odpovědnosti, přičemž v krajním případě nelze opomenout ani trestněprávní odpovědnost.

Právní kancelář ČLK se na základě dosavadních podnětů pokusí v rámci nejbližší novelizace zákona o zdravotních službách vznést návrh, jehož obsahem bude rozšíření oprávněných subjektů uvedených v ust. § 19 odst. 4 zákona o zdravotních službách, kterým je správním orgánem povinně zasíláno oprávnění k poskytování zdravotních služeb, právě o původní a nově uvedené odborné zástupce, čímž by se mohla zlepšit informovanost odborných zástupců, kteří by tak mohli lépe kontrolovat, zda poskytovatel zdravotních služeb splnil informační povinnost.

Mgr. Daniel Valášek, MBA
Právní kancelář ČLK

Vy se ptáte, právník odpovídá



Testování na HIV u nezletilých

Jsem lékařka se specializovanou způsobilostí v oboru infekologie a budu se poprvé podílet na zajištění celorepublikové akce anonymního testování na HIV. Zajímá mě, jak postupovat v případě, kdy se k testování dostaví nezletilý starší patnácti let. Může být testován bez souhlasu zákonného zástupce, nebo jsem povinna zákonného zástupce informovat? Jak postupovat v případě pozitivního výsledku – pokud budu pozitivní výsledek sdělovat nezletilému, musí být přítomen zákonný zástupce? Nevznikne problém, že s provedením testu předem nesouhlasil? Je nějaký rozdíl, pokud bude test proveden standardně u lékaře pod jménem pacienta?

Problematiku poskytování zdravotních služeb nezletilým upravuje zejména ustanovení § 35 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, v platném znění, jehož odstavec 1 cituji: „Při poskytování zdravotních služeb nezletilému pacientovi je třeba zjistit jeho názor na poskytnutí zamýšlených zdravotních služeb, jestliže je to přiměřeně rozumové a volní vyspělosti jeho věku. Tento názor musí být zohledněn jako faktor, jehož závažnost narůstá úměrně s věkem a stupněm rozumové a volní vyspělosti nezletilého pacienta. Pro vyslovení souhlasu s poskytnutím zdravotních služeb nezletilému pacientovi se použijí právní předpisy upravující svéprávnost fyzických osob s tím, že nezletilému pacientovi lze zamýšlené zdravotní služby poskytnout na základě jeho souhlasu, jestliže je provedení takového úkonu přiměřené jeho

rozumové a volní vyspělosti odpovídající jeho věku. Tím není dotčena možnost poskytování zdravotních služeb bez souhlasu.“

Věková hranice pro poskytování zdravotních služeb nezletilému jen na základě jeho souhlasu není stanovena. Rozhodnutí je vždy na samotném ošetřujícím zdravotnickém pracovníkovi, zpravidla ošetřujícím lékaři, zda se spokojí se souhlasem nezletilého pacienta a bude takový souhlas považovat za dostatečný s ohledem na jeho věk, rozumovou vyspělost a povahu poskytované zdravotní služby, nebo zda bude trvat na tom, aby informovaný souhlas s poskytnutím zdravotní služby vyslovil zákonný zástupce nezletilého. Pokud se sám o své vůli dostaví nezletilý k testování HIV, bez ohledu na to, zda anonymně, nebo ne, domnívám se, že je patrně dostatečně rozumově a volně vyspělý, aby takový test podstoupil výhradně na základě svého souhlasu, a souhlas zákonného zástupce není nutné vyžadovat.

Odstavec 2 výše citovaného ustanovení potom stanoví postup ve vztahu k zákonnému zástupci, cituji: „Poskytnutí zdravotních služeb na základě souhlasu nezletilého pacienta nebrání tomu, aby ošetřující zdravotnický pracovník podal zákonnému zástupci informaci o poskytnutých zdravotních službách nebo zdravotním stavu nezletilého pacienta.“ Z uvedeného vyplývá, že pokud se zákonný zástupce o provedeném testování dozví jinak a aktivně se zeptá, je možné mu informace poskytnout bez ohledu na názor nezletilého. Nemusíte ho však aktivně oslovovat.

Složitější situace by nastala, pokud by byl výsledek HIV testu u nezletilého pozitivní. V takovém případě mu jakožto nosiči infekčního onemocnění ustanovení § 53 odst. 1 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění ukládá řadu povinností, zejména povinnost „podrobit se léčení, lékařskému dohledu, potřebnému laboratornímu vyšetření a dalším protiepidemickým opatřením a dodržovat poučení lékaře o ochraně jiných fyzických osob před přenosem infekčního onemocnění, jehož jsou nosiči.“ Ustanovení § 70 odstavce 3 téhož zákona stanoví, že: „Jde-li o osobu, která nedovršila patnáctý rok svého věku, odpovídá za splnění povinností podle odstavců 1 a 2 (tedy podrobení se povinnému léčení) její zákonný zástupce.“

Z citovaného ustanovení lze dovodit, že nezletilý starší patnácti let již za splnění těchto

povinností odpovídá sám. Jedná se i o hranici trestní odpovědnosti, což souvisí s tím, že infekční onemocnění stanovená v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 453/2009 Sb., mezi něž patří také AIDS (syndrom získané imunodeficiency) včetně nosičství viru HIV se považují za nakažlivé lidské nemoci, jejichž šíření je za podmínek § 152 a 153 trestního zákoníku trestné a může představovat naplnění skutkové podstaty trestného činu šíření nakažlivé lidské nemoci úmyslně nebo z nedbalosti.

Pokud se ale potvrdí u nezletilého nákaže HIV, čeká ho kromě rizika vzniku trestní odpovědnosti i náročná léčba. S ohledem na povinnost léčení danou zákonem a rodičovskou odpovědnost zákonných zástupců, která zahrnuje i péči o zdraví dítěte, doporučujeme zákonné zástupce o povinné léčbě a povinnosti dodržovat protiepidemická a další opatření uložená zákonem o ochraně veřejného zdraví informovat. Fakt, že test byl proveden bez souhlasu zákonného zástupce, není na překážku pozdější spolupráci se zákonným zástupcem, protože se jednalo o postup v souladu se zákonem. Stejně zásady platí pro anonymní testování i testování pod jménem pacienta.

Nad rámec výše uvedeného je vzhledem ke způsobu přenosu viru HIV vhodné při pozitivním výsledku testu zvažovat i další konsekvence, tedy především zda nedošlo ke spáchání některého z trestných činů proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti, které je lékař povinen přezkazit prokazatelným oznámením na policii nebo státnímu zastupitelství. Přezkazit je nutné trestný čin, pokud pachatel stále v jednání pokračuje, u nejzávažnějších trestných činů vzniká povinnost oznámit i již dokonatý trestný čin. Vzhledem ke způsobu přenosu viru pohlavním stykem a zejména také injekčním užíváním drog může být aktuální též splnění signalizační povinnosti vůči orgánu sociálně-právní ochrany dětí. O těchto oznamovacích povinnostech již Právní kancelář ČLK v časopise *Tempus medicorum* opakovaně informovala, při pochybnostech v konkrétním případě je možné ji kontaktovat ke konzultaci.

Pro úplnost dodávám, že tento postup se vztahuje i na testování syfilis a ostatních pohlavně přenosných chorob, případně hepatitidy B a C.

JUDr. Silvie Kunertová, Právní kancelář ČLK

První doba lékařská končí, další začíná

Přestože významné historické milníky obvykle hodnotíme s delším časovým odstupem, troufám si říct, že v jednom takovémto zlomu se právě nacházíme. Nejedná se o nic špatného nebo neobvyklého, ale pravděpodobně jde o součást evoluce a vlastně přirozený vývoj.

Naše poznání fungování lidského organismu ve zdraví i nemoci, v diagnostice a léčbě řady chorob se během staletí dynamicky rozvíjelo, a především poslední desetiletí je provázeno enormním nárůstem informací, poznatků a výsledků studií, které mají vliv na naši každodenní praxi a také mají to nejdůležitější, tedy prokazatelný benefit pro naše pacienty.

V každém století je možno nalézt řadu významných objevů, ale v těchto posledních letech a měsících dochází také k jiné změně. Po bezmála 2,5 tisíce let od dob Hippokrata již lékařství přestává být posláním, stává se prací. Nechci hodnotit vývoj v zemích jiných, protože tam nežijí a nepracují, ale k hlubšímu zamyšlení mě vedly poslední měsíce, kdy pozoruji debatu a události ohledně přesčasové práce, její styl, načasování, průběh a předkládané argumenty. Vnímám téma přesčasových prací a na to

navázaných dalších požadavků a proklamací, nikoliv jako boj o lepší podmínky, ale jako symptom probíhajících změn hlubších, a to, na pozadí vývoje společenského.

Medicína se odlišovala od řady jiných oborů nejen svou náročností, nutností řady dovedností od odborných znalostí, zručnosti nebo schopnosti komunikace, což by si možná do své charakteristiky dala i řada oborů a profesí jiných, ale i něčím výjimečným, co jsem v medicíně vždy cítil. Něčím lidským navíc, něčím, co se vlastně špatně popisuje a definuje a dotýká se charakteristik jako solidarita, nezištnost, tolerance a ochota, která by v jiných odvětvích, ba i v běžném životě byla považovaná spíše za divnou svým rozsahem a hloubkou. Toto již dnes necítím a nevidím a možná poslední vlnka, kde jsme toto vše mohli pozorovat, bylo období největších úderů pandemie covidu-19. V rámci korektnosti a slušnosti

stále vidíme úsměvy, proklamovanou ochotu a toleranci, ale za práci žádat peníze, spoluúčast na projektech či publikacích nebo prostě „něco za to“, je již pravděpodobně považováno za samozřejmost.

My lékaři jsme dnes jistě vzdělanější, data a možnosti diagnostiky a léčby jsou neporovnatelně lepší, než co měli k dispozici naši předchůdci. Tyto změny tedy hodnotím kladně, protože jde především o pacienty, jejich životy a zdraví. Něco mi ale začíná scházet. Věřím, že je řada kolegů, kteří svou práci berou a budou brát jako posláním, ale možná již nebudou tolik vidět a slyšet, protože hodnoty a věci nemateriální již nebudou v módě, nebo mohou být dokonce terčem posměšků, ale to nevadí. Jsem rád, že jsem poslední část tohoto období zažil a zároveň se těším na dobu novou, byť i romantičnost medicíny bude chybět.

MUDr. Zdeněk Lys, říjen 2023

Zoufalá komora činí zoufalé kroky

Včera skončil pro mě poslední sjezd ČLK v Praze. A to jsem jich jako předseda okresního sdružení a delegát absolvoval třiatřicet! Volba nových orgánů ČLK, včetně viceprezidenta, byla plná zmatků a zmatečností. Na vrcholový post katapultovala již třetí generaci protestujících odborářů. To je krutá tečka za skoro třicetiletým usilováním posledních dvou prezidentů Ratha a Kubka.

Oba pocházejí z Lékařského odborového klubu a oba se zaměřili hlavně na navyšování finančního ohodnocení lékařů. Po Klausově odstřelení zdravotnické reformy, která byla po čtyřicetiletém paternalistickém socialistickém zdravotnictví připravena změnit naše zdravotnictví na moderní, ale sociálně ohleduplný západoevropský systém i prostřednictvím skutečných zdravotních pojišťoven s jejich schválenými programy úhrady zdravotní péče, to bylo v polovině devadesátých let jistě správné. Ale nikoliv jako jediné a natrvalo. A protože poslední dvě dekády je to stále hlavní bod programů sjezdů, což já nazývám „cenovým zpravodajstvím“, je to vlastně třeba brát jako špatnou strategii. Nikdy nekončící, ale dávající legitimitu pro další a další artikulování požadavků. A protože se hovoří za všechny lékaře, má to budit dojem

jednotnosti a hlavně masovosti. Tak, jak bývá u odborářů pravidlem. A protože je členství v ČLK pro výkon povolání povinné, je to i vítaný finanční zdroj pro vedení komory a jeho bussines project, jakési ekonomické pseudo „perpetuum mobile“.

Z tohoto hlediska je Kubkovo prosazení mladého Přády do pozice viceprezidenta velice chytrým tahem, alespoň zatím. Zvláště proto, že přichází zdánlivě s jiným tématem pro nátlakové akce. Má se jednat o porušování zákoníku práce (resortně jiný ministr) překračováním přesčasové práce. Musím říci, že jde skutečně o snadný cíl. To, co předvedli zákonodárci v PČR, není Kocourkov, ale Blbákov v Česku. Ale když si mladé lékaře poslechnete pozorně, docházejí ve svých vyjádřeních k závěrům, že kdyby byly odměny za přesčasovou práci navýšeny trojnásobně či

čtyřnásobně, mohlo by být po problému. Tak o co vlastně jde? Jako vždy v Česku: o peníze!

Ale abych nebyl jen negativní. Což takhle vrátit se k naší původní strategii z konce devadesátých let? Začít pracovat a skutečně připravit systémové změny tak, abychom je mohli předložit veřejnosti a hlavně politikům, s nimiž, a v tom má Kubek pravdu, se jedná nejlépe, jsou-li pod tlakem. A hypoteticky 45 tisíc lékařek a lékařů je jistě dostatečný počet opinion leaders a s jejich přispěním i slušné množství voličů tak, abychom již nemuseli poslouchat slova premiéra Fialy ze září t. r., že na systémové změny ve zdravotnictví není politická vůle. Mimochodem takřka identická jako Klausova slova v roce 1992.

MUDr. Lubor Kinštl

končící předseda OS ČLK Jindřichův Hradec

Přijme

LÉKAŘE/KU na neurologické oddělení

Požadujeme:

- Odbornou způsobilost k výkonu povolání lékaře
- Trestní bezúhonnost

Výhodou:

- Certifikát o absolvování základního kmene
- Specializovaná způsobilost v příslušném oboru

Nabízíme:

- Poskytujeme **stabilizační odměnu** pro lékaře od 50 000 Kč až do 500 000 Kč
- Nástup možný ihned
- **Akreditované pracoviště**
- **Pracovní poměr na dobu neurčitou**
- Příspěvek na ubytování (pro nově přijímané zaměstnance s trvalým bydlištěm mimo Královéhradecký kraj) na 24 měsíců ve výši 3 500 Kč
- Příspěvek na penzijní a životní pojištění
- Možnost využití nemocniční knihovny
- Dotovaná strava v jídelně v areálu nemocnice
- Pomoc se zajištěním ubytování
- Zaměstnanecký mobilní tarif i pro členy rodiny
- Úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5
- **Nástupní mzda** lékaře s odbornou způsobilostí **od 50 000 Kč** (bližší informace o výši platu při osobním jednání)
- **Nástupní mzda** lékaře po základním kmeni **od 60 000 Kč** (bližší informace o výši platu při osobním jednání)
- **Smluvní mzdu** pro lékaře se specializovanou způsobilostí **od 70 000 Kč měsíčně** (bližší informace o výši platu při osobním jednání)

V případě zájmu kontaktujte:

Bc. Eva Jará, +420 728 215 931,
jara.eva@nemocnicenachod.cz

Chápu ministerstvo a nemocnice důvody lékařských protestů?

Aktuální protesty lékařů odmítajících sloužit tzv. dobrovolné, respektive nelegální přesčasy, nevyšel zničehonic. Zdaleka nesouvisí s jedním paragrafem novelizovaného zákoníku práce. Ten se sice stal katalyzátorem současného dění, ale problém u něj ani nezačíná, ani nekončí.

Skutečnosti jako nízká hodinová mzda lékařů, neodpovídající zodpovědnosti, náročnosti ani odbornosti jejich práce, ekonomické i jiné tlaky, nutící brát množství služeb navíc, únava a nedostatek času na vlastní rodinu i soukromý život, nesamozřejmost včasného absolvování předatestačních stáží, množství administrativy namísto práce odborné... To jsou jen příklady dlouhodobě neřešených problémů. Jejich důsledkem je pokles zájmu o studium zdravotnických oborů i odliv současných lékařů a sester z veřejného zdravotnictví. Personální propad je sice nyní částečně maskován množstvím zdravotníků z ciziny, na ten ale nelze dlouhodobě spoléhat. Alarmující je to přitom v kontextu blížící se demografické krize očekávané již za 7–10 let (odchod silných ročníků do důchodu a příchod ročníků slabých coby těch ekonomicky aktivních, respektive pečujících).

Ona přijatá novela zákoníku práce odráží logickou snahu sladit potřeby poskytovatelů zdravotní péče (tj. zvláště nemocnic) s nároky legislativy. Nicméně naprosto nereaguje na stávající problémy z pohledu zdravotníků. Mnozí z nich pak toto pochopili jako signál, že se řešením dlouhodobých problémů nikdo zabývat nebude a stávající stav se jen nadlouho zakonzervuje. A podobný dojem vyvolávají i některé nynější úvahy těch, kteří chtějí řešit



výpovědi jako čistě technickou otázku. Tedy namísto dialogu a promýšlení příčin protestů hledají způsob udržení provozu bez lékařů, kteří výpověď podali. Nedochozí jim, že výsledkem může být ještě bizarnější nastavení zdravotnických provozů, a ještě větší nespokojenost zdravotníků včetně těch, kteří se zatím k protestům nepřipojili.

Řešením nemůže být nic jiného než poctivý a otevřený dialog. A také příprava dlouhodobé vize férovějšího zdravotnictví – a to z pohledu zdravotníků, pacientů i poskytovatelů péče. Vize, k jejímuž uskutečnění bude připraven plán, pro který se naleznou shoda a který bude především uvěřitelný. Ochota otevřeně

kommunikovat a hledat konsenzus je to, na co jako zdravotníci čekáme všichni. Bylo by nešťastné, kdyby se celý protest dál řešil jen jako problém technický a ignorovaly se jeho hlubší příčiny. V takovém případě by kromě nárůstu počtu výpovědí dobrovolných přesčasů (které se týkají naprosté většiny sloužících lékařů) hrozila nová vlna protestů, tentokrát ale již s výpověďmi smluv pracovních. Vždyť v důsledku jde o to, aby práce lékařů (a obecně zdravotníků) byla spravedlivě ohodnocena a kromě času na práci měli čas i na sebe.

MUDr. Mgr. Martin Moravec

Interní klinika FNKV a 3.LF UK

Ústav humanitních studií v lékařství

1. LF UK

75/23 Prevence násilí a sebeobrana pro lékaře

Datum: 2. 12. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Michal Barda

Max. počet lidí ve skupině: 14

Po absolvování tohoto kurzu by měl být účastník schopen rozpoznat nebezpečné konfliktní situace, předcházet jejich eskalaci a v případě fyzického napadení se ubránit. Zároveň účastníci získají povědomí o relevantních právních předpisech a dalším postupu po skončení bezprostředního ohrožení. Kurz kombinuje teoretické i praktické bloky; nácvik technik bude probíhat ve dvojicích, doporučují pohodlné oblečení a obuv. Intenzita bude přizpůsobena kondici účastníků. Kurz je určen nejen pro lékaře, ale i pro členy jiných pomáhajících profesí.

98/23 Jak významný je a bude long covid?

Datum: 9. 12. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: doc. MUDr. Václav Dostál

S časovým odstupem od pandemie covidu-19 se hodnotí následné stavy po prodělání akutního onemocnění. Vystává otázka, zda a jak významně ovlivňují tyto stavy exponované jedince s ohledem na zdravotní stav i sociální postavení včetně pracovní schopnosti. Ze studii vyplývá, že kromě vyššího rizika žilní tromboembolické nemoci během následujícího roku po akutní infekci covidem-19 je zátěž následků srovnatelná s jinými akutními infekčními chorobami. Z toho vyplývá, že následky akutního onemocnění covidem-19 závisí spíše na závažnosti průběhu akutního onemocnění než na přímých následcích infekce SARS-CoV-2. Názory na rozsah fyzických a psychologických následků, jejich vliv na kvalitu života a možnosti řešení jsou velmi rozmanité a stále se vyvíjejí, stejně tak i jejich terminologie.

Kurz je určen pro širší lékařskou populaci, ale především pro praktické lékaře, neurology a pneumology.

doc. MUDr. Václav Dostál, CSc.

• Jak významný je a bude long COVID

MUDr. Ladislav Koblížek

• Long COVID – plicní problematika

MUDr. Filip Caisberger

• Long COVID z pohledu neurologa

MUDr. Antonín Lukeš

• Postcovidový syndrom u dětí

Prof. MUDr. Roman Prymula, CSc., Ph.D.

• Vakcinace kontra Long Covid

Psychiatrická problematika – přednáška bude upřesněna

87/23 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: čtvrtek 14. 12. 2023

Místo: ÚPMD, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordinátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMD Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je i závěrečný test, při jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, i když možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

PŘIPRAVUJEME**1/24 Kurz cestovní medicíny**

Datum: 13. 1. 2024

Odborný garant: MUDr. Milan Trojáněk, Ph.D.

(Program bude upřesněn)

6/24 Kurz z geriatry

Datum: 20. 1. 2024

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 4 hodiny

Kredity: 4

Odborný garant: prof. MUDr. Milan Kvapil, CSc., MBA

Účastnický poplatek: 800 Kč

prim. MUDr. Martina Nováková

• Geriatrické syndromy

• Farmakoterapie ve stáří

as. MUDr. Lucie Tománková

• Komplexní geriatrické hodnocení

prof. MUDr. Milan Kvapil, CSc., MBA

• Sarkopenická obezita

8/24 Nefrologické minimum pro praxi

Určeno především pro praktické lékaře, internisty, zdravotní odborníky jiných oborů

Datum: 20. 1. 2024,

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

• Vyšetření funkce ledvin

• Akutní poškození a selhání ledvin

prof. MUDr. Miroslav Merta, CSc.

• Glomerulonefritidy

• Hereditární nefropatie

prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

• Tubulointersticiální nefritidy, urolitiáza

• Dialýza a transplantace ledviny

2/24 Očkování dospělých

Datum: 27. 1. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D., předseda České vakcinologické společnosti ČLS JEP, děkan Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany

prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.

• Očkování proti pásovému oparu

• Očkování proti onemocněním vyvolaným lidským papilomavirem

MUDr. Lucie Siráková

• Očkování proti klíšťové encefalitidě

prof. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.

• Očkování proti pneumokokovým onemocněním

• Očkování proti onemocněním vyvolaným RSV

MUDr. Kateřina Fabiánová, Ph.D.

• Očkování proti záškrtu, černému kašli a tetanu

12/23 Kritické stavy v terénu

Datum: 27. 1. 2024

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 4 hodiny

Kredity:

Přednášející, odborný garant: doc. MUDr. Jiří Knor, Ph.D., 3. lékařská fakulta UK v Praze, ZZS Pardubického kraje

Cíl kurzu:

Pochopení patofyziologie kritických stavů, rozpoznání varovných symptomů, zvládnutí priorit do příjezdu odborné péče, komunikace s operačním střediskem. Současné reálné možnosti záchrané služby jako mobilní jednotky intenzivní péče. Prezentace kauzistik kritických stavů v terénu z oblasti pediatrie, traumatologie, kardiologie a dalších. Možnosti farmakoterapie u život zachraňujících výkonů. Limity urgentní medicíny, rozhodování o nezáhájení resuscitačních pokusů v medicíně prvního kontaktu, záchraná služba a paliativní péče

3/24 Novorozenec v ordinaci pediatrie

Datum: 3. 2. 2024

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč



Nemocnice Tábor a.s.

**Nemocnice Tábor, a.s.
přijme do pracovního poměru:**

LÉKAŘE/KU pro Interní oddělení odbornosti gastroenterologie a kardiologie, ORL a Gynekologicko- porodnické

Nabízíme:

- práci v druhé největší nemocnici v Jihočeském kraji
- odpovídající mzdové ohodnocení
- náborový příspěvek 100-400 tisíc Kč podle stupně vzdělání
- pro „mimotáborské“ příspěvek na bydlení
- 5 týdnů dovolené

LÉKAŘE/KU pro odd. Patologie, Psychiatrie a Neurologie Určeno pro lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru

Zaměstnanecké benefity:

- parkování v areálu nemocnice zdarma
- zvýhodněný mobilní tarif
- 2 dny sick days
- příspěvek na penzijní připojištění
- další aktuální benefity (<https://www.nemta.cz/pro-odborniky/kariera/>)

Nabídka dalších volných pracovních míst na www.nemta.cz

Bližší informace podá:

MUDr. Chocholová Jana – člen představenstva,
tel. 777 140 384,
e-mail jana.chocholova@nemta.cz
Glatzová Iva – vedoucí personálního oddělení,
tel. 381 608 210,
e-mail iva.glatzova@nemta.cz

SLUŽBY

Vedení celé administrativní předpisové základny vaší praxe (SUKL, KHS, BOZP, PO, ZP atd.) Komplex – nevyužívanější v ČR! Nově i jedinečný systém sledování termínů! Volejte 734 763 336. www.admedica.cz

SRO – stále nejjednodušší a daňově nejvýhodnější způsob prodeje a jediná možnost reálného dědění praxí. Po 5 letech prodej nedaníte. Celá ČR. Kontakt: www.admedica.cz, 734 763 336

Elis a Elis s.r.o. Oceňování praxí. Transformace na SRO. Právní, ekonomický i daňový servis. Profesionální přístup. Kontakt: poradce@mybox.cz, 602 437 166

SEZNÁMENÍ

Lékař, 47/175, hledá příjemnou a štihlou partnerku VŠ pro vztah, kdy se budeme jeden na druhého těšit a budeme si mít co povídat i za dlouhou řadu let. Bydlím i pracuji v Praze. Ze zájmů rád sportuji, jsem nekuřák. Kontakt: eotaxin@seznam.cz

Čerstvě atestovaná lékařka z Moravy hledá usměvavého parťáka na sport, cestování a pro společný život. Kontakt: mountains2@seznam.cz

41letý lékař, nekuřák dobružné povahy, ISTJ, z pomězi jižních a středních Čech, rád pozná zajímavou a milou parťáčku pro společný život, která ještě nestihla mít rodinu, ale přála by si ji. E-mail: seznaamenii@seznam.cz



Pohřbené kosti

Lisa Reganová

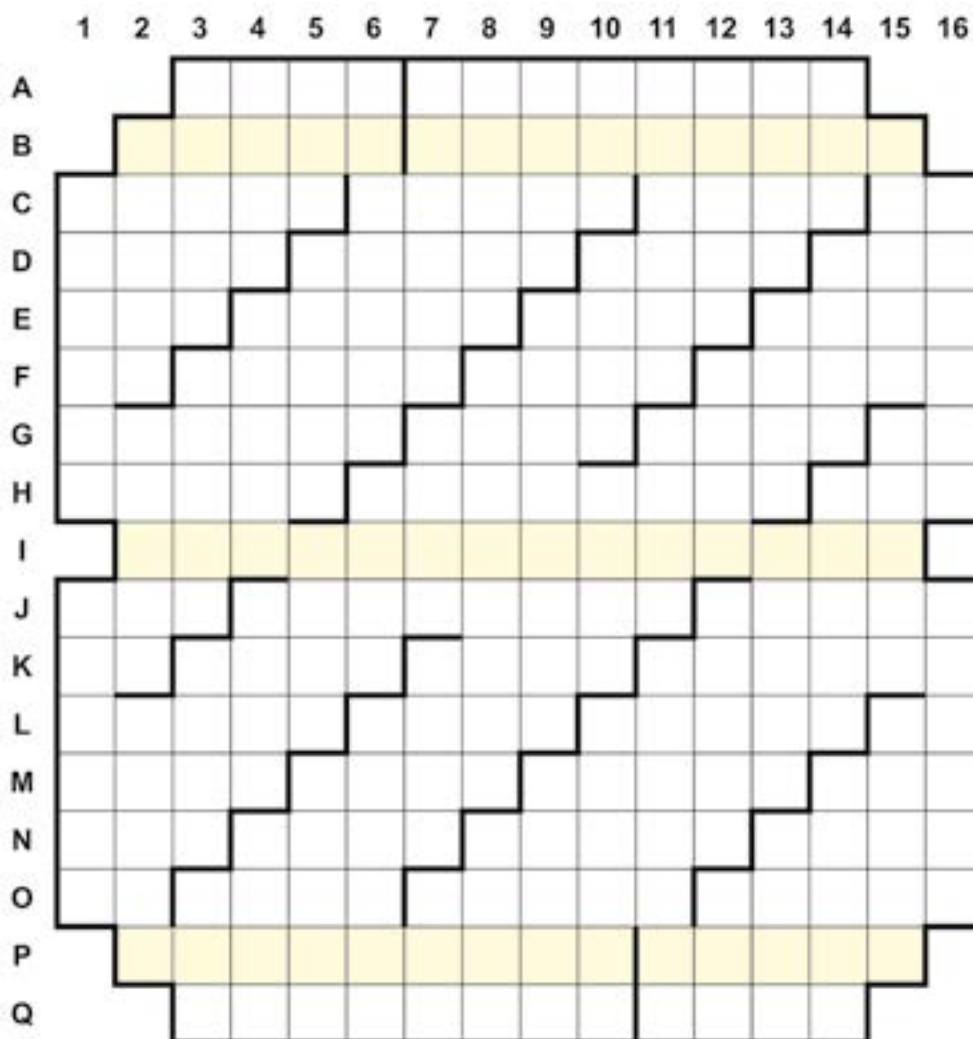
Detektiv Josie Quinnová se těší na poklidnou večeři se svým přítelem Noahem u jeho matky. Když k ní však přijdou, najdou ji za domem na zahradě. Bez známek života a s ústy plnými hlíny.

Během vyšetřování se objevuje spousta záhadných fragmentů a stop, sektorymi si Josie tím neumí poradit, ať už jde o ruženec zahrabaný v hlíně poblíž těla Colette Fraleyové nebo o flash disk se jménem Drew Pratt, nejslavnější pohřešované osoby v Dentonu. Jakmile se Josie ponoří hlouběji do Prattova případu, rychle zjistí, že měl bratra. I ten byl pohřešován do té doby, než jeho tělo vyplavila řeka. Postupně se vynořuje víc a víc souvislostí a Josie začíná váhat. Je možné, že by se Noahova matka, laskavá a spořádaná Colette, zapletla do zločinu? A přežije její křehký vztah s Noahem takové obvinění? Josie a její tým postupuje v pátrání pomalu vpřed, ale vrah je tentokrát o krok před nimi a oběti stále přibývá. Je zřejmé, že se pachatel nezastaví, dokud nebude jeho a Colettino tajemství navždy pohřbeno. Jak hluboko je Josie připravena kopat, aby našla pravdu?

Cena: 449 Kč

www.grada.cz/pohrbene-kosti-12420/

KŘÍŽOVKA O CENY



V nemocnici máte všechno, tady na středisku nic. Jen tu hlavu a ruce, jak říká náš doktor. A když hlava ... (dokončení citátu, jehož autorem je Ladislav Pecháček, najdete v tajence).

VODOROVNĚ: **A.** Ostravský herec; okruh látek v uměleckém díle. – **B. 1. díl tajenky; 3. díl tajenky.** – **C.** Popěvek; stínítko čepice; hmota; iniciály herce Skamene. – **D.** Rusovlasé; chobotnatci; lahodný pokrm; výzva k tichu. – **E.** Vysoké karty; přítok Vltavy; značka pro tón; severoamerický druh pištuchy. – **F.** SPZ Svitav; ochromený; bicykly; převod hnací síly na kola. – **G.** Klobouky (nářečně); středověká španělská plachetnice; jméno zpěvačky Hegerové; značka palladia. – **H.** Německy „aréna“; trochu pokropiti; středová čára. – **I. 4. díl tajenky.** – **J.** Ženské jméno; fara; slavný keňský běžec. – **K.** Osobní zájmeno; dobová obliba; druh norka; medvěd hnědý. – **L.** Schránka měkkýšů; vlastní hadům; potravinářský podnik; iniciály spisovatele Rostanda. – **M.** Krátkonohý kůň; zákrsky; podnos; temnota. – **N.** Japonská potápěčka; bavlněná tkanina; odnímaný; malajská dyka. – **O.** Tohle; jméno politika Tita; zpěvný pták; přednosti. – **P. 5. díl tajenky; 2. díl tajenky.** – **Q.** Pomocná plachta lodi; brvy.

SVISLE: **1.** Mořská ryba; zbavovat slupky. – **2.** Nástroje k broušení; chemický prvek; hluk. – **3.** Třída; potravina; trhavá střela; kód letiště Bengkulu. – **4.** Zakulacené; rozrývaný pluhem; vrcholy hor; povlak na sliznici hrtanu při záškrtu. – **5.** SPZ Benešova; otisk; životodárná tekutina; cizopasně mouchy. – **6.** Veřejná doporučení zboží; český tenista; druh květenství. – **7.** Napsaný tuší; dolní končetina; forma léku; pakostnice. – **8.** Patřící Emě; krkavice; uskupení. – **9.** Římskými číslicemi 1551; nov; vepř. – **10.** Hluboký ženský hlas; přístavní hráze; kulečnickový úder; náplast. – **11.** Náměty; pobídka tažných zvířat k chodu; gólmán. – **12.** Jméno herečky Chýlkové; tumáte; surový; SPZ Přerova. – **13.** Pokladna; vládci; čistá hmotnost; pomalý běh. – **14.** Španělská chuť; pigmentová skvrna; domácí Otýlie; vzdory. – **15.** Slovensky „Irsko“; dopis; vydání. – **16.** Domácky Stanislav; ozdoby.

Pomůcka: BKS, kalapy, nava, pika

Křížovka o ceny

V tajence křížovky v časopise Tempus medicorum 10/2023 se skrýval citát věhlasného lékaře Josefa Thomayera: **Lékař posuzuje hlavně také známky nemoci, které jsou po stránce diagnostické a prognostické nejdůležitější. Pacient ale posuzuje nemoc podle nesnáží, jaké mu způsobuje.**

Detektivku Lisy Reganové

Pohřbené kosti, kterou vydalo nakladatelství Grada Publishing (viz anotaci), vyhrává deset vylosovaných luštitelů: **Iva Blümelová**, Kolín IV; **Jaroslav Čermák**, Příbram VII; **Libuše Kučerová**, Plzeň; **Alena Lindnerová**, Praskolesy; **Martin Maryška**, Olomouc; **Denisa Mlčochová**, Praha 412; **Michal Petras**, Karlovy Vary; **Stanislava Reichlová**, Mohelnice; **Jan**

Suchomel, Dřínov; **Richard Šebek**, Varnsdorf.

Na správné řešení tajenky z TM 11/2023 čekáme na adrese recepc@clkcr.cz do 5. 12. 2023.

Hoďte štěstí!

Upozornění: Do slovnání o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.

Vysoce účinná léčba svrabu

Eradikace svrabu až u 90 % pacientů již po jedné aplikaci

NOVINKA

Permethrin Axonia 50 mg/g gel permethrin

Pouze
na lékařský
předpis!



Kód SÚKL 0265905

Zkrácená informace o přípravku

Název a složení: Permethrin Axonia 50 mg/g gel. Jeden gram gelu obsahuje 50 mg permethrinu. **Indikace:** Léčba svrabu u dospělých a dětí starších 2 měsíců. **Dávkování a způsob užívání:** *Dospělí a dospívající starší 12 let:* Naneste až 30 g gelu (odpovídá jedné tubě). *Děti ve věku od 6 do 12 let:* Naneste až 15 g gelu (odpovídá ½ tuby). *Děti ve věku od 2 měsíců do 5 let:* Naneste až 7,5 g gelu (odpovídá ¼ tuby). V případě ošetření obličeje, uší nebo vlasaté části hlavy, může být použita vyšší dávka. *Starší pacienti (nad 65 let):* Aplikujte na celé tělo včetně krku, obličeje, uší a vlasaté části hlavy. Vyhněte se oblasti blízko očí. *Dospělí a dospívající:* Aplikujte na celé tělo mimo vlasatou část hlavy a obličej, pokud tyto oblasti nejsou postiženy. *Děti starší 2 let:* Aplikujte na celé tělo. Vyhněte se oblasti kolem úst a očí. *Děti ve věku od 2 měsíců do 2 let:* Používejte pouze pod lékařským dohledem. Aplikujte na celé tělo včetně krku, obličeje, uší a vlasaté části hlavy. Vyhněte se oblasti kolem úst a očí. Gel ponechte na kůži po dobu 8-14 hodin. Poté celé tělo důkladně omyjte. Osoby, které jsou v kontaktu s postiženou osobou, mají být ošetřeny současně, i když nevykazují příznaky nákazy. Úspěšnost léčby je při jednorázové aplikaci přibližně 90 %. V případě neúspěchu léčby (nejsou-li známky hojení původních lézí nebo se objevily nové léze a podkožní chodbičky) lze provést druhou aplikaci nejdříve 7 dní po první aplikaci. **Kontraindikace:** Hypersenzitivita na léčivou látku nebo jiné látky ze skupiny pyrethrinů. **Upozornění:** Pouze pro kožní podání! **Interakce:** Nejsou známy. **Fertilita, těhotenství, kojení:** Není znám významný vliv permethrinu na fertilitu či reprodukční toxicitu. Během používání a minimálně týden po aplikaci se doporučuje zdržet se kojení. **Nežádoucí účinky:** Nejčastěji mírné a přechodné kožní reakce, jako je vyrážka, svědění a kožní parestezie. **Balení:** Tuba s 30 g gelu. **Uchování:** Při teplotě do 25°C. **Držitel rozhodnutí o registraci:** AXONIA, a.s., Bydžovská 185/2, 190 14 Praha 9. **Datum revize textu:** 13.6.2023. **Přípravek je vázaný na lékařský předpis a je hrazen z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Před předepsáním se seznamte s úplnou informací o přípravku v Souhrnu údajů o přípravku.**

axonia
PHARMA

AXONIA, a.s., Bydžovská 185/2, 190 14 Praha 9, Česká republika, tel. 224 240 832, info@axonia.cz, www.axonia.cz

PERCZ1123A