

Je absence ochranných pomůcek překážkou na straně zaměstnavatele, pro kterou mohou odmítnout výkon sjednané práce?

V souladu s ustanovením § 106 odst. 2 zákoníku práce je zaměstnanec oprávněn odmítnout výkon práce, pokud má z důvodu neposkytnutí ochranných prostředků za to, že toto bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob.

Pokud zaměstnavatel není schopen ochranné prostředky zajistit a není ani schopen zaměstnanci uložit jinou (náhradní) práci, která by odpovídala jeho kvalifikaci, zdravotnímu stavu a druhu práce uvedené v jeho pracovní smlouvě, bude se dle okolností jednat o překážku na straně zaměstnavatele a zaměstnanci v takovém případě přísluší náhrada mzdy/platu ve výši průměrného výdělků ve smyslu § 208 zákoníku práce.

V praxi by bylo odmítnutí výkonu práce z důvodu nezajištění ochranných prostředků proti nákaze koronavirem jednoznačně důvodné v případě zaměstnanců takových zdravotnických provozů, kde je poskytována péče pacientům, kteří jsou tímto virem prokazatelně infikováni. U jiných pracovišť, například gynekologických, chirurgických apod. by však nezajištění ochrany proti onemocnění COVID 19 patrně zaměstnancům zákonnou oporu pro odmítnutí výkonu práce neposkytovalo.

Dojde-li lékař k závěru, že je u něj v souladu s výše uvedeným výkladem dán důvod pro odmítnutí práce, měl by toto zaměstnavateli vždy sdělit prokazatelným způsobem (stačí e-mail nadřizovanému nebo na oficiální e-mailovou adresu zaměstnavatele), a to s výslovným uvedením důvodu tohoto odmítnutí. Zaměstnanec by měl současně zaměstnavateli sdělit, že je mu k dispozici k plnění jiných úkolů daných druhem jeho práce uvedeným v pracovní smlouvě.