

Kritéria Férového pracoviště Sekce mladých lékařů ČLK

- 1) Pracoviště poskytuje lékaři při nástupu zcela konkrétní plán jeho vzdělávání v přípravě k atestaci včetně rozpisu jednotlivých stáží a jmenného seznamu školitelů, pod které bude v jednotlivých obdobích spadat. Tento plán je pro pracoviště závazný.
- 2) Pracoviště umožňuje lékaři maximálně efektivní postup k atestaci a neklade mu žádné překážky. Pro stáže, na které nemá samo akreditovaná oddělení, dopředu smluvně lékař garantuje jejich splnění v partnerských zařízeních. Lékař bude dopředu znát financování svého vzdělávacího programu.
- 3) Pracoviště poskytuje lékaři nezkrácený pracovní úvazek, pokud o toto lékař sám nepožádá.
- 4) Ph.D. studium nesmí být podmínkou k přijetí do pracovního poměru.
- 5) Pracoviště dodržuje dohled nad neatestovaným lékařem alespoň v tomto minimálním pokrytí - na jednoho atestovaného lékaře připadají maximálně tři školenci, z nichž alespoň dva jsou po absolvování základního kmene.
- 6) Při výkonu povolání je neatestovaný lékař v rámci základního kmene pod přímým dohledem atestovaného lékaře. V rámci specializační přípravy je pak atestovaný lékař školenci vždy dostupný pro konzultace na telefonu a do 15 minut též fyzicky.
- 7) Pracoviště udržuje maximum svých oddělení akreditovaných a umožňuje na nich stáže pro externí školence, pokud to provoz pracoviště dovoluje. Akreditace udržuje v platnosti a obnovuje minimálně v ročním předstihu. Pokud pracovišti nebyla akreditace prodloužena, neprodleně o tom informuje neatestované lékaře. Stejně tak informuje všechny neatestované lékaře v momentě, kdy podává žádost o akreditaci, či o její prodloužení.
- 8) Pracoviště neuzavírá s neatestovanými lékaři nevýhodné zavazující dohody.
- 9) Pracoviště poskytuje lékařům minimálně tabulkové platy odpovídající jejich zařazení po celou dobu jejich přípravy k atestaci včetně období, kdy lékaři stážují na jiných pracovištích.
- 10) Pracoviště dbá, aby bylo povinné minimum výkonů k atestaci spravedlivě rozdělováno mezi všechny lékaře daného oddělení a vede o tomto přidělování dokumentaci, aby nedocházelo k nerovnoměrnému rozdělování, které by zvýhodňovalo jednotlivé pracovníky na úkor druhých.
- 11) Pracoviště umožňuje lékařům absolvovat povinné kurzy v plném rozsahu a dopředu lékaře informuje o způsobu jejich financování.
- 12) Pracoviště umožní lékaři po noční službě odchod domů v dopoledních hodinách.
- 13) Pracoviště umožní lékařům na rodičovské dovolené pracovat na částečný úvazek a nebude nutit těhotné ženy k nočním službám.
- 14) Pracoviště se zavazuje, že lékař nebude mít nadměrný počet přesčasových hodin týdně.

