

**Mám nárok na úhradu finančního rozdílu, který mi vznikne z důvodu stavu karantény na pracovišti? Mohu dorovnání mzdy/platu požadovat po zaměstnavateli?**

Pokud dojde k uzavření ambulance, oddělení či jinak vymezené části pracoviště a zaměstnavatel nebude mít možnost zaměstnanci v takové situaci přidělovat jinou práci, resp. práci na jiném oddělení, jde o jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnanci v takovém případě náleží náhrada mzdy/platu ve výši 100% průměrného výdělku ve smyslu ustanovení § 208 zákoníku práce.